

Dierenarts en voeradviseur moeten elkaar kennen

De zes dierenartsenpraktijken op de Veluwe en de voervoorlichters van De Heus Voeders kwamen vorige maand samen. Om elkaar beter te leren kennen. Het is de eerste stap naar een goede samenwerking tussen dierenarts en voeradviseur, aldus beide partijen. En die samenwerking is harder nodig dan ooit, nu er concrete resultaten moeten worden geboekt bij het terugdringen van het antibioticumgebruik.

Geesje Rotgers

De voervoorlichters van De Heus wilden weleens weten hoe het is gesteld met de kennis van dierenartsen van voergrondstoffen. Dierenartsen willen op het veebedrijf namelijk nogal eens de kwaliteit van het veevoer ter discussie stellen. Tien potjes met verschillende inhoud gaan door de handen

van de acht aanwezige dierenartsen. Het blijkt nog niet mee te vallen de grondstoffen te herkennen. Niemand haalde dan ook de score van 100 procent. De dierenartsen denken erover om de voervoorlichters bij een volgend bezoek uit te dagen antibiotica te herkennen. Immers, daarover willen de voervoorlichters zich nogal eens uitspreken op het veebedrijf.



De varkenshouderijadviseurs van voerfabrikant De Heus zijn op bezoek gegaan bij de Groepspraktijk in Barneveld, waar zich ook de varkensdierenartsen van vijf andere Veluwse praktijken (Veenendaal, Putten, Voorthuizen, Nijkerk en De Klomp) hebben verzameld. Met als doel de samenwerking tussen voervoorlichters en dierenartsen te verbeteren. "Voor een samenwerking is het in de eerste plaats belangrijk dat beiden elkaar kennen", aldus Godfried Groenland, dierenarts bij De Heus. "Bovendien kunnen dierenarts en voeradviseur ook inhoudelijk veel van elkaar leren en elkaar ondersteunen."

Ziekenhuis als voorbeeld

Het terugdringen van het antibioticumgebruik staat of valt met de samenwerking van de erfbetreders. Nu wijzen voervoorlichter en dierenarts te vaak naar elkaar als er iets mis is op het bedrijf. "De verschillende disciplines in het ziekenhuis werken als één team samen, met ieder zijn eigen rol. Zo zouden wij dat op de varkensbedrijven ook moeten doen", zegt dierenarts Gerard van Eijden.

De samenscholing staat verder in het teken van informatie-uitwisseling. Groenland van De Heus geeft een overzicht van het veterinaire onderzoek dat plaatsvindt op de proefbedrijven van de voerfabrikant. Met name het biestmanagement in relatie tot de antistoffenniveaus in het bloed krijgen aandacht, evenals de melkscan (melkgift zeug in de eerste week na het werpen) en de effecten van verschillende soorten voeders op het calcium- en fosforgehalte in het bloed van de zeugen.

KENNISMAKING

Dierenartsen van zes praktijken en voeradviseurs van De Heus Voeders bespreken onderwerpen die beide beroepsgroepen raken.

Foto: Geesje Rotgers

Gerard van Eijden, varkensdierenarts bij Animal Care Putten 'Op veel bedrijven nog geen samenwerking'

Dierenarts Gerard van Eijden werkt op zo'n 30 procent van 'zijn' varkensbedrijven structureel samen met de voervoorlichter. Op enkele bedrijven is er helemaal geen vorm van samenwerking – Van Eijden vindt dat erg jammer. Hij noemt enkele redenen waarom die samenwerking nog niet van de grond is gekomen: "Een reden is dat de dierenarts en de voervoorlichter elkaar niet kennen. Een tweede reden is dat de tijd er niet voor wordt genomen; samen naar een bedrijf betekent afstemmen – we worden te veel geregeerd door de waan van de dag. Ook een belangrijke reden is dat varkenshouders zelden het initiatief nemen om met beide adviseurs tegelijk het gesprek aan te gaan. "Sommige ondernemers geven zelfs de voorkeur aan het apart ontvangen van de adviseurs, zodat ze de adviezen onafhankelijk van elkaar krijgen." Van Eijden constateert dat de samenwerking van adviseurs gemiddeld vaker voorkomt op de professionelere bedrijven. De ondernemer wil één unaniem advies. Volgens Van Eijden moet er nog flink aan worden getrokken om de samenwerking van de grond te krijgen.

Godfried Groenland, dierenarts bij De Heus Voeders 'Bij meer dierenartsenpraktijken op bezoek'

Godfried Groenland is positiever over de mate van samenwerking dan Van Eijden. De Heus Voeders gaat regelmatig op bezoek bij meerdere dierenartsenpraktijken. "Ik schat dat er op 60 tot 70 procent van onze varkensbedrijven sprake is van enige vorm van samenwerking. Het Bedrijfsgezondheidsplan binnen IKB zou een geweldige kapstok zijn om elkaar een tot twee keer per jaar op een bedrijf tegen te komen." Groenland vindt het belangrijk dat de voervoorlichter de dierenarts van het bedrijf kent en bij bedrijfsproblemen de telefoon pakt en de betreffende dierenarts opbelt of langs de praktijk rijdt om het bedrijfsprobleem te bespreken. "Het persoonlijke contact moet goed zijn." Groenland is er daarentegen geen voorstander van om de bezoekverslagen over en weer te faxen. "Dat is weinig zinvol op bedrijven waar het goed loopt; het geeft een enorme papierberg."

Henk Flipsen, directeur Nederlandse Vereniging Diervoederindustrie (Nevedi)

'Verkoopteams moeten samenwerking agenderen'

"Iedere adviseur heeft er belang bij dat de varkens gezond zijn. Voor het verlagen van het antibioticumgebruik is het essentieel dat de twee belangrijkste beïnvloeders van de veehouder (de dierenarts en de voervoorlichter) met elkaar samenwerken. En liefst sluiten de andere adviseurs, zoals de accountant en de fokkerijadviseur, zich aan bij het team", aldus Flipsen. Nevedi heeft haar leden in de afgelopen tijd meermalen opgeroepen om binnen de verkoopteams te praten over het samenwerken met andere erfbetreders. "Ook wordt die samenwerking gefaciliteerd met informatiemateriaal, zoals een brochure met achtergronden over de alternatieven voor medicineerde voeders", aldus Flipsen. Over de mate waarin thans wordt samengewerkt door veevoeradviseurs en dierenartsen, durft Flipsen geen uitspraken te doen. "Dat wisselt enorm per voerleverancier."