

# Simons betere berichten

Het omgaan met tegenstellingen is een van de kenmerken van bleswerk. Dat geldt zeker ook voor het selecteren van toekomstbomen. Voor een blesser staat een bos vol met dilemma's. Stap als kantoorbosbouwer maar eens een gemengd bos in, en stel je voor dat je daar aan het blessen moet. Vragen en twijfels bestoken u.

Er wordt veel gevraagd van de blesser:

1. *Inzicht in de doelstelling van de eigenaar.* Groevden van 40-jarige neveden (met behoorlijke houtkwaliteit) in mening met 30% berk. Dit bos valt in de richting 'natuur' zowel als in de richting 'hout' te ontwikkelen, inclusief allerlei tussenvormen. Wat is de opdracht? En vooral: is de opdrachtgever op de hoogte van de vele keuzes die er te maken zijn?

2. *Kennis van de kwaliteiten en potenties van de boom, van de opstand en van de beheereenheid.* Naast feitelijke vakkennis is ook een goed overzicht van het bosgebied is onontbeerlijk.

3. *Bereidheid om naar de doelstelling te handelen.* Het loslaten van persoonlijke voorkeuren is niet voor alle blessters even makkelijk. Toch moet de doelstelling van de eigenaar prevaleren. Geregeld overleg met de op-

## De eenzame blesser

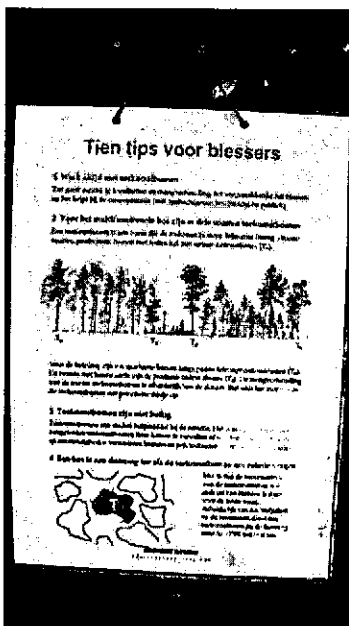
drachtgever *in het bos* is meer dan nuttig.

4. *Voldoende aandacht.* Blessters worden veelal afgerokend op het aantal hectares of, nog slechter, het aantal kuub's wat geblest is. Goed bleswerk en zeker het selecteren van toekomstbomen vraagt tijd en aandacht.

welijks meer mee, als gevolg van de onafwendbare zuigkracht van het kantoor. En dat terwijl het bos steeds complexer wordt: gemengd in soort en leeftijd met veelal een meervoudige doelstelling.

Bij sommige organisaties is de 'aansturing' op papier wel geregeld, maar vaak vervat in ingewikkelde, getalsmatige instructies. Inhoudelijk meestal prima, maar onvoldoende vanuit de gedachtenwereld van de blessters geschreven. Wellicht dat de recent uitgegeven "Tien tips voor de blesser" kunnen helpen. Een geplastificeerd A4-tje met gaatjes voor een ophangtouwje, want deze algemene blesinstructie is bedoeld voor in de werkschuur. Als geheugensteuntje, ter inspiratie en mogelijk als handvat voor de discussie van de blesser met collega, baas of opdrachtgever. Hopelijk bevordert dit pamflet het contact tussen de kantoorbosbouwer en de blesser. God bless them.

Simon Klingen



Er worden dus hoge eisen gesteld, maar we moeten constateren dat blessters voor dit belangrijke karwei veelal alleen 'het bos in worden gestuurd'. De begeleiding is in veel beheren minimaal. Daar weet iedereen nadenk, dat de blesser het bos kan maken en breken. *Blessen is beleid.*

In ons land wordt het blessen meestal overgelaten aan mensen laag in de organisaties, ver van het 'geschreven beleid'. Niet alleen de HBO-er, zelfs de bosopzichter bemoeit zich er vaak nau-

