

Bijlage 2.2

Alternatief competentie meting.

Afronding van het competentiedeel : meting competenties.

Goed om een alternatief uit te proberen, waarmee we op een andere manier toetsen in hoeverre de competenties behaald zijn.

Per deelgroep bespreken jullie iedere persoon op de drie competenties die hij/zij heeft aangegeven.

De betreffende persoon luistert alleen en reageert niet op dat moment. Als er tijd is kan later eventueel verduidelijking gevraagd worden.

In de bijlage (module werkboek) vind je het document waarin de competenties benoemd zijn, dit kun je gebruiken om het niveau te bepalen.

Het is uitdrukkelijk de bedoeling om aan te geven:

Of je denkt of iemand niveau 2 of niveau 3 van die competentie heeft bereikt, benoem gedrag of acties die dit onderbouwen

Wat je sterk vindt in die persoon

Wat je die persoon als advies zou willen geven voor verdere ontwikkeling

Je mag ook benoemen wat je niet sterk vindt, mits bedoeld om de ander te helpen

Wees eerlijk, wees aanmoedigend naar elkaar om door te groeien: welke potentie zie je in elkaar en hoe kan die potentie verder ontwikkelen.

1 persoon in de groep noteert wat er gezegd wordt, dit kan direct in een laptop (meenemen dus!) of eerst op papier en later uitwerken

Per persoon is er dus uiteindelijk een weergave van wat er gezegd is, deze krijgt de betreffende persoon uiteraard en ook een naar mij.

We hebben de ochtend beschikbaar, goed om samen te evalueren of deze aanpak heeft gewerkt.

Module team, enkele collegae.