

Kies Kleur in Groen 2012/2013

Maatwerk

De groene onderwijsinstellingen zijn op stoom met Kies Kleur in Groen. Met resultaat. Zoals meer instroom van niet-westerse allochtone leerlingen. Maar ook structurele aandacht in het curriculum voor diversiteit. Leerlingen en studenten leren steeds vaker in hun groene opleiding over het omgaan met diversiteit in hun werk en de samenleving. Op veel scholen is er al extra aandacht voor de positie van lhbt (lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender) -leerlingen en -medewerkers. We hoeven het belang van Kies Kleur in Groen steeds minder uit te leggen aan docenten en managers. Het is iets van de instellingen zelf geworden.

TEKST: ESTHER WOUTERS EN MARJOLIJN VAN EENDENBURG | FOTOGRAFIE: TON VEN DEN BORN

De regio in – maatwerk

Maar we zijn er nog niet. Op locaties kan nog veel meer structureel in gang gezet worden. Zodat diversiteit blijft als Kies Kleur in Groen ophoudt. Daarom komen we dit jaar groene onderwijsinstellingen ter plekke en vraaggericht ondersteunen. Met een palet aan activiteiten, die we maatgericht en op vraag inzetten op locaties en in de regio. Het communitylid van je instelling is het beste op de hoogte van de mogelijkheden. Kijk ook eens op de vernieuwde website www.kieskleuringroen.nl bij 'activiteiten vanuit Kies Kleur in Groen'. Daar vind je zowel de landelijke als de regionale maatwerkactiviteiten. In dit nummer lichten we één maatwerkactiviteit er uit: de schoolbrede bijeenkomst.

Scan de QR code voor het overzicht van activiteiten



Helpdesk Kies Kleur in Groen

Eén telefoontje naar de Kies Kleur in Groen-helpdesk is voldoende om in gang te zetten dat er overleg komt met het lid van de coördinatiegroep Kies Kleur in Groen, die voor je regio werkt. Samen met het communitylid van je instelling wordt bekeken welke activiteiten het beste ingezet kunnen worden om aan de ambities van je locatie rondom diversiteit te werken. Er worden afspraken gemaakt over de organisatie van activiteiten of een heel traject. Deze aanpak staat open voor alle locaties van het groene onderwijs, van vmbo, mbo, hbo tot wo. Ongeacht of deze dit jaar gebruikt maakt van de locatiespecifieke subsidie in het kader van Kies Kleur in Groen. Het nummer van de helpdesk Kies Kleur in Groen is 06-30283154. >>



Overzicht van regionaal in te zetten activiteiten

Leernetwerk

Vorbereiding en realisatie van een regionaal leernetwerk gericht op professionalisering van een bepaalde functiegroep. Bijvoorbeeld HR-managers. In het leernetwerk wordt een bijdrage geleverd aan algemene kennisontwikkeling rond diversiteitsbeleid. Professionals als kennisdragers binnen groene instellingen worden toegerust met (interculturele) vaardigheden om diversiteit, vanuit de verschillende functies, in de eigen schoolpraktijk vorm en inhoud te kunnen geven.

Inspiratiesessies

Wanneer er in een regio bij meerdere locaties een diversiteits-thema actueel is kan op verzoek een inspiratiesessie cq expert-meeting worden georganiseerd.

Schoolbrede bijeenkomsten

Een schoolbrede bijeenkomst kan de kick-off van het plan van aanpak zijn, maar ook als doel hebben om het draagvlak te vergroten voor diversiteitbeleid van de instelling of een discussie te starten in het team. Het is aan de instelling om te bepalen welke doelstelling zij met de bijeenkomst(en) wil bereiken. Het programma zal hierop worden aangepast.

Training op maat

Diversiteitstrainingen voor docenten worden op verzoek op maat in de regio aangeboden. Hierbij wordt o.m. samengewerkt met het lectoraat diversiteit en groen van de STOAS Wageningen en met SES Training en advies of een ondersteuner van eigen keuze.

Kies Kleur in de Klas

Docenten en deelnemers worden uitgenodigd en gestimuleerd om diversiteit in hun (vak-) lessen te verweven en hier op te reflecteren. Zij worden hiervoor beloond met een klein geldbedrag ad € 250,- Per convenantpartner kan besproken worden in hoeverre zij dit ook actief als beleidsinstrument willen inzetten.

Jouw klas, mijn klas

De methodiek voor de uitwisseling van deelnemers is beschikbaar. Deze kan met ondersteuning van FORUM op locatie worden ingezet.

Jij mag het zeggen

De methodiek voor debatten is beschikbaar. Deze kan met ondersteuning van FORUM op locatie worden ingezet.

Voorlichting allochtone ouders

De voorlichting en promotie van groen neemt FORUM standaard mee in haar activiteiten richting allochtone ouders (o.m. PAO-netwerken). De convenantpartners kunnen FORUM inzetten voor advies en ondersteuning bij de voorlichting van allochtone ouders in de regio in de vorm van voorlichting bijeenkomsten en/of rondetafelgesprekken. Hierbij kunnen ook autochtone ouders van groene leerlingen betrokken worden (ouders voor ouders).

Regionale sociale kaarten

Op verzoek kan door FORUM een regionale sociale kaart worden opgesteld. In het verlengde hiervan kan FORUM worden ingezet bij het leggen van contacten met multiculturele organisaties in de regio.

Lokale integratieagenda

FORUM kan worden ingezet voor informatie over de lokale gemeentelijke integratie agenda's, alsmede ondersteuning bieden bij de participatie aan deze agenda's.

Focusgroep

Leden van de focusgroepen vertegenwoordigen diverse groepen. De focusgroep leden hebben een sterke positie ten opzichte van hun achterban en kunnen met instellingen en locaties meedenken en werken in de uitvoering van hun diversiteitbeleid. De leden van de focusgroepen kunnen gekoppeld worden aan locaties en op verzoek ingezet in de regio. Op de website van kies kleur in groen staan de leden met foto's en omschrijving en hoe in contact te komen.

Rolmodellen

Rolmodellen zijn mensen die een groen beroep uitoefenen en een diverse achtergrond hebben. Inmiddels is een rijk pallet aan rolmodellen beschikbaar die zich graag wil inzetten voor het groen onderwijs. Rolmodellen kunnen worden gekoppeld aan groene locaties of worden ingezet bij algemene voorlichtingsactiviteiten.

Samenwerking toeleverende basisscholen

Op verzoek van locaties contacten met gemengde basisscholen en vmbo scholen realiseren en afspraken over samenwerking maken. FORUM kan hierbij ondersteuning verlenen.

Samenwerking Onderwijs-Bedrijfsleven

Ter versterking van de relatie onderwijs-arbeid en in aansluiting bij het gedachtengoed van de Topsectoren/ HCA kan Aequor ter ondersteuning worden ingezet om regionale samenwerkingsverbanden op te bouwen en/of te verbeteren.

Groene stages voor niet groene deelnemers

Er is door Aequor in samenwerking met Wellantcollege ervaring opgedaan met groene stages voor niet groene deelnemers. Aequor kan locaties ondersteunen bij het realiseren van 'grijze' stages op groene bedrijven voor OCW leerlingen ter versterking van de instroom/doorstroom naar groen.

Professionalisering

Op aanvraag worden PR-coördinatoren in de regio getraind op diversiteitsdenken. Daarbij staat versterking van de externe oriëntatie (van buiten naar binnen denken) en diversiteitproof maken van de communicatie en PR centraal.

Regionale evenementen

Bij grote evenementen waar veel OCW leerlingen komen w.o. Spots on Jobs en Skills Masters, zorgen voor aansluiting bij het diverse publiek. De rolmodellen kunnen hier ook bij worden ingezet.

Socratische gesprekken sociale veiligheid

Een socratisch gesprek is een dialoog waarin je middels open vragen aan elkaar, op zoek gaat naar waarden en waarheid rond bepaalde vragen. Kies Kleur in Groen organiseert socratische gesprekken rondom het thema sociale veiligheid op de school voor een specifieke doelgroep. Bijvoorbeeld voor locatieleiders of voor teamleiders. Het gesprek wordt begeleid door een geoefende socratisch gespreksleider.

Nieuwe initiatieven

In het plan is ruimte beschikbaar voor nieuwe activiteiten aansluitend bij regionale vraag en behoefte. In overleg met de partners van Kies Kleur in Groen wordt dan bepaald welke ondersteuning geboden kan worden.