

PIET VAN BOSTELEN, DIRECTEUR AB MIDDEN HOLLAND

‘Niet bang voor massaal ver

Piet van Bostelen, directeur van AB Midden Holland, verwacht niet dat Poolse arbeidskrachten massaal de tuinbouw zullen verlaten nu ze per 1 mei vrij in Duitsland en Oostenrijk mogen werken. Mits de overheid de Polen niet wegpest en er normale Cao-lonen en arbeidsvoorwaarden geboden worden. En daar mankeert het nog wel eens aan. “Nergens zijn zoveel malafide praktijken als in de agrarische sector’

tuinbouw zo geliefde Bulgaarse en Roemeense arbeidskrachten. Van Bostelen betreurt het dat de ZLTO zich zo vierkant achter de wens van de Brabantse tuinders schaarft voor meer TWV-vergunningen. “Wij als gecertificeerde uitzendbureau’s kunnen binnen twee weken die arbeidsbehoefte invullen met Polen. Maar dan wel tegen het reguliere tarief”. En daar zit in feite de kneep: de via TWV’s geworven Roemenen en Bulgaren zijn gewoon goedkoper: ze werken zeven dagen per week, krijgen geen avond- en weekendtoeslag, en zijn gebonden aan het bedrijf.

SIGNAAL

Van Bostelen is niet bang dat het reservoir Polen zal opdrogen, nu deze per 1 mei vrijelijk in Duitsland en Oostenrijk aan de slag kunnen. Dat de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) dat wel verwacht, beschouwt hij vooral als een signaal richting de verschillende overheden, die zich de laatste tijd nogal eens negatief uitlaten over de tijdelijke Poolse ingezetenen. Een te strenge overheid kan inderdaad leiden tot een vertrek van Polen naar Duitsland. Wat er na 2014 gebeurt, als ook Roemenen en Bulgaren vrijelijk naar Nederland mogen komen, is nog koffiedik kijken. Feit is dat de flexibele arbeidsmarkt voortdurend verandert. Voorlopig blijft AB Midden Holland volop werven in Polen, waar wordt samengewerkt met diverse wervingskantoren. “We zitten diep in de markt. Naast ons oorspronkelijke wervingsgebied rond Opole zijn we ook op andere plaatsen actief. In Polen is nog veel werkeloosheid. De economie heeft een sterke impuls gekregen door de EU-steun van meer dan 70 miljard euro. Maar als dat opdroogt, zal dat zeker gevolgen hebben voor de werkgelegenheid. Nee, ik ben niet somber, voorlopig zijn er genoeg Polen die willen werken in Nederland. Ja, misschien moeten we wel eens iets meer gaan betalen dan alleen het minimumloon en meer aandacht schenken aan goede huisvesting en goed werkgeverschap”. En dat blijft een bottleneck. De productprijzen staan onder druk, veel bedrijven verdienen te weinig. “De Rabobank voorspelt dat in deze regio 25 procent van de bedrijven zal afvallen en dat de recessie pas in 2015 voorbij zal zijn”. Dat is de voedingsbodem voor het nog steeds groeiende aantal malafide praktijken “In onze sector is de malafide concurrentie het grootst. Je ziet dat ook aan het aantal uitzendbureau’s dat in vijf jaar is gegroeid van 6000 tot nu 12.000”. Van Bostelen heeft weinig verwachtingen van de registratieplicht die vanaf janu-

Tekst en foto: Gerrit Wildenbeest

Wat vroeger ‘de bedrijfsverzorging’ heette is tegenwoordig een modern bedrijf, gespecialiseerd in het leveren van alle soorten arbeid. Directeur Piet van Bostelen heeft de ontwikkeling van de bedrijfsverzorgingsdienst tot AB Midden Holland - ‘vakwerk in personeel’ - vrijwel vanaf het begin meegemaakt. “Ik ben in 1974 als bedrijfsverzorger begonnen bij de bedrijfsverzorging in Ter Aar. Wij waren klein en de bedrijven waarvoor we werkten waren klein. De teelt van kleinbloemige rozen kwam toen nog veel voor, een tulpenbroeier van 4 miljoen was heel groot. Bij zo’n tulpenbroeier zat je het hele najaar de kistjes vol te douwen met tulpen die vanaf januari de broeierij ingingen. Na Pasen had iedereen het in z’n rug”. Ook Piet trof dit lot, waardoor hij zich gaandeweg meer met de acquisitie en de organisatie ging bezighouden. Sinds 1997 is hij directeur van AB Midden Holland.

UITZENDWERK

Vanaf begin jaren tachtig raakte de agrarische bedrijfsverzorging in een groeispurt inclusief de bijbehorende schaalvergroting. Eind jaren tachtig kwam de fusie van ‘Ter Aar’ met de Bollenstreek tot stand, in de jaren negentig gevolgd door een fusie met Aalsmeer: de bouwstenen voor het huidige AB Midden-Holland dat als werkgebied de Duin- en Bollenstreek, de Aar- en Veenstreek, en Aalsmeer e.o heeft. In 1995 werd AB Midden Holland actief in de uitzendbranche. Tegenwoordig heeft deze tak qua importantie de aloude bedrijfsverzorging verre overtroffen. “Toen we nog niet gefuseerd waren hadden de drie verenigingen samen zo’n 150 bedrijfverzorger in dienst, we hadden toen niets anders. Nu hebben we ongeveer 50 bedrijfsverzorger in dienst - plus een aantal

in de detachering - tegenover 600-900 uitzendkrachten, vrijwel allemaal Polen”.

Uiteraard houdt de groei van de uitzendtak nauw verband met de toenemende vraag naar flexibel inzetbare arbeidskrachten vanaf de jaren negentig. “Wij bleken voor bedrijven een betrouwbare en vertrouwde partner om dat in te vullen”. Al was het in die beginjaren - met illegale Polen, illegale Turken en het fenomeen van de Duitse Polen - al net zo roerig als nu. Van Bostelen herinnert zich ook nog het project - begin jaren tachtig - om werklozen uit Amsterdam in de tuinbouw aan het werk te krijgen. Dat mislukte grandioos. Anno 2011 lijkt de discussie zich te herhalen. Zoals bekend wil Minister Kamp Nederlandse werkzoekenden in de tuinbouw aan het werk zetten bij een gelijktijdige forse beperking van de TWV-vergunningen voor de met name in de Brabantse

Als eerste uitzendbureau in de regio heeft AB Midden Holland medio juni met de belastingdienst het convenant ‘horizontaal toezicht’ afgesloten. Wederzijdse openheid en transparantie vormt hiervan de grondslag. Met zo’n convenant geeft een bedrijf aan dat het zijn fiscale en administratieve processen als BTW-afdracht, loonheffing en Vennootschapsbelasting op orde heeft en bij mogelijke onduidelijkheden of vragen tijdig bij de belastingdienst zal aankloppen. Het voordeel daarvan is dat AB Midden Holland met de ondertekening van het convenant gevrijwaard is van allerlei intensieve en tijdrovende controles van de belastingdienst.

'trek Polen'



Piet van Bostelen: 'Malafide concurrentie is groot'

ari 2012 gaat gelden. Alleen een compleet vergunningstelsel inclusief diepgaande screening, een groter controleteam van de Arbeidsinspectie, en hoge boetes voor overtredingen zullen echt zoden aan de dijk zetten.

UURTARIEVEN

In deze markt is het voor AB Midden Holland als gecertificeerd (NEN 4400, VRO, VCU etc) bureau soms lastig concurreren. Dat geldt ook voor het recente fenomeen van groepen bedrijven die zelf een uitzendtak opstarten. De grenzen van de wet worden opgezocht, overwerk wordt niet betaald of er wordt uitbetaald op basis van aangenomen werk wat feitelijk resulteert in een uurloon dat beneden de minimumnorm ligt. Ook met Nederlandse uitzendbureaus die via een constructie verlonen via Roemenië, Roemeense of Bulgaarse zzp'ers die met een te gemakkelijk afgegeven VAR-verklaring gewoon productiewerk doen, is het lastig concurreren. "Wij hebben de afgelopen vier

jaar onze prijzen niet verhoogd, ondanks de gestegen lonen. Maar we komen nog steeds uurtarieven van 12,50 tegen, daar kunnen en willen we niet mee concurreren". Gelukkig zijn er zeker ook ondernemers die - bijvoorbeeld vanuit hun MPS-certificatie - wel hechten aan het werken met een betrouwbaar, gecertificeerd bedrijf als AB Midden Holland. "Daar houden we ons aan vast".

Hoewel de agrarische markt de core business blijft van AB Midden Holland, richt men zich

met de poot 'sloopwerken' ook op de industriële sector. Groeicijfers van een paar jaar geleden van 25-30 procent zijn door de crisis en de scherpe concurrentie de laatste jaren niet meer gehaald. "We zijn wat gekrompen", zegt Van Bostelen. Die verbreding is uiteindelijk ook in het belang van de agrarische leden, die zo ook in de toekomst kunnen blijven rekenen op een betrouwbare, bonafide leverancier van alle soorten arbeid, waaronder zeker ook de aloude bedrijfsverzorger.

Resumé

AB Midden Holland (www.abmiddenholland.nl) heeft zich ontwikkeld tot een veelzijdige specialist in de agrarische arbeidsvoorziening. Naast de kerntaak, de vervanging van zieke of arbeidsongeschikte agrarische ondernemers door vakbekwame bedrijfsverzorgers, is vanaf 1995 de uitzendtak sterk gegroeid. AB Midden Holland beschikt daarvoor over 600-900 merendeels Poolse arbeidskrachten. Met de afdeling Sloopwerken richt AB Midden Holland zich ook op niet-agrarische sectoren. Directeur Piet van Bostelen verwacht niet dat de instroom van Polen snel zal opdrogen.