



## **De dubbeltjes van de bevolking kun je niet met een schop over de muur gooien'**

### **Afzwaaiende Teamleider van Sportbedrijf Tilburg blikt terug op eigen loopbaan**

Deze maand gaat Bernard van den Bosch in Rotterdam met pensioen. Sjeff van Kleijnenbreugel (59), hoofd van Sportbedrijf Tilburg en eveneens van de oude stempel, gaat per 1 augustus met pensioen gegaan. Zijn organisatie staat bekend om zelfredzaamheid en professionaliteit. Ze hebben alles zelf in de hand. In hoeverre heeft Van Kleijnenbreugel daar een stempel op gedrukt in de 34 jaar die hij bij de gemeente werkte?

Auteur: Santi Raats

## Wat is jouw achtergrond?

'Ik kom uit een modaal gezin, mijn vader was textielarbeider en mijn moeder huisvrouw. Na de Mavo ben ik doorgestroomd naar de Meao, waar ik administratie ging studeren, later ook met commerciële inslag. Na het behalen van mijn diploma in 1971 werd ik door de gemeentesecretaris van de gemeente Goirle gevraagd of ik op het gemeentehuis wilde komen werken. Ik heb in mijn hele leven geen sollicitatiebrief hoeven schrijven. In 1978 vroeg de bedrijfsleider bij de Dienst Lichamelijke Opvoeding en Sport van de gemeente Tilburg of ik bij hen wilde komen werken. Dat was het toenmalige Sportbedrijf Tilburg. Binnen- en buitensport was toen nog een dienst, later kwamen daar de zwembaden bij. Ik pakte daar de functie op van assistent-bedrijfsleider en verhuurde accommodaties van achter het bureau. Gezien mijn administratieve opleiding was dat geen enkel punt. We waren een clubje van vier: Mijn leidinggevende, twee dames en ik op kantoor. Buiten liepen twintig tot vijfentwintig terreinmeesters, want de honderd velden die Sportbedrijf Tilburg nu in beheer heeft, had het toen ook wel.' Er zijn in de loop der jaren sportparken verdwenen en nieuwe bijgekomen.

## We moeten ervoor zorgen dat niemand om ons heen kan, zeker de gemeente Tilburg niet!

## Wat heb je in de loop der jaren zien veranderen aan onderhoud?

'Er was vroeger meer speelschade, die we allemaal met de hand herstelde. Dan liepen we met kruiwagens na kruiwagens naar beschadigde gebieden. Er waren toen nog maar weinig tractoren. Nu bestaat er beter onderhoud, en wordt het gras minder belast door de aanwezigheid van kunstgrasvelden. Tilburg heeft er nu achttien. Ook werd er vroeger meer gevoetbald. Nu kunnen sporters kiezen tussen veel meer verschillende sporten. Het onderhoud wordt nu door veel meer machines uitgevoerd en door minder mensen.'

## Hoe is de organisatie veranderd?

'Sportbedrijf Tilburg is in 2007, na vertrek van de opzichter, opgesplitst in drie rayons: zuid, noord, en west. Iedere rayon kreeg een eigen teamleider

en ik werd overkoepelend manager van alleen de buitensport. Zuid is altijd het grootste rayon geweest met nu zo'n zeven of acht man. De andere twee rayons hebben drie of vier man in dienst. Rayon zuid doet ook rayonoverstijgend werk, omdat daar de grote machines staan. Inmiddels is per 1 januari de organisatie wederom veranderd. Alle rayons werken nu met een eigen gebiedsmanager en teamleider, die naast de buitensport- ook binnensportaccommodaties en zwembaden moet aansturen., waarbij de teamleiders buitensport alleen nog maar uitvoerend leiding geven. Ik kreeg meer een adviserende rol toebedeeld, waarbij ik meer meedeed vanaf de zijlijn.' Het gevaar bestaat dat de eenheid binnen de buitensport nu weg valt, maar daar gaat aan gewerkt worden.

## Wat een ander kan, kunnen wij beter!

## Is dat de reden geweest voor jouw pensioen, hetgeen een vervroegd vertrek is?

'Nee, ik zou ook zijn gegaan als ik mijn oude functie behouden had. Ik heb gewoon erg zin in mijn pensioen en wil meer tijd gaan besteden aan zaken zoals sporten. Ik fiets en ik loop hard. Je weet niet hoe lang je nog leeft, en ik wil nog zoveel mogelijk kunnen genieten. En wellicht is het ook wel tijd om op te stappen, na 34 jaren, en mogen anderen de koers mee gaan bepalen.'

## Heb je ergens spijt van?

'Nee, nergens over. Natuurlijk ontkom je er niet aan dat plannen verkeerd uitpakken. Voorbeelden zijn dat projecten langer uitpakken, renovaties anders verlopen, sportparken op slechte ondergrond worden gebouwd waardoor je later de rekening gepresenteerd krijgt en je veld voor veld opnieuw moet aanpakken. Maar alles bij elkaar opgeteld kan ik onder de streep zeggen dat we goed geboerd hebben: we hebben een goed machinepark waar menige andere gemeente jaloers op is, we hebben een nieuwe atletiekbaan die vergelijkbaar is met die op de Olympische Spelen in Londen, we hebben goede velden liggen en een team dat draait. We moeten nu wat bezuinigen, maar we kunnen wel wat lijden.'

## Heb je in jouw functie cultuurtechnische achtergrond gemist?

'Nee. Leveranciers en adviseurs kunnen genoeg vertellen en daarbij tel ik op alle eigen ervaring en cursussen die ik door de jaren heen gevolgd

heb. Doordat je wat verder van de cultuurtechniek af staat, houd je een frisse blik. Managen is belangrijk. Zorgen voor de omstandigheden waaronder onze mensen een goede grasmat kunnen neerleggen. Daar heb ik geen verregaande plantenkennis voor nodig., die zit wel bij de terreinbeheerders.'

## Hekken open op de sportcomplexen werkt prima

## Wat was jouw specialiteit als leidinggevende?

'Veranderingen doorvoeren en nieuwigheden uitproberen. Dat stuitte wel eens op weerstand binnen het team. Ik ben iemand die veranderingen liever zelf uitvindt en doorvoert dan dat er veranderingen van bovenaf komen die ik moet uitvoeren. Een van die doorgevoerde nieuwe ideeën was kunstgras. Daar was Tilburg als een van de eerste mee in Nederland. Ook met het op zich nemen van het specialistisch onderhoud van kunstgras waren we een van de eerste. Daarnaast heb ik kleinere maaimachines aangeschaft. Zo zijn we van drie grote zevendelige maaiers naar drie vijfdelige maaiers gegaan en dit jaar proberen we het met twee maaiers te doen. En die wellicht straks vervangen door cirkelmaaiers?! Maar dat is dan niet meer aan mij. Ik zoek steeds de meest efficiënte weg. Vanaf 2003 zijn er twaalf personeelsleden weggegaan en sinds die tijd heb ik er maar zes nieuw aangenomen. Ook dat stuitte wel eens op weerstand en klachten zoals 'we redden het niet, we zijn met te weinig man'. Maar per saldo bleek telkens weer dat het weldegelijk marcheert. In piekperiodes huurde ik ZZP'ers in. Inmiddels is dit al jarenlang dezelfde ZZP-ploeg, die weten hoe het hier werkt. Ook bezuinigde ik op de vervanging van machines en trekkers. Mijn hoofdmotto was altijd: 'hoe zou je het thuis doen? Ga je dan ook je trekker na tien jaar vervangen als die nog prima functioneert en de middelen beperkt zijn? Nee toch? Dan doen we dat hier ook niet.' Volgend jaar wordt de afdeling door de gemeente gebenchmarkt tegen andere partijen in de markt. Dan ben ik er niet meer werkzaam, maar ik heb het team al in de oren geknoopt dat ze deze wedstrijd natuurlijk wel moeten gaan winnen en laten zien dat ze zo efficiënt mogelijk werken!' We moeten er voor zorgen dat niemand om ons heen kan, zeker de gemeente Tilburg niet! Wat een ander kan, kunnen wij ook, en beter !





## Wat heb je van kunstgras geleerd?

'Dat het ideaal is en een prima combinatie met natuurgrasvelden. Ik sta in Tilburg bekend als voorstander van kunstgras. We staan namelijk in dienst van de sporter, in dienst van de burger. Die moet goed kunnen sporten. Kunstgras draagt daar zeer positief aan bij. Ook uit kosten oogpunt. Want ik hield mijn team ook altijd voor: we besteden de dubbeltjes van de bevolking, die kun je niet met een schop over de muur gooien, maar moet je zo efficiënt mogelijk besteden. Wat dat betreft sta ik met twee voetjes in het gras. Nou ja, kunstgras in mijn geval. Ook heb ik geleerd dat openheid en transparantie op de sportcomplexen prima werkt: overdag moeten alle kunstgrasvelden ter beschikking staan van de jeugd uit de wijk. Er staat altijd een poortje open, waardoor zij naar binnen kunnen. Dat gaat tot nu toe best goed en zonder al te veel schade. Het personeel en de verenigingen weten hier ook steeds beter mee om te gaan.'

## Heb je je hoofd gek laten maken door de trends en ontwikkelingen in de kunstgrasmarkt?

'Nee, want ik heb het werk altijd weggezet bij de zeven à acht grootste partijen in Nederland door meervoudige onderhandse aanbestedingen. Wel

maakte ik hierbij telkens gebruik van verschillende combinaties, maar alle partijen kwamen om de zoveel tijd aan de beurt. Inmiddels ligt hier van al deze partijen een aantal kunstgrasmatten, allemaal naar tevredenheid. Dagelijks en specifiek onderhoud doen we zelf, maar we spreken met de aannemer altijd een jaarlijkse schouw af, zodat we er zeker van zijn dat er niet onverwacht een lijk uit de kast komt vallen en de garantie overeind blijft.'

## Ik zou collega's willen toewensen: werk met plezier!

### Wat waren jouw dromen en ambities?

'Een van mijn dromen is om de buurtgemeentes op sleeptouw te nemen, zonder daar de scepter te hoeven zwaaien. Hier en daar werken we al voor derden en zorgen we voor advies en dagelijks en specifiek onderhoud tegen een vergoeding. We geven advies bij de gemeente Goirle. Ook zijn we daar een keer per jaar loonwerker. Ook in 's- Hertogenbosch maken we de kunstgrasvelden schoon. Hierdoor hoeven gemeentes niet bij dure aannemers aan te kloppen of machi-

nes aan te schaffen.' En onze machines worden beter benut, en belangrijk: onze medewerkers vinden het erg leuk om eens ergens anders werk te leveren.'

## Hier en daar adviseren we en werken we voor derden

### Wat ga je missen?

'Ik kan goed afscheid nemen. Werken is leuk, maar na 34 jaar in Tilburg is het tijd om te gaan. Ook om weer ruimte te maken voor nieuwe mensen met nieuwe ideeën. Ik kijk met veel plezier terug op mijn werkjaren. Ik zou collega's willen toewensen: werk met plezier!'