



Taeke Roorda: 'Mensen onderschatten soms wat een overname kost en wat ervoor nodig is'

# Sneller groeien dan de vorige generatie

In 2010 nam Taeke Roorda het bedrijf met 200 melkkoeien over van zijn ouders Broer en Betty Roorda. Al tijdens de periode in maatschap zette Taeke in op groei, soms sneller dan vader Broer voor ogen had. 'Groei was een goede manier om de kosten van de overname niet te zwaar door te laten rekenen in de kostprijs.'

tekst Jorieke van Cappellen

Voor Taeke Roorda (38) was het van jongs af aan bijna vanzelfsprekend dat hij het melkveebedrijf van zijn ouders in het Friese Wytgaard zou voortzetten. 'De veelzijdigheid van het werk op een boerenbedrijf heeft me altijd getrokken', vertelt Taeke. 'Na de middelbare landbouwschool en het middelbaar kader in Oenkerk had ik zin in de uitdaging op het bedrijf en ben ik op mijn tweeëntwintigste in maatschap met mijn ouders gegaan.'

Samen met zijn vader realiseerde Taeke Roorda in vijftien jaar maatschap een ruime verdubbeling van het bedrijf, naar 200 melk- en droge koeien en 115 hectare land. Groei van het bedrijf was voor Taeke erg belangrijk. 'Ik keek al vooruit naar de overname. Mensen onderschatten wel eens wat een overname kost en wat ervoor nodig is. Schaalvergroting heeft het mogelijk gemaakt mijn ouders voor een goede prijs uit te kopen, zodat zij van een goede, welverdiende oude dag kunnen genieten. Groei was voor mij de manier om de kosten van de bedrijfs-overname in de kostprijs terug te dringen. Daarmee hield ik na de bedrijfs-overname ook nog ruimte om het bedrijf door te ontwikkelen.'

## Overname in fases

De familie Roorda koos er bewust voor om de bedrijfs-overname in fases te laten verlopen. 'Een vaste datum was er niet', vertelt Taeke. 'Eerst zochten we naar een woning voor mijn ouders. Op de dag van hun verhuizing naar het dorp ben ik

met mijn partner Marlies op het bedrijf gaan wonen.' Geleidelijk groeide het aandeel van Taeke in het bedrijf en deed vader Broer een stapje terug. Sinds 1 mei 2010 is het bedrijf in Wytgaard officieel in eigendom van Taeke.

## Samenwerken met broer

De overname verliep in goed overleg. 'De relatie tussen mij en mijn ouders is erg goed', vertelt Taeke. 'Dat is een voordeel, omdat je je dan ook niet geremd voelt om zaken bespreekbaar te maken. Ik had ook te maken met mijn oudere zus en jongere broer. Mijn broer heeft nog getwijfeld of hij met mij de maatschap wilde voortzetten, maar heeft dat uiteindelijk niet gedaan.'

De broers werken nu op een andere manier samen. 'Samen kochten we een boerderij. We deelden het perceel op, hij bezit nu de boerderij en ik het stallenge-deelte plus de grond in erfpacht. De stal was oud en toe aan vervanging. Afgelopen zomer hebben we er een nieuwe jongveestal gebouwd.'

Taeke kijkt met een goed gevoel terug op de overname. 'Mijn vader gaf me in de maatschap alle ruimte om beslissingen te nemen. In hoofdlijnen denken mijn vader en ik wel hetzelfde. Groei is nodig om vooruit te komen. Als het aan mijn vader lag, was de groei misschien iets minder snel gegaan.' Taeke gaat verder: 'Ik ben blij dat ik alle ruimte kreeg om me te ontplooien. Dat zie ik op andere bedrijven ook wel eens anders lopen.' |

Vijf jaar geleden gaf Broer Roorda de touwtjes van zijn melkveebedrijf uit handen aan zijn zoon Taeke en verhuisde met zijn vrouw Betty naar het dorp. De ex-melkveehouder heeft vertrouwen in de toekomst van het bedrijf. 'Mijn zoon Taeke pakt het allemaal net even wat groter aan dan ik.'

tekst Jorieke van Cappellen

Ruim dertig jaar was het melkveebedrijf in Wytgaard in eigendom van Broer Roorda (68). De ex-melkveehouder kijkt positief terug op de bedrijfs-overname met zijn zoon Taeke, die vol plannen zat. 'Met de komst van Taeke in de maatschap kwam er letterlijk weer groei in het melkveebedrijf', vertelt Broer Roorda.

Met de groeiambities van zijn zoon had Broer geen problemen. 'Ik stond er volledig achter. Ook ik timmerde in de jaren zeventig en tachtig aan de weg met groei van het bedrijf. Maar zelf was ik altijd wel voorzichtiger in het nemen van beslissingen dan Taeke', merkt Broer op, die quotumaankoop als voorbeeld noemt. 'In 1995 kocht Taeke in het voorjaar 100.000 kilogram quotum. Later dat jaar kwam er nog eens 220.000 bij. Dat laatste zou ik niet gedaan hebben.'

## Botsing op de werkvloer

In de maatschap waren de taken redelijk strikt verdeeld. 'Taeke was altijd meer de technische man en hij deed ook veel landwerk. Zelf nam ik een deel van de zorg voor de koeien en het melken voor mijn rekening', aldus Broer. Dat verschil was er niet voor niks. 'Op de werkvloer kon het nog wel eens botsen. Taeke pakt zaken anders aan dan ik. Hij is handiger en werkt snel. En Taeke pakt het allemaal net even wat groter aan dan ik.'

Volgens Broer zijn goede onderlinge relaties belangrijk om alle zaken rondom

de bedrijfs-overname bespreekbaar te maken, ook voor de andere gezinsleden. 'Wij hebben drie kinderen en ze zijn alle drie betrokken geweest bij de bedrijfs-overname. Iedereen kon bijvoorbeeld de cijfers van de rapporten van de bank en de boekhouder inzien.'

Om het schenkgedeelte te kunnen verantwoorden is vastgelegd dat Taeke de eerste tien jaar het bedrijf niet kan verkopen, dit is vastgelegd in een verkoopbeding.

## Geen verplichtingen meer

Het verlaten van het bedrijf om plaats te maken voor de jongere generatie vond Broer geen enkel probleem. 'Onze relatie is alleen maar verbeterd. Hier in Friesland is het ook niet gebruikelijk om op het bedrijf te blijven wonen.'

Na de verhuizing naar het dorp ging Broer minder uren meewerken op het bedrijf. Momenteel springt hij alleen bij als het nodig is. 'Ik merkte na de verhuizing al snel dat ik me toch verplicht voelde om mee te helpen, uit een soort verantwoordelijkheidsgevoel. Nadat ik aangaf dat ik geen verplichtingen meer op het bedrijf wilde, was dat goed. Wij zijn altijd heel open naar elkaar en dat zorgt voor een goede verstandhouding.' De ex-melkveehouder ziet de toekomst van het bedrijf met vertrouwen tegemoet. 'Ik heb zelf jarenlang zoveel werk in het bedrijf gestoken. Het geeft voldoening dat Taeke als zesde generatie in onze familie met evenveel enthousiasme het familiebedrijf voortzet.' |

