

Arbeid en werkgeverschap in de zuivel

Aver Heino, 23 november 2010

Door:

Jules Sanders (LTO Noord)



- Regio: ruim 23.000 agrarische ondernemers boven de grote rivieren.
- Sectoren: Glastuinbouw (LTO Noord Glaskracht), Open Teelten, Dierhouderij (incl. deel paardenhouderij), Paddestoelen, Multi functionele landbouw
- LTO Noord werkgeverslijn: kenniscentrum voor arbeid en werkgeverschap in de agrarische sector T 088-8886688 of E werkgeverslijn@ltonoord.nl



Ontwikkelingen op de agrarische arbeidsmarkt

- Vergrijzing en ontgroening
- Schaalvergroting en verbreding
- Imago
- Kwantitatieve en kwalitatieve personeelstekorten
 - kader en (technisch) specialisten
 - uitvoerend personeel (uitzendwerk en buitenlandse werknemers)
- Aansluiting onderwijs/arbeidsmarkt



Werkgeverschap



- Vakman - ondernemer - werkgever
- Pallet van arbeid
 - Regulier (vast en tijdelijk contract)
 - Cao dierhouderij
 - Uitzendarbeid
 - KiesRia, NEN 4400
 - Payroling
 - ZZP
 - VAR WUO
 - Vrij dienstenverkeer binnen EU
 - WAGA, sociale premies en belastingen



- Regeling gelegenhedsarbeid
 - Max 8 weken tegen WML
 - Hoge/lage ww premie en Colland premies
- Jaarurenmodel
 - Plussen en minnen van uren
 - Standaard 1983,6 uur per jaar (gemiddeld 38 uur p/w)
 - Maximaal 2237 uur per jaar (gemiddeld 43 uur p/w)
- Regeling kleine baantjes

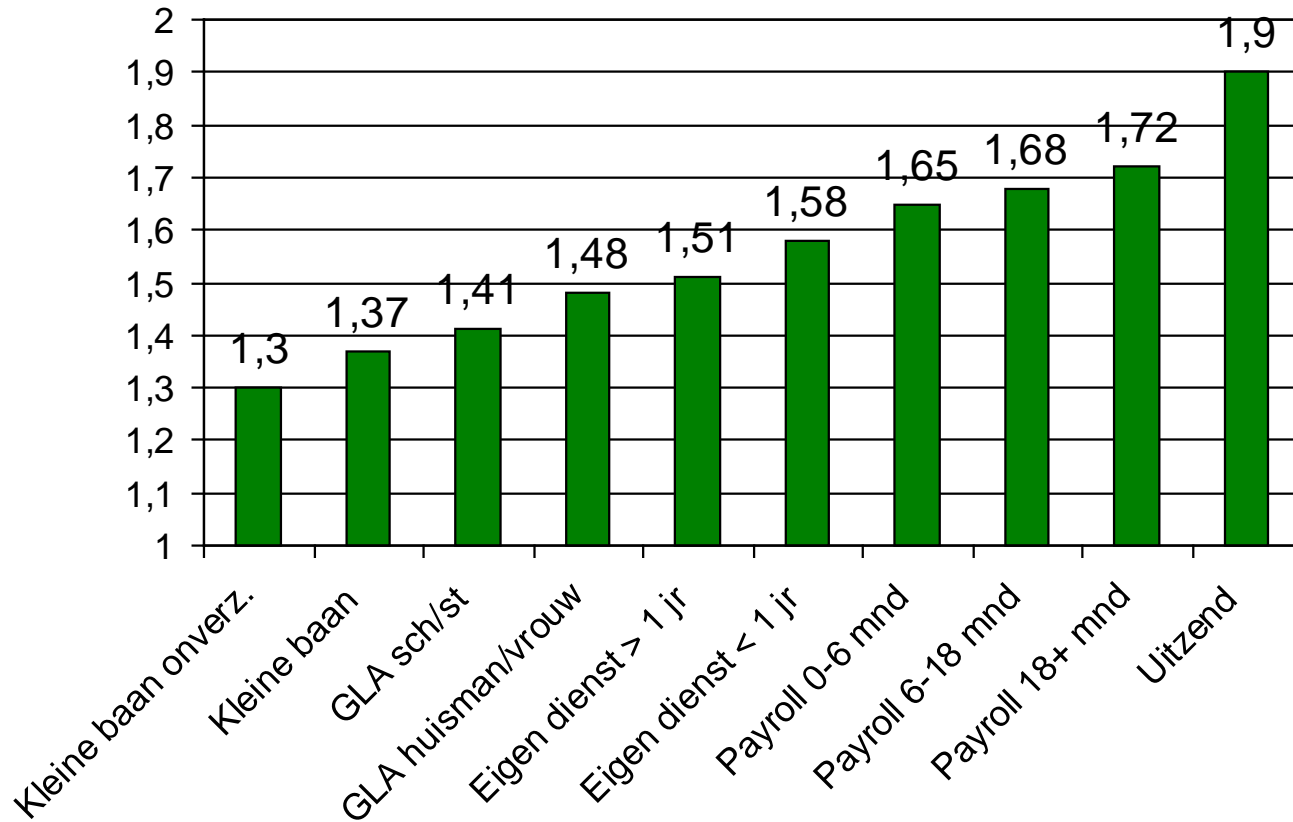


Wat is belangrijk? Kosten vs. kwaliteit

- Investeren in kwaliteit
 - Personeelsbeleid
 - Veiligheid en gezondheid
 - Onderwijs en scholing
- Kostenreductie:
 - Wettelijk minimumloon (€ 8,60 bij 38 uur)
 - Loonsomfactoren



Loonsomfactoren voor diverse soorten arbeid



Wat doet LTO Nederland?

- Agribaan: invullen van agrarische vacatures en loopbaanperspectief bieden voor werknemers.
Beter (statistisch) inzicht in de agrarische arbeidsmarkt.
- Aanpak jeugdwerkloosheid: stimuleren BBL trajecten (bv. GOA Bunnik Houten), ZZP project, Allochtonenproject, Two4one.
- Cao Dierhouderij: gematigde loonontwikkeling.
Bevordering instroom van bijzondere groepen, stimulering BBL, scholingsconsulent, levensfasebewust personeelsbeleid.
- Imago: Nederland Bloeit, maatschappelijke stages.



- Wat is het toekomstbeeld van de melkveehouderij in Nederland?
- Welke randvoorwaarden op het gebied van arbeid en ondernemerschap dienen hiervoor te worden ingevuld?
- Wat voor ondernemers en werkgevers zijn hiervoor nodig?
- Op welke wijze kan de agrarische arbeidsmarkt worden gestimuleerd?
- Hoe kan de instroom in het agrarische onderwijs worden bevorderd?

