

Bedrijf in financiële problemen

Wat zijn de mogelijkheden om de moeilijkheden te boven te komen?

Laten we hopen dat het u niet overkomt, maar we kunnen niet uitsluiten dat er bedrijven zijn - ook in onze sector - die door de crisis in financiële problemen komen. Welke mogelijkheden zijn er dan voor ondernemers?



Bijstandsverlening zelfstandigen (Bbz)

Het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen (Bbz) regelt de financiële bijstand die gemeenten kunnen geven aan zelfstandigen. Verschillende groepen zelfstandigen kunnen ervoor in aanmerking komen. De vorm van de financiële ondersteuning en de voorwaarden verschillen per situatie. De volgende groepen zelfstandigen kunnen in aanmerking komen voor financiële ondersteuning op basis van de Bbz:

- mensen die een bedrijf starten vanuit de bijstand of de WW;
- gevestigde zelfstandigen in tijdelijke financiële problemen;
- oudere zelfstandigen (ouder dan 55 jaar) met een niet-levensvatbaar bedrijf;
- zelfstandigen die hun bedrijf willen beëindigen.

De gemeente voert de Bbz uit en bepaalt of iemand in aanmerking komt voor deze inkomensondersteuning. De voorwaarden verschillen per situatie. Er kunnen bijvoorbeeld maximumbedragen gelden voor het eigen vermogen. De gemeente kan hierover meer informatie geven.

1. Krediet

Uiteraard probeert u in eerste instantie uit de financiële problemen te komen door te proberen het benodigde krediet te krijgen bij uw vaste of andere reguliere financiers.

2. Overleg met schuldeisers

Daarnaast tracht u op minnelijke wijze een afbetalingsregeling te treffen met partijen aan wie u geld schuldig bent, zodat u door kunt gaan met uw bedrijfsvoering.

3. Gemeente: Besluit bijstandsverlening zelfstandigen (Bbz)

Lukken krediet verkrijgen en minnelijk overleg met schuldeisers niet meer, dan kunnen ondernemers bij financiële problemen onder bepaalde voorwaarden gebruik maken van een kredietaanvraag in het kader van het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen (Bbz). Een aanvraag hiervoor dient u in bij uw eigen gemeente en die schakelt op overheidskosten een externe deskundige in om de levensvatbaarheid van uw bedrijf te onderzoeken. Afhankelijk van de uitslag van het onderzoek krijgt u een lening of een tijdelijke uitkering. Is er geen perspectief meer, dan krijgt u het advies om het bedrijf te beëindigen en ligt schuldbemiddeling of schuldsanering in het verschiet.

4. Schuldbemiddeling

In geval van schuldbemiddeling kunt u zich melden bij een schuldregelaar bij de gemeentelijke kredietbank of de sociale dienst van uw gemeente. Ook professionele bedrijven houden zich bezig met schuldbemiddeling, maar pas op met wie u in zee gaat!

5. Wettelijke schuldsanering

Valt van schuldbemiddeling niets meer te verwachten, dan rest nog de aanvraag voor wettelijke schuldsanering. Deze weg kunt u alleen bereiken door een verzoekschrift in te dienen bij de rechtbank. De genoemde schuldregelaars kunnen u bij deze aanvraag assisteren. Bij het verzoekschrift moet u onder andere een zogenoemde schuldsaneringsverklaring overleggen, die moet worden afgegeven door de gemeente. Ook moeten jaarstukken van uw bedrijf van de afgelopen drie jaar worden bijgevoegd.

Voor nadere informatie over al deze regelingen kunt u onder andere terecht bij uw eigen gemeente, bij de gemeentelijke kredietbanken, Kamers van Koophandel en bij



Bureau WSNP, Raad voor Rechtsbijstand, Postbus 2349, 5202 CH 's-Hertogenbosch, tel. (088) 787 19 10, fax (088) 787 17 49. Bureau WSNP geeft ook een heldere brochure uit over dit onderwerp: 'Schulden overwinnen... Onderneem het'. De brochure kunt u downloaden of bestellen via website www.wsnp.rvr.org.

Betalingsonmacht

Kan uw bedrijf ondertussen de lonen van uw werknemers niet meer uitbetalen, dan kan er mogelijk sprake zijn van betalingsonmacht, waarbij het UWV tijdelijk uw betalingsverplichting kan overnemen. Van een dergelijke situatie kan alleen sprake zijn als:

- u als werkgever tijdelijk uitstel van betaling (surseance) heeft gekregen en de rechter heeft bepaald dat u geen loon meer hoeft door te betalen;
- de rechter uw bedrijf failliet verklaart en een bewindvoerder (curator) aanstelt;
- u door de rechtbank wordt toegelaten tot de wettelijke schuldsaneringsregeling natuurlijke personen;
- er blijvende betalingsonmacht is voor vrijwel alle werknemers om andere, door het UWV nader te beoordelen en te erkennen redenen.

Het UWV kan tijdelijk de betaling van het loon overnemen zolang het dienstverband van de werknemer nog niet is geëindigd. De duur van de betaling door het UWV hangt onder andere af van de vraag of de dienstverbanden al zijn opgezegd. Zijn de dienstverbanden geëindigd, dan kunnen de werknemers een WW-uitkering aanvragen bij het UWV voor zover zij WW-rechten hebben opgebouwd. Meer informatie kunt u vinden op www.uwv.nl of via 0900-9295.

Riet Zweistra, adviseur personeelsmanagement

CAO & ZO



Schulden werknemer: niet uw zorg?

Een dwangbevel: In naam der Koningin! Heeft u het wel eens meegemaakt dat een deurwaarder met veel machtsvertoon u een dwangbevel komt overhandigen waarin u wordt meegedeeld dat er beslag is gelegd op het loon van één van uw werknemers? Er zijn deurwaarders die het begrip privacy niet in hun woordenlijst hebben staan. Zij beseffen blijkbaar niet dat het pijnlijk kan zijn zo en public de kwestie aan de orde te stellen. Gelukkig zijn niet alle deurwaarders hetzelfde.

Steeds meer Nederlanders hebben financiële problemen. Als de financiële verplichtingen niet meer worden nagekomen, bestaat de mogelijkheid dat de schuldeisers beslag laten leggen op het loon van de werknemer. U bent als werkgever verplicht hieraan mee te werken. Door dit loonbeslag raakt u echter betrokken bij de schuldenproblematiek van uw werknemer. De uitvoering van het loonbeslag brengt ongewild extra administratieve handelingen voor u als werkgever met zich mee.

Vaak worden werkgevers verrast door loonbeslagen. Hoewel, als u er achteraf goed over nadenkt, zijn er misschien toch wel signalen geweest die u na het bezoek van de deurwaarder beter kunt plaatsen. Was uw werknemer de laatste tijd vaker ziek of moest hij regelmatig onverwacht snipperen? Was hij snel geïrriteerd en heeft hij wel eens om een voorschot op zijn loon gevraagd? Dit kunnen allemaal signalen zijn die wijzen op het naderende onheil. U kunt het standpunt huldigen dat schulden het probleem van de werknemer zijn. Daarin hebt u volkomen gelijk. Als deze schulden er echter de oorzaak van zijn dat hij meer verzuimt, meer last heeft van stress of wellicht gevoeliger is voor fraude en diefstal, dan heeft u er alle belang bij te voorkomen dat de schade voor u en de werknemer niet verder oploopt.

Door financiële problemen bespreekbaar te maken, bijvoorbeeld in een werkoverleg, kan de drempel voor werknemers worden verlaagd. U kunt hen verwijzen naar instanties die hulp kunnen bieden om inzicht en overzicht te krijgen in de financiële huishouding. Die kunnen met de schuldeisers tot afspraken komen. Zij kunnen eventueel ook een schuldsaneringsregeling treffen waardoor de werknemer na een periode van drie tot vijf jaren schuldenvrij kan zijn. Dit zullen moeilijke jaren worden, met een minimuminkomen, maar daarna zijn er mogelijkheden om met een schone lei te beginnen. Als de financiële zorg door een ander wordt overgenomen, kan een werknemer zich weer concentreren op datgene waarvoor hij bij u op de loonlijst staat!

Hannie Zweverink

Directeur belangenbehartiging CUMELA Nederland