

## Directeur schetst perspectief PTC+

# ‘Je kunt het niet alleen’

Praktijkcentrum PTC+ heeft zware jaren achter de rug. Een intensieve periode, erkent Jenny van den Bovenkamp, algemeen directeur. Maar voor PTC+, de expertise en het didactisch concept van *learning by doing* is volgens haar volop bestaansrecht en belangstelling.

PTC+ kon met de wegvallende subsidiegelden zelfstandig niet overleven, zegt Jenny van den Bovenkamp. “We hebben het financieel heel zwaar gehad.” Om het praktijkleren blijvend bij de organisatie te kunnen positioneren, is acceptatie, steun en commitment van onderwijs en bedrijfsleven nodig.

De Aeres Groep was een logische partner om bij aan te sluiten, vervolgt de algemeen directeur. “Zij zitten zowel in breedte als in de diepte in de primaire sectoren en op een aantal onderdelen was er al een intensieve samenwerking, bijvoorbeeld in Dronten en Barneveld. We vulden elkaar goed aan.” In 2007 ketste de aansluiting nog af, zegt Van den Bovenkamp. De toekomstverwachtingen liepen te ver uiteen.

### Strategie

“Er was bij PTC+ al enige jaren een omslag gaande”, bevestigt Van den Bovenkamp. “Oorspronkelijk klopten scholen aan voor verplichte praktijkweken en wij leverden onze declaraties in bij het ministerie. Heel gemakkelijk. We waren, enigszins chargerend, verwend, want het geld kwam toch wel binnen. Dat was veranderd.”

“Niet lang na de aansluiting bij de Aeres Groep (die er in 2009 alsnog kwam), bleek dat we toch nog te ruim in ons jasje zaten. In de zomer van 2011 is er een grote reorganisatie geweest. Zestig van de 120 fte zijn verdwenen. Nu telt de organisatie 65 fte op vier vestigingen.”

Van den Bovenkamp, die in 2000 bij PTC+ was binnengekomen als hoofd van de afdeling voor de bloembranche, ‘nam de teugels in handen’. “Ik heb met het managementteam gekeken hoe we verder moesten.”

Ze gingen vooral uit van waar het wel goed ging binnen PTC+. Dat waren de afdelingen mobiele techniek en de koudetechniek, beide in Ede. “Wat zijn de ingrediënten van dat succes? De agrarische techniek was rond 2000 van aoc’s naar roc’s gegaan, maar roc’s kregen geen geld voor praktijkleren. Die agrarische techniek, de afdeling die nu mobiele techniek heet, heeft dat goed opgepakt. Het succes bestond eruit dat de afdeling het didactische model van *learning by doing* heeft uitgewerkt en partnerships aanging met kenniscentra zoals Kenteq, brancheorganisaties landbouwmechanisatie en het bedrijfsleven.” Deze strategie is ook toegepast bij andere afdelingen die volgens het management de potentie hadden om uit te groeien naar een door de branche gewaardeerd expertisecentrum.

### Piekperiodes

PTC+ verzorgt praktijkleren en trainingen op vestigingen in Ede, Horst, Barneveld en Oenkerk. De organisatie zag naast de mobiele techniek en koudetechniek in Ede, perspectief in Horst voor een expertisecentrum op het gebied van buitengebied en dierhouderij, in Barneveld voor varkens, pluimvee en diervoeders en in Oenkerk voor

melkveehouderij en melkverwerking.

“Een groot deel van het groen onderwijs blijft geïnteresseerd in praktijkleren vanwege de intensieve samenwerking met het bedrijfsleven”, denkt Van den Bovenkamp. “Vanwege die samenwerking is bij PTC+ altijd de laatste kennis op vakgebied aanwezig en veel *state-of-art*-machines. We hoeven het praktijkleren dan niet allemaal meer op eigen bedrijven en met eigen personeel te organiseren.”

Bijvoorbeeld in Oenkerk. Daar zijn de faciliteiten verkocht, maar heeft PTC+ nog wel gebruiksrecht op die faciliteiten. Ook in Horst en Barneveld wordt niet alles meer op het PTC-terrein georganiseerd, ze werken ook met gastbedrijven. “Wat personeel betreft is er een vaste groep, maar kunnen we nog personeel inhuren om piekperiodes op te vangen.”

### Partnerships

PTC+ is volgens Van den Bovenkamp nu een eind op weg naar een succesvolle toekomst. “In 2012 stonden we voor het eerst sinds jaren in de plus.” Een jaar eerder leed PTC+ nog een verlies van

bijna 3 miljoen euro. Volgens de directeur was de positieve wending vooral te danken aan de groei van activiteiten in het bedrijfsleven.

Maar, zegt ze, “naast het bedrijfsleven willen we ook interessant blijven voor het Nederlands onderwijs en daarom moeten we zo goed zijn dat scholen niet om ons heen kunnen. Ook als de regering, zoals voorgesteld in het regeerakkoord, de gelden voor praktijkleren schrapt. Ons doel is uiteindelijk dat het niet uitmaakt of dat geld er nu is of niet. Het is ook ontzettend mooi als deelnemers reageren dat ze hier in korte tijd meer hebben geleerd dan elders. We willen ze graag die positieve leerervaring meegeven.”

Het praktijkcentrum blijft naast strategische samenwerking met middelbaar en hoger onderwijs, zoeken naar andere strategische partners. “Je kunt het in deze tijden niet alleen. Bovendien gaat het bedrijfsleven zich intensiever met onderwijs bemoeien en zoekt het partnerships voor borging van de personeelsontwikkeling. We willen graag een groot netwerk opbouwen, ook internationaal. Er zijn al veel contacten: het concept *learning by doing* hebben we al in veel landen geïntroduceerd.” ■

*‘In 2012 stonden we voor het eerst sinds jaren weer in de plus’*



*PTC+ directeur Van den Bovenkamp: “Het hoeft niet allemaal meer op eigen bedrijven en met eigen personeel”*