

Het gaat om meer dan teelttechniek

Scholing in de glastuinbouw

De Horti Bedrijfsschool stimuleert scholing en ontwikkeling van medewerkers in de glastuinbouw. Omdat er te weinig gediplomeerde vakkrachten zijn, gaat het vooral om scholing van zij-instromers. Het opleidingspalet is breed.

Een derde van de mensen werkzaam in land- en tuinbouw is tussen de 50 en 64 jaar oud. En in heel Nederland halen zo'n 40 leerlingen een mbo-diploma in de glastuinbouw, schat Lourens van Herk: "Dat is volstrekt onvoldoende voor de vereiste instroom in de sector. En de instroom wordt er ook niet groter op." Van Herk, werkzaam bij Lentiz Onderwijsgroep als directeur Cursus & Consult, is op donderdagmiddag 11 juli een van de inleiders op een bijeenkomst die Lentiz met de Horti Bedrijfsschool organiseert in de Demokwerkerij in Honselersdijk.

Kwaliteitskeurmerk

Er is een vijftigtal mensen, vooral mensen werkzaam in de glastuinbouw. Ze komen er om kennis te nemen van de activiteiten van de Horti Bedrijfsschool die zich richt op opleiding en ontwikkeling van medewerkers in de glastuinbouw of om kennis te maken met opleiders die cursussen aanbieden in de glastuinbouw. Sommigen zijn er omdat de cursisten van de opleiding Assistent Bedrijfsleider Glastuinbouw die middag een diploma ontvangen.

De Horti Bedrijfsschool is een jaar eerder opgericht op initiatief van ondernemers, ondernemersorganisaties, brancheorganisaties en vakbonden in de glastuinbouw. Ondernemers hechten een steeds groter belang aan scholing en ontwikkeling van hun medewerkers. Daarom gingen ze zich in toenemende mate verenigen in stichtingen, vertelt Arry Verhage, kwartiermaker van de Horti Bedrijfsschool.

De Horti Bedrijfsschool wil functiegerichte opleidingen aanbieden voor medewerkers in de tuinbouw. Daarvoor werkt ze samen met commerciële opleiders en groene onderwijsinstellingen. Drie scholingsadviseurs helpen bedrijven hun scholingsvraag in kaart te brengen met hulp van de ontwikkelscan, een online instrument dat in beeld brengt hoe medewerkers zich kunnen scholen en ontwik-



Het aantal medewerkers in de glastuinbouw dat zich bezighoudt met teelt is langzamerhand een minderheid. Ze moeten ook kennis hebben van ICT of leiding kunnen geven

kelen. En op de website van de Horti Bedrijfschool is een aanbod te vinden van meer dan honderd cursussen, vooral op mbo- en hbo-niveau.

Dat laatste is niet nieuw. Ook Greenport Campus had al een overzicht van cursussen, “maar je verzoop erin”, stelt Arend Hekman, die als adviseur Arbeid van LTO Noord Glaskracht betrokken is bij de Horti Bedrijfschool: “Er was onvrede over de cursussen.” Omdat ondernemers het belangrijk vinden te kunnen kiezen uit een select aanbod van kwalitatief goede cursussen, heeft de Horti Bedrijfschool een kwaliteitskeurmerk ontwikkeld. Afgelopen voorjaar kregen de eerste cursussen het predicaat ‘branche erkend’. De stichting kijkt naar de inhoud van de cursussen. Hoe tevreden zijn cursisten? En hoe tevreden zijn de ondernemers over hun opgeleide medewerkers. “Er zijn nu 27 cursussen die een kwaliteitskeurmerk hebben en dat worden er meer”, aldus Verhage.

Workflow

Het merendeel van die cursussen richt zich niet op bemesting, gewasbescherming of teelttechniek zoals je zou verwachten maar op onderwerpen als logistiek, kwaliteitsmanagement of leiding geven. Niet zo vreemd, vindt Van Herk: “Het aantal mensen dat zich bezighoudt met teelt is langzamerhand een minderheid bij bedrijven”. Bedrijven hebben vooral behoefte aan mensen met een brede opleiding, merkte hij. Medewerkers moeten ook leiding kunnen geven aan Poolse medewerkers, kunnen onderhandelen en verstand hebben van ict. De opleiding ‘Assistent Bedrijfsleider Glastuinbouw’ die Van Herk met ondernemers heeft opgezet voor ‘talent in de sector zonder relevantie opleiding’ is daarom breed van opzet. De opleiding is een bbl-opleiding op niveau 3, maar omvat veel meer dan het normale programma. Er is bijvoorbeeld veel aandacht voor leidinggeven, economie en ict. Zo leren cursisten hoe je werkprocessen plant in Excel, of hoe je een telefoon kunt koppelen aan een laptop. Het efficiënt organiseren van werkprocessen en kennis van de *workflow* in het bedrijf krijgen aandacht in het vak ‘*lean management*’.



Groen onderwijs levert onvoldoende gediplomeerde vakkrachten af voor de glastuinbouw. De sector moet het hebben van zij-instromers

Zij-instroom

Lentiz begon de opleiding in 2011 met twaalf deelnemers van twaalf verschillende bedrijven. Die deelnemers krijgen vandaag een diploma. Naast Lentiz bieden nu ook Clusius College en Citaverde College de opleiding aan. De opleiding leidt tot nieuwe initiatieven. Onder de vlag van de Horti Bedrijfschool organiseert Lentiz met kennismakelaar Croye de Mini Masters Glastuinbouw met onderwerpen als projectmanagement, stressmanagement of leidinggeven. “Een interessante cursus voor iedereen op de werkvloer die leidinggeeft”, zegt Jasper Lamens, medewerker bij Rijnplant BV die deelgenomen heeft aan de Mini Master. Investeren in scholing is nodig, denkt Arend Hekman die aan het einde van de middag kort ingaat op nut en noodzaak van de Horti Bedrijfschool. Hij stelt dat de glassector een topsector is waarin veel innovatie plaatsvindt, maar die tegelijk kampt met een tekort aan gediplomeerde vakkrachten. “We moeten het hebben van de zij-instroom. De jongens en de meisje die klungelden met hun schoolopleidingen en gingen werken in de tuinbouw. Voor hen willen we een gericht scholingsaanbod.” ■

‘We moeten het hebben van de jongens en meisjes die klungelden met schoolopleidingen en gingen werken in de tuinbouw’

Kijk voor links op www.groenonderwijs.nl
> editie 8