



*Eleonore Hendriks neemt samen met haar broers het ouderlijk bedrijf over*

# Een vrouw in be

**‘Vrouwen vaker agrarisch bedrijfsopvolger’, zo kopten de kranten vorig jaar naar aanleiding van een onderzoek van CBS. Het percentage van 6,8% vrouwen die in 2000 een agrarisch bedrijf opvolgden steeg in 2008 naar 8,5%. Eleonore Hendriks (29) is één van die vrouwen. Zij besloot samen met haar twee broers om het tuinbouwbedrijf van haar ouders over te nemen.**



*Tekst en beeld: Ellen van den Manacker*

Na een studie PR, Marketing en Communicatie ging Eleonore aan het werk bij de op tuinbouwgerichte LTB Adviseurs en Accountants. Tegelijkertijd startte de broer van Eleonore een eigen onderneming in de paprikateelt, losstaand van het ouderlijk bedrijf. "Hij wilde graag zelfstandig een bedrijf runnen", vertelt Eleonore. "Ik heb hem toen voorgesteld om te helpen met de administratie en al snel hielp ik hem in de avonduren en op zaterdagdagen."

## **Nieuw bedrijf**

"Ik raakte steeds meer betrokken in de tuinbouwsector en kwam op een punt in mijn leven

waarin ik mezelf afvroeg wat ik wilde en hoe de toekomst eruit zou zien." Toen in 2007 haar jongste broer van school kwam, het bedrijf van haar ouders deels moest plaatsmaken voor natuur en haar oudste broer - met eigen bedrijf - groter wilde, besloot de familie Hendriks om de bestaande bedrijven te bundelen en een nieuw bedrijf neer te zetten in Berkel en Rodenrijs.

## **Rode en groene paprika's**

"We hebben nu drie vestigingen: twee locaties in Berkel en Rodenrijs en één in Bergschenhoek." Op de drie locaties, totaal 12,1 hectare, worden rode en groene paprika's geteeld. "Wij telen paprika's van drie verschillende rassen: Waltz, Maranello en Morraine. De rode paprika

is ons hoofdproduct", vertelt Eleonore. "We hebben een oude kas van ruim 30 jaar, waar te weinig rendement uit de oogst van de rode paprika's wordt gehaald. In die kas hebben we ervoor gekozen om de teelt te vervroegen en groene paprika's te plukken", aldus Eleonore.

## **In maatschap**

Samen met haar ouders en twee broers zit Eleonore in maatschap. "Het bedrijf wordt volledig gerund door mij en mijn broers. Mijn vader heeft een nevenactiviteit in de sector waardoor hij alleen een adviserende rol in het bedrijf heeft. Doordat onze ouders geen sturende rol hebben op de werkvloer, zijn wij vrij om het bedrijf te runnen naar onze ideeën



Eleonore Hendriks  
29 jaar  
Paprikateler in  
Berkel en Rodenrijs  
Lid van Tuinbouw-  
jongeren Oostland

# edrijf

en wensen. Dit heeft onder andere geleid tot grotere arbeidsbesparing door efficiënter te werken", vertelt Eleonore.

## Duidelijke afspraken

Door haar zes jaar ervaring bij LTB Accountants en Adviseurs, weet Eleonore wat er mis kan gaan op een tuinbouwbedrijf. "Toen wij in de firma traden, was één van mijn eisen

dat we duidelijke afspraken maakten. Deze afspraken, zoals geen partners in het bedrijf, zijn notarieel vastgelegd", vertelt Eleonore. "Over al deze afspraken hebben we samen met onze boekhouder heel bewust nagedacht."

## Persoonlijke test

Ook hebben Eleonore en haar broers een persoonlijke test gedaan, om te kijken of er toekomst was om samen een bedrijf te runnen. "Voordat we in maatschap gingen, hebben we allemaal met een specialist om tafel gezeten om onze eigenschappen op een rij te zetten. De specialist heeft verschillende tests gedaan om uiteindelijk te kijken wat onze kernkwaliteiten waren en of wij met elkaar in het bedrijf pasten", vertelt Eleonore. "Uit die persoonlijke test kwam naar voren dat wij ieder een eigen, andere passie in het bedrijf hebben en dat die passies heel goed op elkaar aansloten."

## Verschillende passies

Die verschillende passies komen terug in de taakverdeling: "Ik zit voornamelijk op kantoor, waar ik verantwoordelijk ben voor de financiën, personele administratie en de verkoopadministratie. Mijn oudste broer houdt zich bezig met de teelt, afzet en de energie en mijn jongste broer stuurt het personeel aan en regelt de techniek."

## Jonge honden

Bij firma Hendriks werken negen vaste medewerkers en afhankelijk van het seizoen 25 tot 45 oproepkrachten. "Voor de vaste medewerkers, die allemaal meer dan 25 jaar werkzaam zijn in het bedrijf, was de overname even wennen. Niet omdat we zo jong zijn, maar omdat wij, jonge honden, met veel frisse en vernieuwende ideeën kwamen."

## Zware tijden

De paprikasector verkeert op dit moment in zware tijden. "Er zijn te veel spelers in de markt. Daarmee bedoel ik niet te veel telers, maar te veel handelaren die de touwtjes in handen hebben." Om krachten te bundelen met paprikatelers in het land, is Hendriks aangesloten bij telersvereniging PaprikaNL.

"PaprikaNL is sinds 1 januari jl. aangesloten bij FresQ Freshconneqt. Het areaal onder de vlag van FresQ is verdubbeld waardoor een betere samenwerking tussen telers mogelijk is. We staan aan de start van het nieuwe seizoen dus gaan met goede moed het oogstseizoen in."

*"Als vrouw ben ik heel trots dat ik het bedrijf ga overnemen"*

## "We staan op scherp"

Door de zware tijden staat de familie Hendriks op scherp in het bedrijf. "Op verschillende terreinen, denk aan kosten en arbeidsbesparing, worden prestaties gemeten en daar spelen we op in met de bedrijfsvoering." De resultaten worden continu bijgehouden en later door Eleonore gepresenteerd aan de medewerkers. "Ik laat in grafiekvorm zien welke stappen we met het personeel hebben gemaakt en wat de resultaten daarvan zijn. Zo hebben we inmiddels door mechanisatie en creatieve oplossingen al heel wat arbeidsuren bespaard."

## Trots

"Als vrouw ben ik heel trots dat ik met mijn broers het bedrijf van mijn ouders ga overnemen", vertelt Eleonore. "Als vrouw wordt het je niet makkelijk gemaakt in de agrarische sector, mannen worden eerder geaccepteerd." Onder de mannen weet Eleonore zich goed te redden. "Soms proberen ze scherpe vragen te stellen over bijvoorbeeld de teelt, maar daar ben ik inmiddels wel aan gewend."

## Postief

De toekomst is voor Eleonore heel moeilijk te voorspellen. "Ik heb een jaar goed gedraaid in het bedrijf en vier jaar met verlies. Ik hoop natuurlijk op betere tijden, maar ben er ook van overtuigd dat we in deze tijden heel veel leren. We zijn continu op zoek naar nieuwe mogelijkheden en blijven bewust en creatief nadenken over de te maken keuzes." <

## Tuinbouwbedrijf Hendriks

In het Zuid-Hollandse Leidschendam teelde de opa van Eleonore tomaten, sla en komkommers. Als jongste van zes kinderen nam de vader van Eleonore op zijn zeventiende het ouderlijk bedrijf over, waarna hij zich ging specialiseren op de teelt van tomaten. Het bedrijf in Leidschendam werd uitgekocht voor woningbouw en een nieuw bedrijf in Berkel en Rodenrijs werd aangekocht. De tomatenteelt veranderde in een paprikateelt. Tien jaar na deze verandering besloot de broer van Eleonore om, afzonderlijk van het familiebedrijf, een eigen paprikateelt te starten. Nadat het ouderlijke bedrijf voor de helft werd opgekocht voor inrichting van natuur en Eleonore en haar broers aangaven het bedrijf voort te willen zetten, heeft de familie Hendriks de keus gemaakt om een geheel nieuwe locatie neer te zetten in Berkel en Rodenrijs. Firma Hendriks teelt nu rode en groene paprika's op drie vestigingen van totaal 12,1 hectare. <

