

## De management rollen van het model van Robert Quinn

Hieronder vindt u in het kort de verschillende rollen van het model kort beschreven:

### 1. De bestuurder, de manager

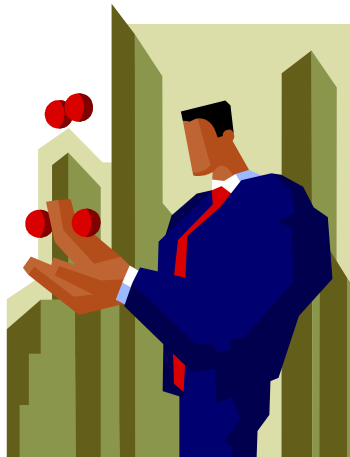
Hij maakt de bedoelingen van de organisatie duidelijk via het stellen van doelen. Hij is besluitvaardig, selecteert mogelijkheden, bakent rollen en taken af en formuleert beleid. Hij beoordeelt de prestaties en geeft instructies.

### 2. De producent

Hij is taak en werkgericht. Hij is een toonbeeld van motivatie, heeft energie en is gedreven. Hij moedigt zijn personeel aan om verantwoordelijkheid te dragen en hoge productiviteit te realiseren. Zorgt voor de realisatie van de doelen.

### 3. De innovator

Hij zorgt voor veranderingen en aanpassingen. Hij bedenkt ze en brengt ze onder in projecten. De innovator is een creatief mens die daarvoor ook de ruimte neemt. Hij kijkt in de toekomst en kan de voorstellen ook pakkend presenteren.



### 4. De bemiddelaar, de marktman

De bemiddelaar, marktman richt zich op het onderhouden van de relaties met de buitenwereld, de markten zowel verkoop als inkoop. Hij is politiek bekwaam met gevoel voor relaties en belangen. Zorgt voor een verzorgd imago en onderhoudt dat ook. Vertegenwoordigt het bedrijf, kan onderhandelen en belangen onderkennen.

### **5.De stimulator, de teamleider**

De stimulator zorgt voor het collectief, de eensgezindheid, de teamgeest en behandelt de persoonlijke conflicten. Moet tussen de verschillende persoonlijke en bedrijfsbelangen kunnen handelen.

### **6.De mentor, de coach**

Ontwikkeling van mensen is zijn vak. Kan zich inleven en goed en diepgaand met anderen communiceren. Kan analyseren, motiveren en ontwikkelingspaden voor mensen opstellen. Helpt bij individuele ontwikkeling.

### **7.De coördinator**

Houdt de structuur van het bedrijf in de gaten en de afstemming van de verschillende disciplines. Zorgt voor logistiek en continuïteit. Betrouwbare interpretator van de voortgang. Budgetopsteller en bewaker.

### **8.De controleur**

Hij weet wat er gaande is, heeft informatie en verzorgt de informatie. Hij is goed in details en doelstellingen. Hij Kan analyseren en interpreteren. Zorgt voor rationele analyse en logische oplossingen voor problemen.

-O-O-O-O-