

## Re-integreren in Suriname

# “Werken in het groen werkt”

Dat de groene sector een goede omgeving is voor het ontwikkelen en re-integreren van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, daarvan raken steeds meer ondernemers overtuigd. Niet alleen in Nederland groeit het aantal bedrijven dat ervoor kiest om deze doelgroep een kans te bieden. In Suriname nam de in Nederland opgegroeide Jareth Soemodihardjo het initiatief om deze weg in te slaan. Samen met Henk Amstelveen richtte hij de Stichting Re-integratie Kansarmen (RiKa) op.

Door Annemieke Bos

Stichting RiKa is een organisatie die re-integratietrajecten biedt aan (ex-)psychiatrische patiënten, (ex-)drugverslaafden en thuis- en daklozen. De deelnemers leren sociale en werknemersvaardigheden door te werken in een groene omgeving. Sinds anderhalf jaar heeft de stichting een eigen groenbedrijf dat in opdracht van de overheid werkt. “De werkzaamheden bestaan vooral uit het onderhouden van openbare ruimtes, onder andere in een wijk in Paramaribo-Noord”, vertelt Jareth. “We hebben ook een botanische tuin gerenoveerd. Deze was zwaar verwaarloosd maar ziet er nu

weer prachtig uit.” Naast het groenbedrijf is er ook een kleine plantenkwekerij. Daar worden planten gekweekt die uniek zijn in Suriname. “Ik merk dat bezig zijn in het groen de deelnemers enorme rust geeft. Ze hebben veelal een onrustig leven geleid, in een drukke omgeving. Houvast aan een betaalde baan waarin ze dingen mooi maken, doet hen goed. Het doel is dat zij na een traject van maximaal 1,5 jaar over voldoende kwaliteiten beschikken om een baan te krijgen en te houden bij een reguliere werkgever of een eigen bedrijf kunnen starten.”



### Stichting RiKa

Meer weten over Stichting RiKa? Of wilt u hulp bieden? Kijk op [www.stichtingrika.org](http://www.stichtingrika.org). Daar leest u ook enkele verhalen van trajectmedewerkers en hun begeleiders, waaronder Jareth Soemodihardjo.

## Er is een grote behoefte aan machines en gereedschappen.

### Werken in het groen

De deelnemers aan het re-integratietraject van stichting RiKa zijn allemaal in dienst van de stichting. “We bieden hen een betaalde baan omdat we ervan overtuigd zijn dat het hebben van werk een belangrijk onderdeel is van het

proces van sociale en maatschappelijke integratie”, vertelt Jareth. “Ik ben tot deze conclusie gekomen toen ik in Nederland een aantal jaren voor Omni-groen werkte. Dat is een bedrijf dat re-integratieprojecten aanbiedt aan onder andere mensen met een psychische

beperking. Daar realiseerde ik me dat het hebben van werk weer kansen biedt. Ook raakte ik ervan overtuigd dat werken in het groen enorm helpt in de ontwikkeling en re-integratie van mensen. Die combinatie kan ook in Suriname van onschatbare waarde zijn. Ik raakte



Stichting RiKa re-integreert (ex-)psychiatrische patiënten, (ex-)drugverslaafden en thuis- en daklozen.

geïnspireerd om deze aanpak ook in Suriname te introduceren. Ik kan daarmee een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van mijn land. Er is hier nog heel veel te doen aan het verminderen van vooroordelen over deze doelgroepen. Daarnaast willen we op grote schaal mensen meer 'groenbewust' maken en de liefde voor de natuur stimuleren." In Henk Amstelveen trof Jareth een goede partner. "Henk is majoor in het Surinaamse leger en therapeut bij het Psychiatrisch Centrum Suriname. Onze visie komt overeen."

### Een nieuw leven

Het merendeel van de werknemers van stichting RiKa heeft een lange periode van behandeling of opname achter de rug. "Deze mensen hebben vrijwel geen kansen meer in de maatschappij. Hun omgeving heeft vaak het vertrouwen in hen verloren. Het is moeilijk om dat te herstellen. Hun zelfvertrouwen is veelal beschadigd en het ontbreekt hen aan sociale steun. Wij helpen ze met werk en ondersteunen hen bij het ontwikkelen van hun sociale en werknemersvaardigheden. Ons team bestaat uit een voorman/coach op de werkvloer, een maatschappelijk werker en praktijkbegeleiders." De aanpak blijkt te werken. De medewerkers zijn enthousiast en zetten zich in. "Ze doen het goed, al hebben ze

soms een terugval. Dat is inherent aan deze doelgroep: zodra ze geld verdienen, komt drugs weer binnen hun bereik. Langzaam maar zeker groeit hun zelfvertrouwen echter en zijn ze in staat om een nieuw leven op te bouwen."

### Zorgboerderij

De ambities van Stichting RiKa zijn groot. De volgende stap is het opzetten van een therapeutische zorgboerderij waar daklozen met een verslavings- of psychisch probleem een woon- en werkomgeving vinden. "We hebben hiervoor van de overheid een stuk grond van 65 hectare toegewezen gekregen. Dit terrein ligt ver verwijderd van de binnenstad. Dat maakt het mogelijk om de deelnemers uit hun dagelijkse omgeving te halen. Onder professionele begeleiding kunnen ze bij ons dan de weg naar een plek in de maatschappij vinden. De boerderij is een gesloten kliniek, maar ook een productiegerichte agrarische onderneming. We kweken er planten, bomen en groenten en houden er vee. Daarnaast willen we van het groenbedrijf en de plantenkwekerij een goedlopende onderneming maken. We zijn volledig zelfvoorzienend. Van de medewerkers verwachten we dat ze zich – binnen hun mogelijkheden – voor 100 procent inzetten."

### Hulp uit Nederland

De stichting ontwikkelt haar activiteiten volledig op eigen kracht, zonder subsidies. "Tot op heden gaat het goed. De overheid steunt ons door opdrachten te verstrekken. Het eerste jaar was erg zwaar omdat we veel hebben geïnvesteerd en tegelijkertijd toch onze medewerkers moesten uitbetalen. Vanuit Nederland komt er gelukkig hulp. Beginnende hoveniers van het Wellant-college lopen hier stage en delen hun expertise in het ontwerpen en aanleggen van tuinen. Zulke hulp is zeer welkom. We staan open voor kennis, dus wie een paar maanden wil komen, nodig ik hierbij van harte uit. Daarnaast hebben we grote behoefte aan machines en materialen: goed handmatig gereedschap, machinaal gereedschap zoals bladblazers en bosmaaiers en zwaar materiaal als graafmachines." ■



Stichting RiKa: "Wij helpen ze met werk en ondersteunen hen bij het ontwikkelen van hun sociale en werknemersvaardigheden."

## Nieuwe leden

Onderstaande bedrijven zijn de afgelopen periode lid van VHG geworden:

**Afdeling Brabant**  
**De Tuinmanager/Presentatie Groen**  
 Castorstraat 170  
 6846 XB Arnhem  
 www.presentatiegroen.nl

**Afdeling Noord-Holland**  
**Groenvliet**  
 Rijsbornplein 15  
 1435 HC Rijsenhout  
 www.groenvliet.net

**Afdeling Midden-Nederland**  
**Tuinaanleg & onderhoud van Blokland**  
 Heeswijk 2  
 3417 GR Montfoort

**Afdeling Zuid-Holland**  
**Areamasters bv**  
 Nieuwe Gouwe Oostzijde 13c  
 2801 SB Gouda  
 www.areamasters.nl

## Oorkondes

De afgelopen periode zijn oorkondes aangevraagd voor de volgende jubilarissen:

### 12 ½-jarig jubileum

- A.H. van Tilburg bij BTL Bomen-dienst bv te Apeldoorn
- A.W.C.H. Cloudt-van Dongen bij BTL Realisatie te Haaren
- M.H. Niessen bij BTL Nederland bv te Haaren
- B.M.A. Nijhuis bij BTL Realisatie te Haaren
- H.M.G. Maar bij BTL Realisatie te Haaren
- B.E. Brinkhuis bij BTL Realisatie te Haaren
- H.J. Veeger bij Tomingroep IBOR te Hilversum
- R.F.C. Lazoe bij Tomingroep IBOR te Hilversum
- J.C. Weijnsfeld bij Tomingroep IBOR te Hilversum
- A. Hop bij Donkergroen bv te Sneek
- M.E.F. Romijn bij Donkergroen bv te Sneek
- M.B. Weesie bij Donkergroen bv te Sneek
- DE. Barnhoorn bij Donkergroen bv te Sneek
- A.K. Jager bij Donkergroen bv te Sneek
- A. Kingmans bij Van der Tol Groep bv te Amsterdam
- J.W. Vonk bij Van der Tol bv te Amsterdam
- J.C. Heij bij Van der Tol bv te Amsterdam
- J. Reinders bij Gebr. Rijnveld bv te Spankeren

- P.H. de Ruijter bij Visser Groen bv te Zwijndrecht
- J. Mulder bij SIGHT Landscaping te Harderwijk
- A.H.J.M. Jansen bij SIGHT Landscaping te Harderwijk
- C. Roelofsen bij SIGHT Landscaping te Harderwijk
- H. Bultman-van 't Hof bij SIGHT Landscaping te Harderwijk
- S. Oostendorp bij Farwick groen-specialisten te Enschede
- H. Way bij Groenmeesters bv te Heerhugowaard
- W. Dussel bij Bartelds Hoveniersbedrijf in Onnen
- P. van der Geest bij Visser Tuinen te Leimuiden
- C. Smits bij Hoveniersbedrijf Burghout te Almkerk
- F.W.M. Mulder bij ter Riele bv te Klarenbeek
- D. Hamers-Van Santvoort bij Hoveniersbedrijf Bas van der Bruggen VOF te Vught
- D.J. Pul bij Engelsman Hoveniers bv te Wateringen
- E. Kieboom bij Weverling Groenprojecten bv te Monster
- M. Weverling bij Weverling Groenprojecten bv te Monster
- M. Telting bij Weverling Groenprojecten bv te Monster

### 15-jarig jubileum

- G. Suppiah bij Tomingroep IBOR te Hilversum
- D.A. Karelse bij Tomingroep IBOR te Hilversum

### 25-jarig jubileum

- D.H.J. Knoops bij BTL Realisatie te Haaren
- A. van Waardenburg bij Presikhaaf te Bemmelen

### 35-jarig jubileum

- De heer J.C. Weijnsfeld bij Tomingroep IBOR te Hilversum

Wilt u ook een oorkonde voor een jubilerende medewerker bestellen? Stuur dan een e-mail naar [info@vhg.org](mailto:info@vhg.org). U ontvangt circa vier weken na aanvraag de oorkonde.