

‘Ze worden trager volwassen’

De houding van jongeren wekt bij werkgevers soms irritatie op, stelt marktonderzoeksbureau Motivaction, dat de werkhouding van jongeren van nu analyseerde. Mensen uit de groene sectoren herkennen het.

Werkgevers vinden jongeren vaak verwend en ongeduldig. Ze hebben geen respect voor gezag en kunnen niet goed omgaan met tegenslag. In de groene wereld herkennen werkgevers dit beeld tot op zekere hoogte. Bijvoorbeeld Bert Wessels van een kinder- en zorgboerderij in Daarle en Annemie Lepelaars van een zorgboerderij in Dalfsen, beide in Overijssel. “Maar ik zie ook wel dat ze vaak heel gemotiveerd zijn”, zegt Lepelaars. “Ze hebben soms al heel duidelijke ideeën over wat ze willen. Het is niet zo zwart-wit.” Zij vindt vooral dat jongeren nu trager volwassen worden. “Die ruimte geven wij ze ook. Ze zitten langer in de fase dat het lekker leuk moet zijn, tot tegen de dertig.”

Monique Wammes onderzocht voor haar studie Bedrijfskunde & agribusiness (CAH Dronten) hoe leerlingen paraveterinair de stageperiode ervaren. Ze ziet bevestiging van haar bevindingen. “Hun verwachtingen zijn niet reëel. Maar, ze

vinden het wel leuk dat ze veel leren en zinvol werk doen.”

Verwachtingen

Jongeren worden vaker geanalyseerd en beschreven. In dit geval gaat het om de zogenaamde generatie Einstein of de generatie Y, geboren na 1980. In een gelijknamige workshop wezen bedrijfsadviseurs van Aequor praktijkopleiders al eens op kenmerken van stagiaires waar je als werkgever rekening mee kunt houden.

De aanstormende generatie werknemers bruist van de energie en heeft hoge verwachtingen van werkgevers, stellen onderzoekers Spangenberg en Lampert van Motivaction. Ze willen afwisseling, reizen voor een baan is zonde van de tijd, een internationale carrière is niet zo nodig, ze willen verantwoordelijkheid en een eigen bedrijfje is een droom.

Werkgevers hebben veel moeite met het binden en boeien van die

De grenzeloze generatie

Onderzoeken naar de mentaliteit van jongeren van na 1980, onder meer van Motivaction, laten zien dat ze anders zijn dan vroeger. Begin juni verscheen een boek over ‘de grenzeloze generatie’ op de werkvloer.

jonge werknemers. Hoe jonger, hoe hoger de verwachtingen van het werk en van de manager.

Tips

Bijna 70 procent van de jongeren beschouwt zichzelf als een ‘heel bijzonder persoon’. (Onder oudere generaties is dat nog geen 50 procent.) Een groot deel dicht zichzelf al leiderschapskwaliteiten toe. Ze willen zich onderscheiden; eigen verantwoordelijkheid is belangrijk. Jongeren zijn gewend om te discussiëren over hun wensen en eisen. En als de werkomgeving niet voldoet aan hun wensen veranderen ze gemakkelijk weer van baan.

In hun boek geven Spangenberg en Lampert tips. Zoek naar een goede balans van vrijheid en sturing. Wees duidelijk in wat je van de jongeren verwacht. Veel van hen vinden het belangrijk om zelf de werktijd te kunnen indelen, maar er is tegelijkertijd een grote groep die behoefte heeft aan ‘iemand die zegt wat ik moet doen’.

Wammes adviseert scholen in elk geval te zorgen dat stagiaires vooraf een goed beeld van de stage krijgen. Ook werkgevers Lepelaars en Wessels hebben tips. “Ik geef stagiaires een klein eigen ding”, zegt Lepelaars. “Iets waarvoor ze verantwoordelijkheid kunnen dragen. Dan wordt het leuker.” Wessels wijst ze ook op dingen die ze niet kunnen, voor een realistischer zelfbeeld. Hij vindt dat de school ze beter kan voorbereiden op werk. “En je moet altijd zorgen dat er wat oudere mensen in dienst zijn.” (TvdB)

Scholen zouden jongeren beter kunnen voorbereiden op stage en werk



FOTO: TON VAN DEN BORN