

powered by

zibb.nl

navigatie



zibb.nieuws



Home
 Nieuwsselectie
 Economie (ANP)
 Binnenland (ANP)
 Opmerkelijk
 Nieuwsoverzicht
 Nieuwsbrief

zibb.bedrijfsvoering



Auto
 Eigen zaak
 Finance
 Human Resources
 ICT
 Management
 Marketing & Sales
 Rabobank zaken

zibb.sectoren



Horeca
 Food
 Land- en tuinbouw
 Bouw
 Industrie
 Logistiek
 Gezondheidszorg
 Overheid
 Belastingadvies &
 Accountancy

zibb.nl /land- en tuinbouw > zoekresultaat

Taakrotatie kent vele voordelen

Groenten & Fruit week 10, 2005

In de afgelopen decennia nam de fysieke belasting voor werknemers in de glastuinbouw sterk af, dankzij hulpmiddelen en verbeterde werksituaties. Zwaar tillen hoeft bijna niet meer, maar er kwam een ander gezondheidsrisico voor in de plaats: alsmaar repeterende bewegingen. Hierdoor ontstane lichamelijke klachten zijn te beperken door werkzaamheden af te wisselen, maar deze 'taakrotatie' staat voor veel meer.

**Door Peter Vermeulen
 PPO, Naaldwijk**

Als tijdens het werk steeds dezelfde bewegingen worden uitgevoerd, kunnen schouders, nek, armen en handen overbelast raken. Wordt daarbij ook nog licht gebukt of in een gedraaide stand gewerkt, dan wordt tevens de onderrug belast. Daarnaast is bekend dat benen zwaar worden belast als lang staand wordt gewerkt. De kans op klachten aan genoemde ledematen wordt minder groot als werknemers verschillende werkzaamheden zouden uitvoeren, waarbij op één dag de taken rouleren.

Praktijkonderzoek Plant & Omgeving (PPO) in Naaldwijk en Agrotechnology & Food Innovations (A&F) in Wageningen onderzochten in het kader van het convenant 'Agro & arbo werkt beter' tussen tuinbouw en overheid wat de mogelijkheden zijn voor deze zogeheten taakrotatie in de glastuinbouw, waar 80 procent van het werk bestaat uit oogsten, gewasonderhoud en producten afleverklaar maken. Diverse taken op een dag afwisselen kan eenzijdig gebruikte spieren en pezen ontlasten alsmede nek, schouders, armen en handen. Hetzelfde gebeurt door lopend en stilstaand werk te combineren.

Variatie in werk

Medewerkers op een tuinbouwbedrijf voeren in veel gevallen elk een vaste activiteit uit. Sommige personeelsleden oogsten bijvoorbeeld altijd of ze staan continu aan de sorteermachine. Meer efficiëntie en een hoge werksnelheid zijn de voordelen van een dergelijke specialisatie. Nadeel ervan is dat overbelasting van bepaalde spieren, pezen en/of ledematen kan ontstaan en daardoor blessures. Door een personeelslid op een dag verschillende taken te laten uitvoeren, vermindert die overbelasting. Door onderzoekers van het PPO in Naaldwijk en het Wageningse instituut A&F ondervraagd personeel van glastuinbouwbedrijven gaf nog een aantal andere voordelen op van een dergelijke taakrotatie: eentonigheid valt weg, verantwoordelijkheid neemt toe, er ontstaat meer inzicht in bedrijf. Als nadelen ervaren zij: minder efficiënt kunnen werken, ook vervelende moeten taken doen, meer moeten nadenken bij wat je doet, zelf de dag moeten indelen.

De ondernemers noemden als voordelen: meer betrokkenheid bij bedrijf, meer inzicht in werkwijze op bedrijf, meer rekening met elkaar houden. Medewerkers

Groenten & Fruit

Groenten & Fruit
 Nieuwsoverzicht
 Marktprijzen
 Tuinbouw informatie
 Subsidiegids
 Agenda
 Vacatures
 Stralingscijfers

Uit het vakblad

zibb.nl /land- en tuinbouw

- Algemeen nieuws land- en tuinbouw
- Nieuws Bloemisterij
- Vakblad voor de Bloemisterij

zibb.tools

/Land- en tuinbouw

- Rekenmodellen energie
- Excursie Gesloten Kas
- Rekenmodel Besluit glastuinbouw
- Belichten rendabel?
- Energie in Zicht

Alle tools bekijken

zibb.shop

/Land- en tuinbouw

- Bestel de Subsidiegids

Alle producten bekijken

zibb.vakbladen

/Land- en tuinbouw

- Weekblad Groenten & Fruit
- G&F Studentenkorting
- Fruit & Veg Tech

die op een dag diverse taken uitvoeren, zijn ook flexibeler inzetbaar en bij ziekte en verlof zijn er minder problemen bij het vervangen van mensen. Praktische problemen zijn het verlies aan efficiëntie ten opzichte van specialisatie in één activiteit, slechte afstemming tussen twee taken, een te versnipperde werkdag van parttimers, en het klikt niet altijd tussen iedereen. Bepaalde taken kunnen bovendien niet door alle medewerkers worden gedaan, omdat het fysiek te zwaar is, omdat het teveel tijd kost om ze aan te leren, medewerkers allergisch zijn, last van hoogtevrees hebben of niet bevoegd zijn, en niet overal mag worden gerookt.

Vaste arbeidskrachten breed inwerken op het bedrijf levert het meeste voordeel op, omdat die het hele jaar inzetbaar zijn. Parttimers en scholieren voeren meestal één bepaalde taak uit, maar als ook zij een groot deel van het jaar aanwezig zijn op het bedrijf, is variatie in taken zinvol. Ze zijn dan flexibeler inzetbaar en de variatie maakt hun werk aantrekkelijker. Taakrotatie is het moeilijkst uitvoerbaar bij losse krachten en uitzendkrachten, omdat die groep steeds wisselt van samenstelling en steeds weer nieuwe mensen moeten worden ingewerkt. Bij een goede planning kan echter wel om een vaste groep uitzendkrachten worden gevraagd.

Plannen en schrijven

Taakrotatie op een bedrijf introduceren vraagt allereerst om een goede planning en organisatie, waarvoor een aantal zaken op het gebied van arbeid moet worden uitgewerkt. Het gaat daarbij om de behoefte aan arbeid, de eisen die verschillende taken aan werknemers stellen, de mogelijkheden en wensen van medewerkers, de inzet van medewerkers en een regelmatig werkoverleg. De arbeidsbehoefte plannen gebeurt door de uit te voeren werkzaamheden en het daarvoor benodigde aantal uren per week in te schatten. Gebruik hierbij (pad) registratie, loonstroken, rekeningen van het loonbedrijf, urenbriefjes, bedrijfsvergelijking, enzovoort. Zijn deze gegevens niet voorhanden, vraag dan hulp aan een collega of adviseur, kijk in de Kwantitatieve Informatie voor de Glastuinbouw, of gebruik op de computer een arbeidsmodel van het PPO, met een meer gedetailleerde raming van de benodigde uren voor bepaalde werkzaamheden. Schat daarnaast in welke effecten productieschommelingen hebben op de arbeidsbehoefte in de verschillende perioden in het jaar. Met de planning van de arbeidsbehoefte wordt het personeelsbestand ingevuld. Kijk hoeveel ruimte er is voor vaste mensen, in welke perioden er plaats is voor seizoenskrachten en wanneer gaten met losse krachten of uitzendkrachten moeten worden gevuld. Maak aan de hand hiervan met het uitzendbureau raamafspraken voor het hele jaar over het inhuren van krachten. De diverse werkzaamheden op het bedrijf worden beschreven, zodat snel zichtbaar is welke medewerkers een bepaalde taak kunnen uitvoeren. Kijk bij de beschrijving naar fysieke belasting, moeilijkheidsgraad, werkplek en urgentie. Wat betreft fysieke belasting is het van belang te letten op de volgende aspecten: moet worden getild of geduwd, wordt gebukt gewerkt, moet men (ver) reiken, wordt staand, lopend of zittend gewerkt. Noteer bij de moeilijkheidsgraad: hoe snel iemand het kan leren, is een cursus nodig, of een licentie. Bij de werkplek gaat het om zaken als werkhoogte, allergie, rookmogelijkheden, alleen werken of in groepje, vaste snelheid of niet. Tenslotte wordt de urgentie van werkzaamheden beschreven: moet een taak direct worden uitgevoerd of kan het enkele uren of een dag worden uitgesteld?

Gesprekken

► Meld u aan voor gratis e-mailnieuwsbrief

Alle vakbladen bekijken

Nadat de taken op een bedrijf zijn beschreven, wordt met elke full- en parttime medewerker een functioneringsgesprek gevoerd. De medewerker kan hierbij aangeven wat hij (niet) wil of kan. In dit gesprek wordt uitgelegd waarom aan taakrotatie wordt gedacht en met het personeelslid bekeken wat de voor- en nadelen daarvan zijn voor hem of haar. Ook tijdelijke krachten die langdurig op het bedrijf werken krijgen een overzicht van de taken waarvoor ze kunnen worden ingezet en van de eisen die aan hen worden gesteld.

Als de mogelijkheden van alle medewerkers bekend zijn, worden deze naast de planning van de arbeidsbehoefte en de taakeisen gelegd. Er kan nu een werkschema worden opgesteld, waarin de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van iedere medewerker op een rij staan en ook de onderlinge vervanging is vastgelegd. Dit schema wordt met de betreffende medewerkers besproken.

Uit een werkschema kan een ondernemer tevens afleiden of de samenstelling van personeel wel aansluit bij de eisen die de bedrijfsvoering stelt. Er kan antwoord worden gegeven op vragen als: is er voor elke taak iemand verantwoordelijk, kunnen bijvoorbeeld meer vaste seizoenskrachten worden ingezet, is variatie in werktijden van parttimers mogelijk om pieken op te vangen?

Bij deze manier van werken, met een gedeeltelijke verantwoordelijkheid voor het personeel, hoort regelmatig werkoverleg. Kijk in dit overleg terug naar het verloop van de afgelopen periode en welke knelpunten zich voordeden. Neem deze ervaringen mee om de komende periode te plannen. Klopt alles nog, wat zijn de afwijkingen, hoe ga je daarmee om? Medewerkers bij deze vragen betrekken maakt duidelijk wat er van hen verwacht wordt en geeft rust op het bedrijf. Dit komt de motivatie en daarmee de productiviteit ten goede.

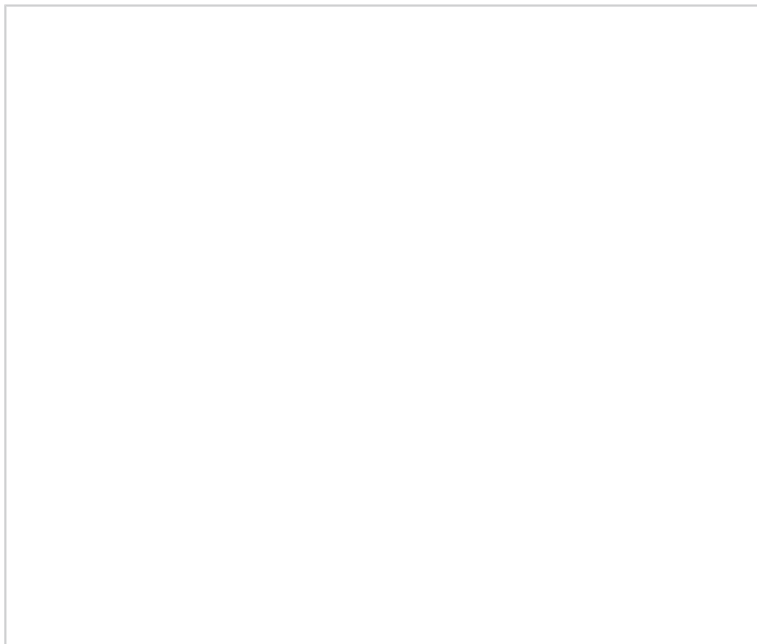
Kader

Voordelen taakrotatie


- Vermindert kans op ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid.
- Geringere fysieke belasting.
- Betere werkbeleving.
- Verbetert motivatie.
- Verbetert brede inzetbaarheid.
- Verbetert flexibiliteit.
- Bindt mensen sterker aan het bedrijf.

Publicatiedatum: 29 maart 2005

[Terug naar zoekresultaten](#)



2005 © copyright zibb.nl/land- en tuinbouw
zibb.nl/land- en tuinbouw is een activiteit van Reed Business Information
Postbus 200, 7000 AE Doetinchem, tel (0314) 34 90 95
e-mail redactie: redactie.zibblandentuinbouw@reedbusiness.nl
Adverteren: tel (0314) 349810 (landbouw) of (070) 4415646
(tuinbouw)

Design  Satama Interactive

 Reed Business
Information



[sitemap](#)|[mail de redactie](#)|[help](#)|[colofon](#)|[adverteren](#)

Portaal voor ondernemers Met nieuws over bedrijfsvoering en branches en aandacht voor zakelijke en persoonlijke aspecten van het ondernemerschap