



Bulgaren en Roemenen mogen niet meer. Wat nu?

NBBU: 'Uitzendbureaus voldoende inventief om in de vraag te voorzien.'

Minister Kamp wil een eind aan tewerkstellingsvergunningen (TWV's) voor Bulgaren en Roemen in de seizoensarbeid. Zo'n 100 tot 150 kwekers in Zundert e.o. zeggen een specifiek probleem te hebben: hun deskundige personeel wordt nu de pas afgesneden. Volgens deze kwekers is het vinden van nieuwe (Poolse) uitzendkrachten numeriek geen probleem, maar praktisch wel. Boom in Business legde de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU) een aantal vragen voor.

Auteur: Ruud Jacobs

Waarom geen Polen in plaats van Bulgaren en Roemenen? Is het enkel een kwestie van geld en zijn deze andere Oost-Europeanen (Bulgaren en Roemenië) alleen maar goedkoper, of is er toch meer aan de hand?

Piet Meij (Senior Adviseur Arbeidsmarkt en Sociale Zekerheid - NBBU): "De NBBU heeft op verzoek van UWV een aantal leden (uitzendbureaus) benaderd die in West-Brabant operationeel zijn, met de vraag of zij met de inzet van Nederlanders/MOE-landers (arbeidsmigranten uit Midden- en Oost Europa) in de vraag konden voorzien. Hier is door de uitzendbureaus over het algemeen positief op gereageerd. Zij kunnen dus (voor een groot deel) in de vraag voorzien. De kwekers bleken echter minder content met

het aanbod van de uitzendbureaus. Enerzijds was dat inderdaad een geldkwestie en lijken Bulgaren en Roemenen voor lagere prijzen te werken dan Polen. Anderzijds stellen de kwekers vaak (onredelijke) eisen aan de werktijden. Bijvoorbeeld: werken in de ochtenduren, vrij in de middaguren en weer werken in de avonduren. Het is niet duidelijk of deze eisen worden gesteld om de uitzendbureaus te ontmoedigen of dat hier andere ideeën achter zitten. Er zijn overigens enkele uitzendbureaus die wel degelijk een goede deal met de kwekers hebben gesloten."

Is het volgens u überhaupt realistisch dat het UWV en ook de uitzendbranche voldoende (gemotiveerde en geschoolde) andere Nederlandse krachten voor het werk in de boom-

kwekerijsector kunnen leveren?

"Het is juist de kracht van uitzendbureaus om in de vraag naar arbeidskrachten te voorzien. Overigens is dat niet beperkt tot alleen Nederlandse krachten, maar gaat het met name

"Scholing en deskundigheidsbevordering zijn primair een verantwoordelijkheid voor het individuele uitzendbureau"

ook om de inzet van Polen en overige MOE-landers.”

In hoeverre werft en maakt de uitzendbranche promotie voor het werken in de boomkwekerij-sector? Voert u bijvoorbeeld overleg met de ZLTO-vakgroep Boomteelt? Wat komt er uit dat overleg? Wat gaat u als NBBU doen in deze, of wat gaan uw aangesloten leden doen?

“Bij de NBBU aangesloten uitzendbureaus verzorgen hun eigen promotie en wervingsactiviteiten. Dat is dus geen brancheactiviteit. LTO Nederland heeft een modelovereenkomst voor haar leden ontwikkeld. De NBBU is door LTO gevraagd hier commentaar op te leveren, zodat de overeenkomst goed aansluit op uitzendwerk. Dat commentaar hebben we gegeven en hopelijk leidt het tot een soepel lopende samenwerking voor de individuele (uitzend)ondernemingen.”

Wat doet de uitzendbranche in deze aan scholing en deskundigheidsbevordering? Of wat gaan ze doen?

“Scholing en deskundigheidsbevordering zijn primair een verantwoordelijkheid voor het individuele uitzendbureau. Leden van de NBBU zijn deelnemer aan het O&O-fonds STOOFF. Zo nodig kunnen via STOOFF en in afstemming met het O&O-fonds in de tuinbouw op brancheniveau scholingsafspraken worden gemaakt.”

Met de huidige opstelling van de minister in gedachten is het na dit seizoen echt einde oefening voor de inzet van Oost-Europeanen (lees: Roemen en Bulgaren). Roemenen (en misschien Bulgaren ook) mogen pas na 2014 weer komen, wanneer die landen volledig lid zijn geworden van de EU. In hoeverre en hoe anticipeert de uitzendbranche hierop voor de komende seizoenen? Of verwacht u voor de komende jaren in de seizoensarbeid grote personele problemen?

“Het stemt ons positief dat onze leden in de vraag kunnen voorzien. Vooralsnog gaan we ervan uit dat zij voldoende inventief zijn om met het huidige arbeidspotentieel in de Europese Unie in de vraag te kunnen voorzien. Het is dan natuurlijk wel nodig dat er een positieve grondhouding ontstaat bij kwekers, bonden en politiek over de inzet van uitzend-/flexkrachten.”

Volgens werkgeversorganisatie VNO-NCW en MKB-Nederland zijn arbeidsmigranten uit Oost-

Europa meer dan hard nodig om de Nederlandse economie overeind te houden. Volgens deze organisaties zou de minister zich beter kunnen richten op malafide uitzendbureaus die Oost-Europeanen uitbuiten. Ondersteunt u deze oproep/bewering? Waar moeten boomkwekers die op zoek zijn naar goed geschoold tijdelijk personeel op letten?

“Wij ondersteunen de oproep van VNO-NCW en MKB-Nederland van harte. Ook de NBBU maakt zich zorgen over uitbuiting van Oost-Europeanen door malafide uitzendbureaus. Als brancheorganisatie steken we dan ook veel energie in handhavingsactiviteiten. Zo hebben leden van de NBBU het SNA-keurmerk en worden ze regelmatig gecontroleerd op het naleven van CAO-afspraken. Mochten er toch nog negatieve signalen worden ontvangen, dan wordt SNCU (de CAO-politie) ingeschakeld. Om misstanden rond huisvesting tegen te gaan, heeft de NBBU samen met de ABU het keurmerk Certified Flex Home (CFH) ontwikkeld. NBBU Uitzendbureaus die arbeidsmigranten huisvesting aanbieden,

moeten over dit keurmerk beschikken. Overigens investeert de NBBU vooral in preventieve maatregelen. Zo worden er speciale voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd voor startende uitzendondernemingen en organiseren we front- en backofficetrainingen. Een boomkweker doet er goed aan met een NBBU-lid in zee te gaan. Hij is dan verzekerd van een betrouwbaar en bonafide uitzendbureau.”

“Ook de NBBU maakt zich zorgen over uitbuiting van Oost-Europeanen door malafide uitzendbureaus.”

Noot redactie: Ook de ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen) is in deze om een reactie gevraagd, maar zij waren om organisatorische redenen niet in staat om tijdig te reageren.



Piet Meij.