

# Arbeidsmarkt agrofood blijft goed

Frank de Vries

**De agrarische sector groeit in 2013, aldus ING. Deze sector blijkt nauwelijks afhankelijk van de economische conjunctuur. Akkerbouwers profiteren van de hoge prijzen en door een relatief hoge leeftijd van werknemers in de veehouderij neemt het aantal vacatures alleen maar toe in de komende jaren. Hoe zien de werving- en selectiebureaus in de agrofoodsector hun markt?**

“Vorig jaar draaiden we een zeer goed jaar”, vertelt een trotse Chris Salentijn, recruiter bij het internationaal opererende werving- en selectiebureau YER. “Mensen blijven eten en daarom is er een constante stroom aan vacatures in zowel de foodsector als de agrarische en veterinaire industrie. YER heeft doorlopend vacatures voor professionals op hbo- en wo-niveau in de agrofood- en veterinaire sector. Salentijn erkent dat er iets minder vraag naar nieuwe mensen is op dit moment. “En de vacatures die vrijkomen komen niet automatisch onze kant op. We moeten als bureau harder werken om de opdrachten

binnen te krijgen als ik dit vergelijk met drie jaar geleden.” Managing Partner Ajaan Hijmans van CeresRecruitment ziet ook een schaarste aan mensen met de juiste competenties en vakkennis in de agrofoodsector. Volgens Hijmans ontstaat deze schaarste ten dele door een lage arbeidsmobiliteit van kandidaten. “De huizenmarkt zit op slot en dat maakt verhuizen voor een baan lastig. En mensen zijn in tijden van crisis voorzichtiger met het wisselen van baan.” Recruiter Olaf de Boer van bureau Agrojobs ziet dat vrijvallende plekken in organisaties het liefst door opdrachtgevers worden ingevuld met kandidaten die enkele jaren werkervaring hebben.

## Goede vooruitzichten

De sector ‘landbouw, bosbouw en visserij’ groeide in de periode 1981 tot 1990 met 2,2 procent in werkgelegenheid. In de periode daarna, van 1991 tot 2000 zelfs met 3 procent, om vervolgens van 2001 tot 2010 te dalen met 0,7 procent (8.000 banen minder), aldus cijfers van het UWV. In 2011 en 2012 bleef het aantal banen in deze sectoren gelijk, terwijl voor 2013 een daling met 1.000 banen wordt geraamd, volgens het UWV. Voor de periode 2014 tot 2017 raamt het UWV jaarlijks een daling met 1.000 banen in deze sector.

Wat betreft het aantal vacatures in de sector, geeft het UWV aan dat er 13.000 waren in zowel 2011 als 2012. Voor 2013 raamt het UWV het aantal vacatures in de sector ‘landbouw, bosbouw en visserij’ op 18.000. In de periode 2014 tot 2017 verwacht het UWV gemiddeld 24.000 vacatures per jaar.

## Starters

Olaf de Boer is recruiter bij werving- en selectiebureau Agrojobs, onderdeel van de onderwijsinstelling Aeres Groep. Agrojobs werd vijftien jaar geleden opgericht en heeft vestigingen op zes locaties in Nederland waar landbouwonderwijs wordt gegeven. Zo heeft het een rechtstreekse link met kandidaten. Het bureau verzorgt ook

sollicitatietrainingen. De Boer merkt de laatste tijd dat het met name voor starters met een hbo-landbouwwachtergrond lastiger is om aan een baan te komen. De Boer: “Bedrijven in de agribusiness investeren op dit moment minder graag in startende medewerkers.” Wetende dat starters een tijd nodig hebben voordat ze werkelijk productief zijn binnen een organisatie, kiezen opdrachtgevers liever voor een kandidaat met drie à vier jaar werkervaring. Dat scheelt een hoop inwerktijd en zorgt ervoor dat de nieuwe medewerker eerder ‘productief op de baan’ is, aldus De Boer. Uiteraard moet die kandidaat met werkervaring dan wel worden gevonden; als dat niet lukt wordt alsnog gekozen voor een starter. Recruiter Hijmans ziet de komende jaren juist goede mogelijkheden voor schoolverlaters met

## Internationaal

Recruiter De Boer merkt op dat de internationale agrarische arbeidsmarkt momenteel behoorlijk aantrekt. “Ik zie steeds vaker dat mensen hun privéleven niet willen opofferen voor een internationale professionele carrière.” Was het vroeger vrij gewoon voor een behoorlijke groep medewerkers om te worden uitgezonden naar allerlei verre oorden, tegenwoordig wil het gros van de kandidaten dit niet. En als ze al een tijdje in het buitenland bivakkeren en werken, zorgen de sociale media ervoor dat de ‘heimwee’ naar het vaderland vaak grote vormen aanneemt. De ‘hang naar huis’ wordt dan zo groot dat de internationale carrière wordt afgebroken. Dat creëert een schaarste aan mensen die een dergelijke carrière ambiëren.”

## ‘INTERNATIONALE ORIENTATIE EN TALENKENNIS ESSENTIEEL’

een hbo-diploma agrofood op zak. “We blijven monden voeden en met de enorme groei van de wereldbevolking zal de vraag naar dergelijke kandidaten blijven.” Hijmans wil de startende hbo-ers wel meegeven dat een internationale oriëntatie en voldoende talenkennis essentieel zijn om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. “De agrofoodbusiness is een internationale markt, en hoewel Nederland qua banen wat krimpt in deze wereldmarkt, ten dele door de schaalvergroting, zijn er internationaal legio mogelijkheden voor starters.” Ook YER-recruiter Salentijn ziet een dalende vraag naar starters: “De vraag naar specialisten met enkele jaren werkervaring blijft goed, maar door een schaarste binnen deze groep krijgen starters toch regelmatig een kans.”

Hijmans ziet een behoorlijke toename in banen binnen de agrofood buiten Nederland en daarom heeft zijn bureau recent vestigingen in België en Polen geopend.

## Verwachting 2013

De drie recruiters verwachten voor de rest van het jaar dat de vraag naar competente medewerkers goed op niveau zal blijven. Ze zien wel dat de huidige economische crisis ook in diverse agrarische bedrijven zijn tol gaat eisen. Bedrijven starten vaak eerst zelf met een wervingsactie voor personeel, en pas als dat niet lukt kloppen ze aan bij een gespecialiseerd bureau. En de recruiters zien ook dat het fenomeen targets en geplande omzetten nog strakker wordt nageleefd dan voorheen. “Mensen worden strenger afgekeurd op commerciële resultaten, vooral bij bedrijven die stallen, stalinrichtingen en mechanisatie verkopen”, aldus De Boer.



## Agenda

### Trends in varkensvoeding

*Doelgroepbijeenkomst*

Datum: 30 mei 2013  
Tijd: 13.15 - 17.15 uur  
Locatie: Trouw Nutrition Nederland, Nijverheidsweg 2, Putten  
Kosten: 30 euro leden, niet-leden 50 euro

### Schothorst Feeds and Nutrition course

*Practische cursus voeding melkvee, varkens of pluimvee*

Datum: 3 - 7 juni 2013  
Locatie: Reegardz Meeting Centre Amsterdam  
Meer informatie: [www.schothorst.nl/en/courses/show/21](http://www.schothorst.nl/en/courses/show/21)

### Algemene Ledenvergadering Agrivaknet

*Jaarlijkse bijeenkomst*

Datum: 12 juni 2013

### Bestuursvergadering: Stuurgroepenbijeenkomst

*Halfjaarlijkse vergadering*

Datum: 21 juni 2013  
Locatie: Postillion Arnhem  
Meer informatie: volgt later