

# Bedrijven initiëren bbl

Waar bbl-opleidingen voorheen vooral individuele trajecten waren, worden ze nu steeds vaker op initiatief van een bedrijf gestart en daar uitgevoerd.

## Verschuiving bij bbl-opleidingen

Op veel aoc's kan een deelnemer via twee wegen in een bbl-opleiding terechtkomen, via school of via het bedrijf. Veel voedingsbedrijven nemen nu initiatief en regelen via bedrijfsopleidingen dat docenten een dag in de week onderwijs verzorgen op locatie. De beroepsopleidingen voor werkend leren worden vaker centraal georganiseerd.

Voor leven lang leren leek het perspectief ongunstig, want de regering wilde de bekostiging voor 30-plussers in het mbo – vaak bijscholvers of herintreders die een bbl-traject volgen – afbouwen. In het Lenteakkoord is nu besloten dat deze leeftijdsgrens niet wordt ingevoerd.

Deelname van werkenden aan scholing hangt behalve van de kosten, echter ook af van de leercultuur op het werk en de organisatie van de scholing. Frans Leijnse, hoogleraar Onderwijs en Arbeidsmarkt, stelde een paar jaar geleden dat het onderwijssysteem in Nederland 'te weinig gericht (is) op de brede vraag van volwassenen naar leven lang leren'.

Sindsdien is er iets veranderd. Verschillende aoc's – waaronder Helicon Opleidingen, het aoc met de grootste groep bbl'ers in opleiding: ongeveer 3500 – hebben de organisatie van bbl-opleidingen centraal geregeld. Zo wordt sinds 2009 de bbl bij Helicon vooral vanuit de afdeling Helicon Bedrijfsopleidingen

georganiseerd, waarbij vestigingen worden ingezet voor de uitvoering. "Het is in een paar jaar tijd enorm gegroeid", zegt Wim Peeters, directeur van de afdeling. "Naast bbl-trajecten op initiatief van een bedrijf, zijn er nog steeds de reguliere bbl'ers. Maar die zijn vaak jonger."

### Niet naar school

Bij het Clusius College zijn, net als bij Helicon, in 2009 bbl-maatwerktrajecten voor bedrijven samengevoegd met contractonderwijs in een zelfstandige organisatorische eenheid: Clusius bedrijfsopleidingen (CBO). Dit jaar is CBO samengegaan met ROC Kop van Noord-Holland in de coöperatie Onderwijsgroep Noordwest-Holland. Clusius hoopt dat zo de regionale markt van leven lang leren 'nog beter' bediend kan worden.

"In de voedingssector zie je een verschuiving", zegt Ester Mgina, accountmanager voor bbl-opleidingen agro & groen en voeding. "Er waren steeds minder aanmeldingen voor reguliere opleidingen tot voedingsoperator, ook vanwege

het imago. Bedrijven merken dat, maken zich zorgen over de toekomst van hun personeel en gaan opleidingen via bedrijfsopleidingen organiseren."

Grote voedingsbedrijven zoals Verkade of Coca-Cola beschikken meestal over een leslokaal. Mgina: "Het betreft toch vaak mensen van boven de dertig die er niet op zitten te wachten om weer in de schoolbanken te schuiven." "Ze willen wel leren, maar niet terug naar school", zegt Peeters. "Het gaat goed als je het in de werkomgeving kan organiseren."

### 'Best spannend'

Helicon is met de bbl 'groot in sw', in sociale werkvoorziening. En groenvoorzieners organiseren met elkaar dat elke twee jaar een bbl-klasje start. Als een bedrijf ook elders in Nederland een vestiging heeft, gaan Helicon-docenten daarheen, zegt Peeters. "We doen er geen acquisitie voor, maar zitten zo wel door heel Nederland." Docenten zijn een dag in de week op een bedrijf. Ook bij Clusius gaat het goed. "Het loopt steeds lekkerder", zegt Mgina. "Docenten hebben inmiddels flink wat ervaring met lesgeven en coachen van werknemers bij de bedrijven."

Voor de bbl'ers is een diploma vaak een overwinning waarop ze erg trots zijn. "Bij zo'n diploma-uitreiking lopen de rillingen soms over mijn rug", zegt Peeters. Hij ziet veel perspectief, want waar de deelname aan het groen mbo terugloopt, blijft zeker ook in de grote voedingsbedrijven behoefte aan gekwalificeerde mensen. (tvdb) ■

Diploma-uitreiking aan geslaagden van Vezet



FOTO CLUSIUS COLLEGE