

En wie verdient er nu het meest?

Ze komen alle drie op het boeren erf en hebben alle drie een verantwoordelijke functie. Maar hoe worden ze beloond? In dit artikel worden de salarissen van de accountants, voeradviseurs en dierenartsen onder de loep genomen. Van winnaars in beloning kan niet gesproken worden, ook al lijkt dat op het eerste gezicht wel het geval te zijn. Zelfstandig gevestigde dierenartsen laten zich lastig over één kam scheren. En voeradviseurs kunnen met excellent presteren hun basissalaris flink opkrikken. Wat betreft transparantie over hun beloning winnen de accountants.

Reina Louw

De accountantskantoren uit dit onderzoek hadden een eigen arbeidsvoorwaardenregeling die al dan niet in overleg met de ondernemingsraad en directie werd vastgesteld. Accountants zijn er in verschillende zwaartes, variërend van assistent-accountant, accountant tot senior accountant en daar hoort een passend loon bij. Tussen kantoren bestaan verschillen in het benoemen van deze categorieën. Een assistent-accountant verdient tussen 1.500 en 2.900 euro bruto, een accountant tussen 2.800 en 4.500 euro en een senior accountant verdient aan het eind van de schaal 6.200 euro per maand. Sommige accountants uit dit onderzoek kennen geen jaarlijkse periodieken, maar werken met een salaristabel die afhankelijk is van beoordeling over het functioneren. Hoe beter iemand functioneert, des te hoger wordt het percentage loonsverhoging. Doorgaans heeft een beginnend accountant tien jaar nodig om het eind van de salaristabel te bereiken. Niet iedere accountant

wordt automatisch senior accountant, dit hangt af van het functioneren. Extra beloningen als een bonus zijn voor accountants niet gebruikelijk. Wel is er bij opvallend goed functioneren ruimte voor een individuele beloning op voorwaarde dat het bedrijfsresultaat dit toestaat. Deze kan oplopen tot een brutomaandsalaris.

Voeradviseurs

Ook voor voeradviseurs geldt dat er een onderscheid wordt gemaakt in de zwaarte van de functie. Zo zijn er junior, medior en senior voeradviseurs. Een junior voeradviseur verdient tussen 2.000 en 2.600 euro bruto per maand, een medior voeradviseur tussen 2.600 en 3.300 euro per maand en een senior voeradviseur tussen 3.300 en 3.900 euro per maand. Voor de graanindustrie bestaat de CAO Graanbewerkende en graanverwerkende bedrijven. In deze cao is de functiebeschrijving op een vergelijkbare wijze beschreven en onderverdeeld in drie zwaartes. Bedrijven die zich conformeren aan deze cao

zijn verplicht om tenminste het salaris uit te keren dat past bij deze functiebeschrijving. Voor de junior adviseur ligt dit tussen 2.100 en 2.400 euro, voor de medior adviseur tussen 2.200 en 2.600 en voor de senior adviseur tussen de 2.400 en 2.900 euro per maand. Zoals gezegd is de cao een ondergrens en zullen de salarissen in de praktijk hoger liggen. Junior adviseurs stromen bij goed functioneren automatisch door naar een medior en senior functie. Het duurt ongeveer twaalf tot vijftien jaar om het eind van de schaal te bereiken. Veel organisaties werken met een variabel beloningsbestanddeel in de vorm van een dertiende maand die vast of omzetgerelateerd is. Vaak wordt de eventuele extra maand of bonus naast de individuele prestatie ook gelinkt aan het totale bedrijfsresultaat. Over het algemeen bedraagt een bonus niet meer dan 10 procent van het jaarsalaris. Daarnaast zijn er secundaire arbeidsvoorwaarden die per bedrijf behoorlijk kunnen verschillen. Daarbij moet gedacht worden aan zaken als wel of geen premievrij pensioen, wel of geen vaste dertiende maand, wel of geen leaseauto en salarissen die bij sommige bedrijven behoorlijk uitstijgen boven de leidraad uit de cao. Het verschillen in salaris tussen senior adviseur kan alleen al wat het basissalaris betreft meer dan 1.000 euro per maand bruto meer of minder verschillen bij de ene of de andere werkgever. Dit is afhankelijk van de grootte van de organisatie en het pakket secundaire arbeidsvoorwaarden.

In de praktijk blijkt nogal eens dat goede adviseurs met veel acquisitiekraft, die goed kunnen onderhandelen en redelijk vaak gevraagd worden door concurrenten, hun salaris behoorlijk weten op te vijzelen. Door grote schaarste aan goede adviseurs en weinig afgestudeerden in deze richting, hebben de salarissen van de betere adviseurs zich goed en meer dan marktconform ontwikkeld. Met als keerzijde dat sommige adviseurs zo goed verdienen dat vertrekken naar een ander bedrijf erg lastig is geworden: je bent dan gekocht en betaald, zoals dat heet.

Dierenartsen

Dierenartsen kun je onderverdelen in twee categorieën: dierenartsen in loondienst (ongeveer 40 procent) en vrijgevestigde dierenartsen (ongeveer 60 procent). Het is vrij lastig om algemene uitspraken te kunnen doen over het inko-



GOED LOON

Door grote schaarste aan goede adviseurs en weinig afgestudeerden, hebben de salarissen van de betere adviseurs zich goed en meer dan marktconform ontwikkeld.

Foto: Twan Wiermans

men van vrijgevestigde dierenartsen in Nederland. Daarvoor zijn er heel veel variabelen, zoals de praktijkgrootte, het segment waarin de dierenarts actief is en de handelingen die de praktijk het meest uitvoert. Voor dierenartsen in loondienst die werkzaam zijn bij een dierenartspraktijk die de CAO Dierenartspraktijken volgt, is de salariëring duidelijk vastgelegd. De functiegroep dierenarts is onderverdeeld in drie niveaus, te weten A, B en C. Bij deze drie niveaus horen verschillende salarissen. Een dierenarts A verdient tussen de 2.600 en 3.700 euro, een dierenarts B verdient tussen de 3.200 en 4.300 euro en een dierenarts C verdient tussen de 3.600 en 5.000 euro bruto per maand. Dit is een ondergrens, in de praktijk kan een dierenartspraktijk die zich verbonden heeft aan de cao altijd meer belonen. Bij normaal functioneren bereikt de dierenarts na acht tot tien jaar het eind van de schaal.

Er is geen goed beeld hoeveel dierenartsen in loondienst onder een cao vallen, aangezien veel dierenartsen in loondienst wel lid zijn van de Belangengroep Praktiserende Dierenartsen in Loondienst (BPL), maar hun werkgever niet van de Belangenvereniging Practici Werkgevers (BPW). Daarnaast vallen veel dierenartsen onder een soort cao à la carte waarbij betreffende praktijken alleen de interessante onderdelen van de cao volgen. In tegenstelling tot voeradviseurs en accountants werken de dierenartsen direct met de levende have en daarom vaak onregelmatig. In de avond, nacht en het weekend gaat het werk gewoon door als dat nodig is. Daarom komt er bovenop het salaris een extra toeslag als er wordt gewerkt in de avond of op zaterdag (50 procent) of in de nacht, zaterdagavond en zondag of feestdagen (100 procent).

Tabel 1

Overzicht salariëring verschillende erfbetreders, bruto per maand.

	Accountant in loondienst zonder cao	Voeradviseur in loondienst onder cao ten minste	Dierenarts in loondienst onder Cao ten minste
Junior	1.500 – 2.900	2.000 – 2.600	2.600 – 3.700
Medior	2.800 – 4.500	2.600 – 3.300	3.200 – 4.300
Senior	3.800 – 6.200	3.300 – 3.900	3.600 – 5.000
Extra's		Secundaire arbeidsvoorwaarden kunnen meer dan 1.000 euro bruto per maand opleveren bij goed functioneren	onregelmatigheidstoeslag
Bonus	Is niet gebruikelijk in de accountancy. Bij opvallend goed functioneren max. een brutomaandsalaris	Variabel beloningsbestanddeel bij goed functioneren, mits bedrijfsresultaat dit toelaat, meestal in de vorm van een dertiende maand.	