

Ontwikkelingen bij ZZP, sei

De afgelopen paar maanden is door LTO op het gebied van seizoenarbeid, belastingen en zzp'ers een aantal zaken gerealiseerd. In dit artikel staan deze ontwikkelingen toegelicht in drie kaders.

Tekst: LTO Noord werkgeverslijn

Foto: René Faas

Seizoenarbeid in land- en tuinbouw gemakkelijker en goedkoper

LTO Nederland heeft met de Belastingdienst voor leden van LTO Noord, ZLTO, LLTB en de aangesloten vaktechnische organisaties afspraken gemaakt over de inzet van seizoenwerkers, waarmee de betrokken medewerker en de werkgever hun voordeel kunnen doen. De kosten voor seizoenarbeid gaan voor de werkgever omlaag en de seizoenwerker krijgt een hoger nettoloon.

De regeling kan per direct in de praktijk kan worden toegepast en geldt alleen voor overuren. Er wordt bovendien gesnoeid in de administratieve lasten omdat individuele werkgevers geen aparte afspraken meer hoeven te maken met de Belastingdienst. LTO-bestuurder Mans Vulto (Sociale Zaken) is blij met de afspraken. „Dit draagt bij aan onze doelstellingen om werknemers aan ons te binden. Het helpt bovendien mee om schijnconstructies te voorkomen die zich richten op de verlaging van loonkosten.”

Seizoenwerk wordt dus niet alleen gemakkelijker, maar ook goedkoper, stelt Vulto. Bovendien gaat de werknemer er volgens hem ook behoorlijk op vooruit. „Daar komt bij dat het aantrekkelijker wordt de seizoenarbeiders zelf in dienst te nemen. De kostenverhouding tussen werken via een uitzendbureau en zelf mensen in dienst nemen, verschuift meer in de richting van reguliere dienstverbanden.”

Kern van de afspraak is de zogenoemde cafetarieregeling binnen de huidige belastingwetgeving, waarbij de werknemer zelf kan uitmaken op welke wijze hij zijn loon betaald krijgt. De werknemer kan hiermee zijn voordeel doen door de arbeidsvoorwaarden beter af te stemmen op zijn persoonlijke omstandigheden en behoeften, terwijl hij tevens beter gebruik kan maken van de fiscale mogelijkheden. De regeling betekent in de praktijk meestal, dat de werknemer belast loon ruilt voor onbelast loon. De werkgevers, die voor de regeling opteren, moeten de afspraken vastleggen in de arbeidsovereenkomst.

De Nederlandse Fruittelers Organisatie kwam achter de regeling en ontdekte dat deze in de agrarische sector slechts mondjesmaat wordt toegepast. In de praktijk leidde toepassing voor de werkgever en ook voor de Belastingdienst tot extra administratieve lasten. Bovendien werden verrekende bedragen niet eenduidig gecijferd. NFO en LTO zijn toen gesprekken begonnen met de Belastingdienst en dit overleg heeft onlangs tot overeenstemming geleid.

Seizoenarbeiders maken extra kosten om in ons land te kunnen werken, zoals bijvoorbeeld voor tijdelijke huisvesting, reiskosten, levensonderhoud en contacten met het thuisfront. Deze extra kosten kunnen onder bepaalde voorwaarden met brutoloon netto uitbetaald worden. De regeling geldt per kalenderjaar maximaal negen maanden per werknemer. Die periode kan in meerdere delen worden opgeknipt en is alleen van toepassing op de door de werknemer gemaakte overuren.

Agrarisch ondernemer heeft als ZZP'er nog maar één opdrachtgever nodig

Leden van LTO-organisaties die naast hun agrarische bedrijf diensten aanbieden als zelfstandige zonder personeel (ZZP'er), kunnen voor werkzaamheden buiten het eigen bedrijf voortaan volstaan met één opdrachtgever. Dit vloeit voort uit een convenant dat onlangs is afgesloten tussen de LTO-organisaties en de Belastingdienst. Ze dienen net als voorheen wel een VAR-verklaring aan te vragen en te voldoen aan enkele voorwaarden. Zo geldt een maximum aantal uren (meestal 600 uur per jaar) en moeten de inkomsten terugvloeien naar het eigen bedrijf. Bovendien moet het gaan om werk in de agrarische sector. Dit betekent in de praktijk dat agrarische ondernemers als ZZP'er gemakkelijker bij collega's aan de slag kunnen omdat ze niet meerdere opdrachtgevers meer hoeven te hebben.

LTO kon deze afspraak voor haar leden maken omdat er geen twijfel hoeft te zijn bij de zelfstandigheid van de ondernemers; de boeren en tuinders zijn immers al ondernemer en zullen dus niet snel volledig afhankelijk worden van hun externe opdrachtgever. Hiermee ontbreekt per definitie een gezagsverhouding.

De exacte afspraken en de manier waarop deze uitgevoerd worden staan op www.boerzoektklus.nl. Op deze website staat veel meer informatie over ondernemen buiten het erf. Bovendien bieden agrarisch ondernemers er hun diensten aan en kunnen opdrachtgevers gratis opdrachten plaatsen.

Doel van de samenwerking tussen LTO en de Belastingdienst is dat boeren en tuinders minder problemen ondervinden met de fiscus en dat de administratieve lasten voor zowel de ondernemers als de Belastingdienst worden teruggebracht. Bij de ondertekening kondigde Mans Vulto, LTO-bestuurder Sociaal economisch beleid, aan dat LTO in het platform tevens de gevolgen van het wetsvoorstel uniformering loonbegrip aan de orde stelt. LTO is voorstander van een dergelijke uniformering, maar is wel van mening dat de loonkostenstijging voor werkgevers in bedrijfstakken met relatief veel lager betaalden gecompenseerd moet worden.

zoenarbeid en fiscus



Bloembollentelers die zich als ZZP'er willen verhuren, hoeven nu nog maar één opdrachtgever te hebben in plaats van voorheen minstens drie

Belastingdienst en LTO maken het boeren en tuinders makkelijker

Meer en sneller duidelijkheid over fiscale zaken, minder administratieve lasten en een effectiever toezicht. Dit zijn enkele doelen van een samenwerkingsconvenant dat de Belastingdienst en LTO Nederland hebben afgesloten. Een eerste uitwerking van het convenant en aansprekend voorbeeld voor de agrarische sector is dat alle discussie over burenhulp in één keer de wereld uit is.

Theo Poolen, lid Managementteam Belastingdienst en Mans Vulto, LTO-bestuurder Sociaal-economisch beleid, hebben onlangs het convenant in het ministerie van Financiën in Den Haag ondertekend. De samenwerking moet er toe leiden dat boeren en tuinders minder problemen ondervinden met de Belastingdienst en het hen en ook de dienst zelf qua administratieve lasten gemakkelijker wordt gemaakt. Beide partijen hebben afgesproken actuele branchespecifieke aandachtspunten bij de uitvoering van fiscale wet- en regelgeving aan elkaar voor te leggen. Om de samenwerking vorm te geven is een overlegplatform ingericht waarbij wederzijds vertrouwen, begrip en transparantie centraal staan. Daarin wordt gewerkt aan praktische oplossingen voor problemen waar ondernemers en Belastingdienst in de praktijk tegenaan lopen. Tegelijk moet de rechtszekerheid worden bevorderd en wil-

len beide convenantpartners komen tot een meer eenduidige interpretatie van de wet- en regelgeving.

In de eerste uitwerking van het convenant zijn specifieke afspraken gemaakt over de kwalificatie van inkomsten uit nevenwerkzaamheden en de landelijke landbouwnormen. Deze normen zijn voor de 19e keer in overleg met het landbouwbedrijfsleven vastgesteld en kunnen worden beschouwd als een voorloper van een brancheconvenant. LTO Nederland is ingenomen met het platform en wil de resultaten ervan over een jaar evalueren.

Nederland telt ruim 70.000 ondernemingen in de land- en tuinbouw. Vanwege het relatief grote aantal maatschappen gaat het om ongeveer 300.000 belastingplichtige ondernemers. LTO Nederland, waarin de regionale land- en tuinbouworganisaties LTO Noord, ZLTO en LLTB samenwerken, vertegenwoordigt bijna 50.000 agrarische ondernemingen.

Branche gespecialiseerde fiscale intermediairs werken eveneens samen met LTO Nederland. Deze intermediairs werken voor rond 90% van de belastingplichtige ondernemers. Dit houdt in dat voor een grote groep ondernemers afspraken gemaakt kunnen worden waardoor ze minder fiscale risico's lopen en de administratieve lasten verminderen. De Belastingdienst kan hierdoor het toezicht veel efficiënter uitvoeren.

Resumé

In het kader van de lastenverlichting voor ondernemers is door LTO Noord de afgelopen maanden een aantal afspraken gemaakt die daarmee te maken hebben. Zo zijn de regels voor de ZZP-status meer toegesneden op de praktijk, zijn er afspraken gemaakt met de fiscus, en is de regeling seizoenarbeid uitgebreid.