

Bijlage 3.4 Beoordelingsformulier studenten tijdens Management Traineeship.

Naam Trainee	:	_____
Bedrijf Traineeship	:	_____
Traineeship begeleider bedrijf	:	_____
Traineeship periode	:	van _____ tot en met _____

Hoe beoordeeld u de volgende competenties van de trainee:

		zeer goed	goed	voldoende	net niet	onvoldoende
1 Leiding geven (taakgericht)	nvt	5	4	3	2	1
<p>Geeft op een resultaatgerichte en doelgerichte wijze sturing aan medewerkers voor het uitvoeren van de opgedragen werkzaamheden, het productieproces en/of de bedrijfsafdeling, vertoont voorbeeld gedrag. Hij houdt in complexe en onverwachte situaties het overzicht. Neemt het initiatief om op passende en efficiënte wijze met behulp van de medewerkers en/of eigenaar de gestelde doelen te bereiken.</p>		<p>Motivatie/toelichting beoordeling</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>				
2 Samenwerken	nvt	5	4	3	2	1
<p>Zorgt voor een goede sfeer, gaat zorgvuldig om met de belangen van anderen, heeft inlevingsvermogen en kan weerstanden en conflicten overwinnen en benut de kwaliteiten van alle medewerkers om gezamenlijk het door de eigenaar gestelde doel te bereiken.</p>		<p>Motivatie/toelichting beoordeling</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>				
3 Professioneel communiceren / rapporteren	nvt	5	4	3	2	1
<p>De trainee kan verbaal, non verbaal en schriftelijk helder, doelmatig en overtuigend communiceren en rapporteren richting medewerkers en eigenaar. Hij beheerst de landseigen taal en/of de taal van de medewerkers. Hij weet hierin de juiste toon te raken. Hij is verder in staat om als gespreksleider bij onderhandelingen en conflictsituaties professioneel te functioneren.</p>		<p>Motivatie/toelichting beoordeling</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>				
4 Observeren, signaleren en analyseren	nvt	5	4	3	2	1

De trainee is in staat het productieproces kritisch te observeren. Hij signaleert tijdig een probleem en/of ontwikkeling, legt verbanden, communiceert hierover effectief en bondig met medewerkers en/of eigenaar.

Motivatie/toelichting beoordeling

.....

5 Oplossingsgericht en creativiteit	nvt	5	4	3	2	1
--	-----	---	---	---	---	---

De trainee kan vaste werkmethode loslaten en komt met nieuwe innoverende oplossingen voor problemen op het bedrijf en staat open voor creatieve ideeën van anderen.

Motivatie/toelichting beoordeling

.....

6 Organiseren	nvt	5	4	3	2	1
----------------------	-----	---	---	---	---	---

Regelt en voert activiteiten zelfstandig uit, zet daarbij medewerkers en middelen effectief en doelgericht in, bewaakt de voortgang, stuurt zo nodig bij en bereikt het beoogde resultaat.

Motivatie/toelichting beoordeling

.....

7 Persoonlijk management (zelfsturen, discipline)	nvt	5	4	3	2	1
--	-----	---	---	---	---	---

Heeft inzicht in eigen gedrag en geeft richting aan de eigen ontwikkeling en ontplooiing zodat het eigen functioneren en de werkomgeving steeds beter op elkaar aansluiten.

Motivatie/toelichting beoordeling

.....

8 Duurzaam en ethisch handelen	nvt	5	4	3	2	1
---------------------------------------	-----	---	---	---	---	---

De trainee handelt met respect voor de plaatselijke waarden en normen. Hij is gericht op het evenwichtige gebruik van beschikbare productie factoren (People, Profit, Planet) Hij onderkent maatschappelijke tendensen en vertaalt deze, in effecten voor de bedrijfsvoering en eigenaar. Hij is een voorbeeld v.w.b. maatschappelijk verantwoord ondernemen binnen het bedrijf.

Motivatie/toelichting beoordeling

.....

9 Globalisering internationale/multiculturele context	nvt	5	4	3	2	1
--	-----	---	---	---	---	---

Naam Trainee

[Kies de datum]

De trainee functioneert goed in een internationale en multiculturele context met respect voor de medewerkers en omgeving.

Motivatie/toelichting beoordeling

.....
.....
.....

Eindcijfer Traineeship (gemiddelde van gegeven cijfers)	5	4	3	2	1
--	---	---	---	---	---

Remarks / opmerkingen.

Typering persoonskenmerken Trainee	Hoog*	Gemiddeld	Laag	
a extravert / uitbundig / spontaan / assertief				introvert / gesloten / stug
b vriendelijk / verdraagzaam / attent / tactvol				bazig / twistziek/ bot
c zorgvuldig / nauwkeurig / punctueel				gemakzuchtig / nonchalant / slordig
d stabiel / nuchter / onverstoort / gelijkmatig				instabiel / paniekerig / emotioneel
e zelfstandig / autonoom / dynamisch				volgzaam / lijdzaam / gedwee
f creatief / innovatief vermogen				weinig creatief / minder innoverend

* zet een kruisje in het meest passende hokje

Typering motivatie en houding Trainee	Hoog*	Gemiddeld	Laag	
g gemotiveerd tot presteren / wil de beste zijn				geen drive /ongemotiveerd tot presteren
h zelfvertrouwen / werkt zelfstandig				onzeker/ veel ondersteuning nodig
i motivatie om te leren				geen interesse / belangstelling
j proactief / initiatiefrijk / ondernemend				reactief / afwachtend / risico's
k betrouwbaar / stipt				komt afspraken niet na
l flexibiliteit /aanpassingsvermogen				vasthoudend / star
m snel / accuraat				traag / niet effectief
n toont kennis en begrip van andere culturen				onwetend / geen notie van
o verantwoordelijkheidsgevoel				gemakzuchtig
p sociaal vaardig / communicatief				gereserveerd / gesloten
q analytisch / opmerkzaam				ziet geen verbanden / niet opmerkzaam

* zet een kruisje in het meest passende hokje

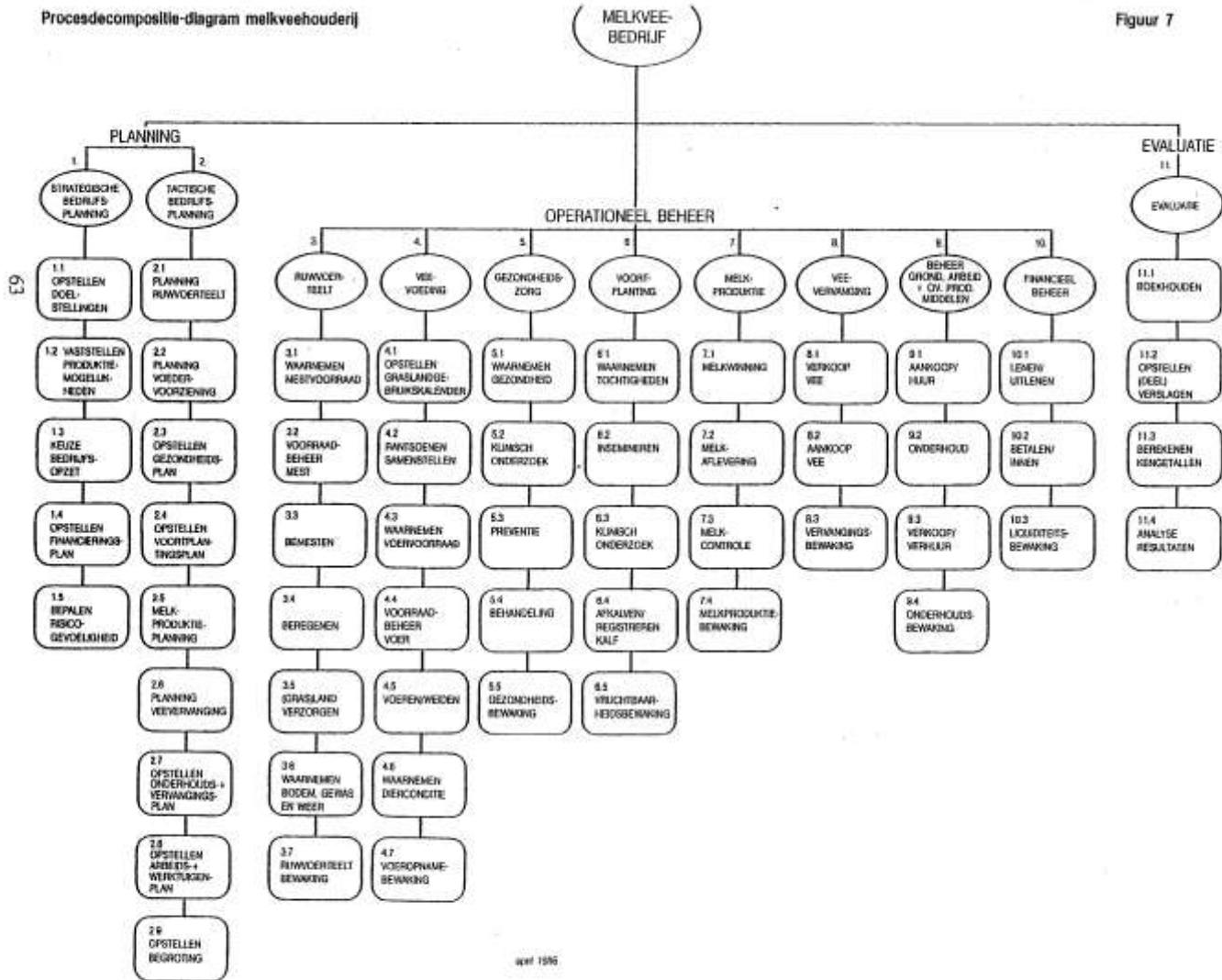
motivatie / toelichting beoordeling

		Trainee niet betrokken bij dit onderdeel	is specialist op dit gebied kan hierin beargumenteerd zelfstandig keuzes maken is zeer ervaren in de uitvoering	kan medewerkers instrueren en controleren bij het uitvoeren van deze werkzaamheden. Heeft hierin veel ervaring	kan alle werkzaamheden zonder toezicht zelfstandig uitvoeren, is ervaren	kan eenvoudige werkzaamheden na instructie en onder toezicht uitvoeren, is onervaren	kan werkzaamheden niet uitvoeren, heeft hier geen kennis van of ervaring mee
Typering kennis / vaardigheden Trainee		n.v.t.	zeer goed	goed	voldoende	net niet	onvoldoende
			5	4	3	2	1
1 planning	strategische bedrijfsplanning						
	tactische bedrijfsplanning en registratie						
3 operationeel	ruwvoerteelt / bouwplan						
	voederwinning en mechanisatie						
	veevoeding						
	gezondheidszorg en reproductie						
	jongvee opfok						
8	melkwinning						
10 evaluatie	berekenen kengetallen en analyse resultaten						

* zet een kruisje in het meest passende hokje

Datum:

Handtekening:



Bijlage I
Procesdecompositiediagram