

TEKST EN
FOTOGRAFIE
martin versteeg



Beste groene leerbedrijf 2011

Trillingen en talenten

Op hun biologisch-dynamische zorgboerderij combineren Thijs Scholten en Annemie Lepelaars verantwoord ondernemen en duurzaamheid met een heel eigen visie op leren. “Ik probeer het unieke talent van elke stagiair te ontdekken. Zonder af te doen aan de doelen die ze moeten halen.”

Als je het activiteitengebouw van Landjuweel de Hoeven in Dalfsen binnen komt, voel je je meteen op je gemak. De glazen wand van de kantine geeft een fraai uitzicht op de groentetuin en de vijftig melkkoeien van het bedrijf in de wei. In het open keukentje wordt soep gekookt voor de lunch. Hier bespreken ze de activiteiten voor de zorgdeelnemers. Vandaag is dat onder andere appelmoes maken.

Filosofie

Annemie Lepelaars schenkt koffie en zet vol trots het beeldje en het certificaat op tafel. Uit de 28 voorgedragen bedrijven zijn zij bij Aequor door een landelijke jury tot beste leerbedrijf van 2011 uitgeroepen. “Toen bekend werd dat het thema van dit jaar duurzaamheid was, dacht Thijs wel dat we konden winnen.” De eigenaars van Beste leerbedrijven 2011, boerderij De Hoeven werken dan ook volgens een heel eigen filosofie en visie op leren. Al snel legt ze uit wat de filosofie achter alle activiteiten op De Hoeven is. “Wij gaan ervan uit dat alles om ons heen een bepaalde trilling heeft en dat je die trilling positief of negatief kunt beïnvloeden. Die methode voeren we in de breedte van ons bedrijf uit. Thijs en ik mediteren daar twee keer per dag over. Zelf ga ik ’s ochtends altijd op de hoek van ons bedrijf staan, visualiseer het veld en geef daar liefdesenergie aan.”

Vaak maken zij ook heel praktisch gebruik van deze methode. “Soms is er op het bedrijf een onbalans, bijvoorbeeld beestjes in de sla. Dan communiceer ik met die beestjes op energetisch niveau. Ik roep die beestjes op om welkom te zijn, maar geen plaag te worden. Soms vraag ik ze aan de kant te gaan, een andere keer zeg ik: we willen graag oogsten, jullie krijgen tien plantjes en de rest is voor ons. Iedereen lacht daarom, want het is toch een beetje bizar als je dat zo vertelt, maar wij weten al tien jaar dat het werkt.”

Variatie

Dat de filosofie van Lepelaars en Scholten werkt, is maar goed ook.

De biologische groenten vinden namelijk gretig aftrek. Maar liefst honderd klanten zijn geabonneerd op de groentepakketten van De Hoeven. Wekelijks worden de tassen met seizoensgroentes van de boerderij gevuld door de zorgdeelnemers op het bedrijf. Zij spelen een belangrijke rol op De Hoeven. Het bedrijf biedt ruimte aan tien (jong)volwassenen met een autisme-spectrumstoornis. Geen voor de hand liggende keuze voor een zorgboerderij, die vaak op kinderen of ouderen gericht zijn, maar een die mede voortkomt uit de werkervaring van Annemie bij stichting MEE. “Ik wilde voor die groep volwassenen iets neerzetten en het past ook bij ons bedrijf, want we hebben een werkgerelateerde dagbesteding. Ze werken mee om het bedrijf te runnen.” Bij de begeleiding ligt de nadruk op het creëren van een rustige werkplek binnen de mogelijkheden van het bedrijf en de zorgdeelnemer zelf.

De andere economische pijler van het bedrijf is de melkveehouderij. Samen maken zij de andere activiteiten, zoals de groenten- en kruidentuin, de winkel, het dierenweitje en de doorlopende grote en kleine bouwprojecten van Thijs op het bedrijf mogelijk. De grote variatie aan activiteiten zorgt ervoor dat zowel de zorgdeelnemers als de stagiaires het hele jaar rond gevarieerd en nuttig werk kunnen doen.

Talent

Niet alleen de variatie aan werkzaamheden maakt De Hoeven een bijzonder leerbedrijf, ook de visie op leren draagt daaraan bij. Annemie: “Ieder mens heeft een uniek talent en dat probeer ik bij de stagiaires te ontdekken. Dat is de basis van mijn begeleiding. Dus niet vanuit wat moet je leren op school en geef me maar vijf leerdoelen vanuit de opleiding. Nee, ik wil hun persoonlijke leerdoel hebben. Wat heb jij hier te halen wat ik jou mogelijk kan aanreiken? Vanuit dat gegeven ga ik pas kijken naar wat ze van school nodig hebben.”

De meeste leerlingen weten vaak nog niet hun talent te duiden, maar tijdens de stage komen ze daar meestal wel achter. Annemie:

“Eigenlijk weten de meeste mensen hun talent wel, maar het wordt vaak een beetje weggemoffeld. Ze hebben het vaak over wat ze willen leren, maar nog niet kunnen. Ik denk dat de kracht zit in wat je al kent en weet en dat je van daaruit kan groeien.”

De scholen waar het leerbedrijf mee werkt, weten van deze aanpak en ondersteunen die van harte. “Ik ga niks afdoen aan de doelen die ze moeten halen. Die worden ook behaald, maar vanuit een andere invalshoek. Wat ik als plus kan meegeven aan die jonge mensen is dat ze ook een persoonlijk ontwikkelingsplan hebben. Daar kunnen ze in hun leven heel veel aan hebben, als ze weten wat hun talent is.”

Profijt

Als leerbedrijf begeleidt De Hoeven mensen uit verschillende opleidingen voor plantaardige productie, dierlijke productie, zorgbegeleider en sociaalpedagogische hulpverlening. “De meeste stagiaires komen van de opleiding Landbouw en zorg van De Groene Welle in Hardenberg en daarnaast hebben we veel stagiaires van De Warmonderhof, de biologisch-dynamische opleiding. Reguliere opleidingen vinden het soms ook een plus dat leerlingen hier stage kunnen lopen, omdat ze dan het verschil kunnen zien met de gangbare landbouw. De meerwaarde van de mensen van landbouw en zorg is dat ze ook weten hoe ze met een geit, een kalf of een konijn moeten omgaan, dat aspect is hier wel belangrijk.”

Het is dan ook geen wonder dat Annemie al een jaar of vijf jaar deel uitmaakt van het netwerk van de opleiding Landbouw en zorg van De Groene Welle en actief meedenkt over bijvoorbeeld de proeves van bekwaamheid. Omgekeerd profiteert ook het leerbedrijf van de uitwisseling. “Vaak komen stagiaires zelf met ideeën hoe wij aanpassingen kunnen doen voor de begeleiding van zorgdeelnemers. Zo brengen zij ook iets voor het bedrijf iets mee.”

www.landjuweeldehoeven.nl

Annemie Lepelaars en Thijs Scholten bieden een variatie aan werkzaamheden en een heel eigen visie op leren