

Waadi stelt melding van in- en uitleen van arbeidskrachten verplicht

# Duizenden euro's boete bij overtreding

Elk bedrijf dat op een of andere wijze tegen vergoeding arbeidskrachten ter beschikking stelt, moet sinds 1 juli 2012 als zodanig geregistreerd staan in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Dit is vastgelegd in de Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs (Waadi). Branchevereniging VHG-medewerkers Johan Tuenter en Nagib Benamar vrezzen, dat niet ieder lid voldoende beseft wat de Waadi precies inhoudt.

Door: Remco Faasen

De Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs is bedoeld voor intermediairs (uitleners), die arbeidskrachten beschikbaar stellen aan bedrijven (inleners).

Deze uitleners moeten zich op grond van de Waadi inschrijven bij de Kamer van Koophandel.

Inleners op hun beurt zijn verplicht om na te gaan of de bedrijven waar zij mee samenwerken voldoen aan de registratieplicht Waadi. Gebeurt dat niet en worden er zaken gedaan met een bedrijf dat niet aan de registratieplicht voldoet, dan kunnen beide bedrijven een boete krijgen. De bedragen daarvan zijn niet misselijk: 12.000 euro per verkeerd ingehuurd werknemer. Bij een tweede overtreding wordt dit verhoogd naar 24.000 euro, bij een derde zelfs naar 36.000 euro.

## Malafide uitzendbureaus

"Het doel van de Waadi is malafide uitzendbureaus aan te pakken en uitbuiting van uitzendkrachten te voorkomen", legt Nagib Benamar uit. Volgens de juridisch beleidsadviseur arbeidsvoorwaarden van VHG moet de wet gezien worden als een aanvulling op de certificering binnen de uitzendbranche. Zijn collega Johan Tuenter, adviseur bij de ondernemershelpdesk, betreurt het dat de wet een wat vaag karakter heeft. "Dat heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

bewust zo gedaan, maar daardoor kunnen er wel rare situaties ontstaan. Stel: je hebt een BV en je bent bij je eigen BV in dienst. Dan ben je Waadi-plichtig

even weten." Omdat VHG niet helemaal tevreden is met de wijze waarop de Waadi in elkaar steekt, wordt er gezamenlijk met VNO-NCW en het

... een telefoontje of e-mailtje is al voldoende, maar je moet het wél weten.

als je jezelf vervolgens uitleent. Daar zal niet iedere ondernemer aan denken. Nu komt zo'n constructie in onze branche niet veel voor, maar wel het onderling uitleen van medewerkers. Als hovenier A te weinig werk heeft voor zijn mensen en een medewerker uitleent aan hovenier B, moet hovenier A dat aangeven bij de Kamer van Koophandel. Hovenier B moet controleren of hovenier A geregistreerd staat als een partij die medewerkers mag uitleen. In het geval van hovenier A is een telefoontje of e-mailtje al voldoende, maar je moet dat als ondernemer wél

Platform Zelfstandig Ondernemers geprobeerd daar verandering in te brengen. ■

## De Waadi in het kort

De Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs is sinds 1 juli 2012 van toepassing op iedere onderneming of organisatie die arbeidskrachten leent of uitleent. Er wordt geen onderscheid gemaakt in rechtsvormen, stichtingen of natuurlijke personen. Het maakt ook niet uit of het in- of uitleen bedrijfsmatig (uitzendbureaus, uitleenbureaus, detacheerders, payrollbedrijven en banenpools) of niet-bedrijfsmatig (geen onderdeel van de reguliere bedrijfsactiviteiten) gebeurt. De Waadi is niet van toepassing als medewerkers van een onderneming met verschillende werkmaatschappijen onderling worden uitgeleend. Hierbij is dan sprake van intra-concern-uitleening.

Als een onderneming bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stelt moet de onderneming als zodanig geregistreerd staan bij de Kamer van Koophandel. Als een onderneming niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stelt, is een melding per telefoon of e-mail daarvan aan de Kamer van Koophandel al voldoende. Controleren of een onderneming die arbeidskrachten ter beschikking stelt goed staat geregistreerd, kan via het Handelsregister op de website van de Kamer van Koophandel.

Kijk voor meer informatie op de websites [www.kvk.nl/waadi](http://www.kvk.nl/waadi) en [www.weethoehetzit.nl](http://www.weethoehetzit.nl) of bel met de VHG-Ondernemershelpdesk, telefoon (030) 659 55 50.

Nagib Benamar (links) en Johan Tuenter (rechts) pluizen de Waadi uit.

