

Bedrijfsgegevens

VOF Uitdewilligen

Sint Kruis

3 vennoten

72 hectare akkerbouw

Teelt: consumptieaardappelen, zaaiuien, suikerbieten, bruine bonen, wintertarwe, wortelen, graszaad en maïs.

22.500 slachtkippen



Tekst en beeld: Ellen van den Manacker

"Dat Marijn het bedrijf overneemt geeft een bepaalde voldoening"



Na zijn studie trad Marijn Uitdewilligen (29) uit het Zeeuwse Sint Kruis bij zijn ouders Theo (64) en Thea (58) in maatschap en startte hij met een baan voor 32 uur in de week als assistent accountant bij ABAB. Met een aangepast bouwplan en goede afspraken met zijn ouders, wil Marijn in de toekomst de combinatie van het akkerbouwbedrijf en een baan aanhouden.

Akkerbouw en slachtkippen

Theo: "In 1981 heb ik het bedrijf van mijn vader overgenomen. Naast de akkerbouw hadden we toen exportvaarzen en meststieren. Vooral de meststierentak ging dusdanig slecht dat we destijds besloten te stoppen met de vaarzen en stieren. Mijn vrouw en ik wilden wel een zijtak naast de akkerbouw blijven houden. We hebben toen gekozen voor slachtkippen."

Marijn: "We hebben nu 72 hectare akkerbouw en 22.500 slachtkippen. Beide in een aparte VOF. In eerste instantie wil ik alleen de akkerbouw overnemen en blijft mijn vader verantwoordelijk voor de kippen."

Theo: "Met de slachtkippen zitten we vast aan zoveel regels dat het minder aantrekkelijk is geworden om uit te breiden of ermee door

te gaan. Daarnaast zijn het slechte tijden in de slachtkippensector: het voer is gigantisch duur en de kippen leveren per kilo niks op. Tot 2020 loopt de uitbolregeling, we denken erover na om daar gebruik van te maken en te stoppen met het houden van slachtkippen. In eerste instantie omdat we er geen reëel inkomen uit kunnen halen, maar ook omdat in de toekomst de combinatie van een baan, de akkerbouw en pluimveetak voor Marijn niet te doen is."

Flexibele baan

Marijn: "Na mijn master 'Management, Economics and Consumer Studies' aan de Wageningen Universiteit, ben ik in mei 2010 begonnen met een baan als assistent accountant bij ABAB. Inmiddels ben ik binnen datzelfde bedrijf doorgroeid als bedrijfsadviseur

akkerbouw. Deze 32-urige functie wil ik naast het akkerbouwbedrijf blijven doen. Mijn baan is heel flexibel. Ik kan schuiven met de uren. In de winter werk ik vijf dagen per week, zo maak ik overuren die ik in drukke tijden op het agrarische bedrijf weer compenseer. Een ideale combinatie, want mijn klanten zitten er ook niet op te wachten dat ik langskom als het druk is op hun akkerbouwbedrijf."

De maatschap

Theo: "Op 1 januari 2010 is Marijn bij Thea en mij in de VOF gekomen."

Marijn: "Ondanks dat ik 32 uur werk, ben ik wel in VOF met mijn ouders gegaan. Met de bedrijfsovername zitten we vast aan een aantal spelregels. Ik moet minstens drie jaar in de VOF hebben gezeten, wil ik gebruik kunnen maken van de geruisloze doorschuifregeling."



Marijn Uittenwilligen
Bedrijfsadviseur
akkerbouw bij ABAB
Akkerbouwer in
Sint Kruis 129 jaar
Lid van AJK West
Zeeuws Vlaanderen

"Ik wil zo lang mogelijk blijven werken naast het bedrijf"

"De bedrijfsovername is geen geschenk uit de hemel"

Theo: "De meeste jonge boeren zitten veel langer in maatschap, maar Marijn heeft erg lang gestudeerd. Ik ben inmiddels 64 jaar en wil niet tot mijn 70e de verantwoordelijkheden van het bedrijf op mij nemen."

Marijn: "Vanaf 1 januari 2014 zal het bedrijf op mijn naam staan en zal ik ook op de boerderij gaan wonen. Dan is het voor mij makkelijker om het bedrijf in de gaten te houden."

Theo: "De verantwoordelijkheid voor de producten in de schuur ligt dan niet meer bij mij. Ik zal dan mijn rondje doen en kijken wat er moet gebeuren, maar ik stuur het bedrijf niet meer aan. De kippen blijven mijn verantwoordelijkheid. Ik wil nog wel wat om handen hebben en ik heb dat altijd graag gedaan. Het is lichamelijk niet heel intensief en ik heb wel de kennis om het rond te krijgen."

Marijn: "Mijn vader doet nu het meeste werk op het bedrijf. Zo doet hij bijvoorbeeld al het spuitwerk. Die dingen moeten gebeuren en als je een baan hebt, kun je dat niet altijd op tijd doen. In de toekomst moet ik daar een oplossing voor vinden, wellicht door samen te

werken met collega's of door het inschakelen van een loonwerker bijvoorbeeld."

Optimaliseren

Marijn: "Om ons heen zien we veel bedrijven omschakelen naar een intensieve teelt. Ik wil zo lang mogelijk blijven werken naast het bedrijf. Als blijkt dat dit niet haalbaar is, dan ga ik afbouwen. Maar dat is in de eerste vijf jaar niet de bedoeling. Door de keus voor een baan, ligt het agrarische bedrijf stil qua ontwikkelingen. Wij gaan ons bijvoorbeeld niet specialiseren in een bepaald gewas. Ik vind het optimaliseren van de bedrijfsvoering belangrijker: kijken naar de kosten en de opbrengsten en hoe daaraan gesleuteld kan worden."

Belangrijke zussen

Marijn: "Ik heb twee zussen, maar die hebben niet de ambitie om het bedrijf voort te zetten. Ze zijn wel belangrijk voor mij. Ze moeten begrip hebben voor de situatie omtrent de bedrijfsovername. Het is geen geschenk uit de hemel, er zijn ook hoge lasten aan verbonden."

Samenwerken

Theo: "Het fijne van samenwerken met Marijn is het verantwoordelijkheidsgevoel: ik kan op hem vertrouwen. Ik weet zeker dat het goed komt als ik Marijn op pad stuur. Ook

de bedrijfscontinuïteit vind ik fijn. Ik heb een bepaalde emotionele binding met het bedrijf. Het is van generatie op generatie gegaan. Nu wordt het weer overgenomen door mijn zoon, dat geeft toch een bepaalde voldoening."

Genieten

Theo: "Het boerenwerk is echt genieten voor mij. Als ik nu naar Marijn kijk, dan zie ik hem ook puur genieten op de boerderij."

Marijn: "Boer wilde ik altijd worden. Ik vind het heerlijk om buiten te zijn en de ontwikkeling van de teelt te volgen. Het verschil tussen een kantoorbaan en de boerderij is gigantisch. Als ik van kantoor kom, dan ben ik blij dat ik weer buiten kan zijn, dat is een stuk ontspanning voor mij."

Toekomst

Marijn: "In de toekomst moet ik specifieker gaan kijken naar de teelt. Wil ik een risico nemen dat gewassen, vanwege mijn baan, langer op het land staan of wil ik bijvoorbeeld overstappen naar vroegere teelten zoals vroege aardappelen, wat wellicht minder stress oplevert. Het mag niet zo zijn dat mijn bedrijf mijn baan in de weg staat of andersom. Daarin moet ik keuzes maken. De kers op onze taart blijven de aardappelen en uien, dit wil ik op een bepaalde manier wel behouden." 