

Lust of last?

De stagiair kost het cumelabedrijf geld, maar levert meestal ook wat op

Een stagiair wordt nog vaak gezien als een last. Het kost tijd een leerling te begeleiden en tijd is geld. Toch kunnen stagiairs ook in het voordeel werken van een bedrijf. Ze draaien mee in de productie of doen onderzoek waarvoor vaste medewerkers geen tijd hebben. Daarnaast kunnen cumelabedrijven aanspraak maken op verschillende vergoedingen om de kosten van een leerling te verlagen en de baten te verhogen. Hieronder twee praktijkvoorbeelden van hoe het ook kan.



Hbo-student André Hulscher

Hij lijkt al aardig zijn plek te hebben gevonden op het kantoor van loon- en grondverzetbedrijf Hoftijzer in Lochem. Op zijn eigen werkplek gaat hbo-student André Hulscher (20) elke vrijdag aan de slag met zijn schoolopdrachten. "Ik kan hier op eigen initiatief dingen oppakken en mijn dag zelf indelen", legt hij uit. Vanuit zijn opleiding Agrotechniek en Management aan de CAH in Dronten heeft hij een opdrachtplan meegekregen, waarmee hij tot juni bezig is. "Dat zijn vrij open opdrachten. De school geeft richting aan een opdracht en het bedrijf verzorgt de invulling."

Zo is hij bezig met een onderzoek naar een mestscheider. "Vanuit de school is de opdracht dat we alles omtrent een nieuwe machine moeten uitzoeken."

"Onze medewerkers hebben al meer dan een volle werkweek en om dit er ook nog eens bij te doen, daarvoor is geen tijd", stelt stagebegeleider Rob ten Hove van Hoftijzer. "Uitzoekwerk is iets wat studenten goed kunnen, dus dat laten we graag aan hun over."

Meerwaarde

Het bedrijf krijgt regelmatig stagiairs over de vloer van verschillende niveaus en verschillende scholen. "Of een stageloper meerwaarde heeft, weet je niet van tevoren. Vaak proberen we dat wel van tevoren in te schatten. Wat is hun mentaliteit, hebben ze inzicht, kunnen ze met boeren praten? Het scheelt ook als jongens al van jongs af aan allerlei baantjes hebben opgepakt. Dan weet je dat ze willen werken en die motivatie is erg belangrijk."

Doorgaans bevalt het hem dan ook goed, of de jongens - of meiden - nu op een mbo, hbo of op het SOMA College zitten. "Aan een gemotiveerde stageloper heb je altijd wel wat. Jongens van het mbo draaien mee in de productie en worden daarbij begeleid door een uitvoerder of machinist. Als ze goed hun werk doen, tellen ze als arbeidskracht en dat kun je doorfactureren. Een hbo-student werkt zelfstandiger, maar heeft een andere vorm van begeleiding nodig, meer in het denkwerk. Daarnaast triggert André ons ook om na te denken over onze werkzaamheden. Hij vraagt waarom we dingen zo doen en niet anders. Als je dat moet uitleggen, ga je nadenken waarom je het al jaren op die manier doet en of dat nu nog steeds de juiste is. Onbewust leren ook wij veel van hem."

Vergoeding

Mbo-leerlingen zijn bij Hoftijzer in dienst en ze krijgen een minimaal uurloon. "Dat is logisch", stelt Ten Hove. "We kunnen hun werk ook factureren." Hbo-studenten krijgen geen officiële stagevergoeding. André vindt dat prettig. "Nu heeft het bedrijf geen verwachtingen en ik voel niet de druk dat ik iets moet presteren. Daardoor voel ik me vrijer en kan ik me beter inzetten."

De hbo'ers krijgen na afloop wel 'loon naar werken', stelt Ten Hove. "Wij krijgen een gedegen advies waar we als bedrijf ons voordeel mee kunnen doen, dus ze verdienen dat. Daarbij is het ook een stimulans voor de jongens zelf."

Mbo-leerling Lars Bijl

Dit tweede leerjaar kon mbo-leerling Lars Bijl (18) als stagiair bij Sjeff Houtenbos in Schagen aan de gang. Afgelopen winter werkte hij twee dagen op het bedrijf en drie dagen in de week ging hij naar school, het Clusius College in



Subsidies en vergoedingen

Cumelabedrijven kunnen aanspraak maken op verschillende vergoedingen en subsidies als zij een stagiair onder hun hoede nemen.

- Vanaf het schooljaar 2011-2012 komen alle BBL-opleidingen op niveau 1, 2 of 3 in aanmerking voor een vergoeding van € 30,- per schooldag waarvoor tussen de opleiding, de deelnemer en het bedrijf een geldige Beroeps Praktijkvormings Overeenkomst is afgesloten, waarbij ook het Kenniscentrum Beroepsonderwijs heeft getekend. De maximale vergoeding is € 1200,-
- Extra praktijktrainingskosten: bedrijven in de sector met werknemers die een BBL-opleiding volgen op niveau 2 of 3 en bij het SOMA College, PTC+ of IPC Groene Ruimte extra praktijktraining volgen, komen in aanmerking voor 50 procent van de kosten voor de extra praktijktrainingen, met een maximum van € 1200,- per schooljaar

Daarnaast geldt er ook nog een belastingtechnische maatregel. Voor BOL-leerlingen (één dag in de week stage) geldt dat als een leerling minimaal twee maanden stage loopt op mbo niveau 1 of 2, er een afdrachtvermindering van € 110,17 per maand beschikbaar is. Voor BBL-leerlingen is die afdrachtvermindering maximaal € 2753,- per jaar.

Omdat veel bedrijven door de bomen het bos niet meer zien en dus geen gebruik maken van deze regelingen, heeft CUMELA Nederland het Servicepunt BBL opgericht. Hier kunnen bedrijven terecht voor informatie en als zij subsidies willen aanvragen: bbl@cumela.nl of via het algemene nummer: (033) 247 49 00.

Hoorn, waar hij de loonwerkopleiding niveau 3 doet. In de zomer zit hij maar één dag op school en de rest van de week werkt hij mee op het stagebedrijf.

Hij had geluk dat hij zelf zijn stagebedrijf snel had gevonden. Niet al zijn klasgenoten waren zo rap. "Sommigen probeerden via AB Noord-Holland, waarmee de school samenwerkt, een stagebedrijf te vinden, maar dat ging niet altijd even gemakkelijk.

De stage is een belangrijk onderdeel van de opleiding, is zijn ervaring, maar ook motivatie is belangrijk. "Ik ben zelf opgegroeid met de boerderij en het loonwerk, dus dan weet je wat het is. Maar er zitten ook jongens uit de stad bij en die weten dat niet. De loonwerkopleiding wordt al snel geassocieerd met lekker buiten en trekker rijden. Dat je ook moet leren hoe je een frees moet afstellen, valt ze dan tegen."

Ook zijn stagebegeleider, Sjef Houtenbos zelf, vindt dat de meerwaarde van een stageloper staat of valt met de motivatie van de leerling. "De één staat te leunen tegen de werkbank en vraagt constant wat hij moet doen. De ander ziet het werk zelf en gaat meteen aan de slag. Motivatie is waar het om gaat", stelt hij. "Ik heb liever een jongen die nog niet veel kan, maar wel wil, dan een jongen die denkt dat hij alles kan en die niets wil."

Dat loonwerklerlingen tijd en geld kosten, klopt volgens hem, maar hij ziet er ook de meerwaarde van in. "Jonge mensen hebben andere ideeën dan de werknemers die er al jaren zitten. Dat maakt het verfrissend. Ik denk dat een bedrijf met zowel jonge als oudere werknemers een goede combinatie is." Daarnaast is het een manier om

nieuwe medewerkers te werven. "In deze tijden is het lastig om goede jongens te vinden en te houden. Ongeregelde uren spelen toch vaak parten."

Voor Lars maakt dat niet uit. "Het agrarische werk vind ik het mooiste om te doen. Geen dag is hetzelfde. Het is inderdaad ongeregeld werk, maar ja, dat weet je van tevoren."

Communicatie met school

De school heeft een belangrijke rol in het stageproces, maar beseft dat te weinig, meent Houtenbos. "Die communiceert niet met ons als leerbedrijf en weet dus niet waar wij tegenaan lopen. Lars heeft er bijvoorbeeld zelf voor moeten zorgen dat hij hier twee aaneengesloten dagen kon komen werken in plaats van twee losse dagen. Dat komt misschien voor school beter uit, maar voor mij als bedrijf heb ik niks aan hem als hij losse dagen komt. Ik kan me voorstellen dat leerbedrijven om die reden afhaken."

Ook pleit hij voor een stagevergoeding in plaats van een uurloon. "De leerlingen via AB Noord-Holland zijn niet echt goedkoop. Ze hebben een contract met AB, dat voor de administratie ook een deel van de vergoeding neemt. Een stagevergoeding zou mij als bedrijf beter passen. Dat compenseert de kosten en op die manier krijgt een leerling meer ruimte om te leren. Als zo'n jongen zand aan het rijden is en het gaat te langzaam of de bak is maar half vol, dan hoeven klanten hem niet meer. Met een stagevergoeding zou je die jongen gewoon kunnen inzetten tegen een lager tarief en geeft het niet als hij een paar vrachten minder doet."

Tekst en foto's: Marjolein van Woerkom