

Het nut van de VAR-verklaring



Niet elk werk is aan te merken als werk van een ZZP'er

Als een ondernemer tijdelijk medewerkers inhuurt, dan kan het nuttig zijn om aan deze medewerkers een VAR-verklaring te overleggen. Deze verklaring wordt vooraf afgegeven door de Belastingdienst. Vooral voor het inzetten van ZZP'ers gelden specifieke regels.

Tekst: Jolanda Rosloot, LTO Noord Advies
Foto: René Faas

Werkt u met freelancers, interim krachten of andere zelfstandigen? Denk er dan aan om de ZZP'er voor het verstrekken van de opdracht een kopie van een geldige VAR-verklaring te laten overleggen. De VAR staat voor Verklaring Arbeidsrelatie. Het is voor een ZZP'er niet verplicht om een VAR te hebben maar het is wel handig voor u als opdrachtgever.

Bij een VAR-verklaring heeft de Belastingdienst vooraf vastgesteld of de vergoeding voor de verrichte werkzaamheden moet worden gezien als winst uit onderneming of loon. Bij de VAR-winst en VAR-dga is vastgesteld dat u geen premies en loonbelasting hoeft in te houden op de vergoeding en dat er sprake is van een echte ondernemer. U bent in deze situatie gevrijwaard van naheffingen van premies en loonbelasting. Om gebruik te maken van de vrijwaring moeten de werkzaamheden die genoemd staan in de VAR-winst of VAR-dga wel overeen-

komen met de opdracht die u aan de ZZP'er verstrekt. Als de ZZP'er in het bezit is van een VAR-loon of een VAR-row moet de ondernemer zelf gaan beoordelen of er sprake is van een dienstbetrekking. Als dit zo is, dan moet er loonbelasting/premie volksverzekeringen worden ingehouden en afgedragen. Een VAR-verklaring is 1 jaar geldig. U moet een kopie van de Verklaring arbeidsrelatie (VAR) in uw administratie bewaren, samen met een kopie van een geldig identiteitsbewijs.

ROEMENEN EN BULGAREN

De Belastingdienst heeft het controleren van de VAR-verklaringen eenvoudiger gemaakt. Ondernemers kunnen de echtheid van deze verklaringen voortaan telefonisch checken. Op basis van de bij de Belastingdienst bekende gegevens wordt gecontroleerd of de combinatie BSN (burgerservicenummer) VAR klopt. Werkt u met ZZP'ers met een VAR verklaring en twijfelt u aan de echtheid van de VAR-verklaring? Dan kunt u terecht bij het landelijk Coördinatiepunt VAR van de belastingdienst. Het lan-

delijk coördinatiepunt VAR is tijdens kantooruren te bereiken via (088) 15 11 000. Betekent dit nu ook dat Bulgaarse en Roemense ZZP'ers met een VAR-verklaring zonder tewerkstellingsvergunning legaal kunnen werken? Helaas is dat nog steeds niet altijd het geval. Het komt steeds vaker voor dat een Roemeen of Bulgaar beschikt over een VAR-verklaring. Of iemand echt wordt gezien als zelfstandige door de Arbeidsinspectie hangt echter nog steeds voor een groot deel af van de werkzaamheden die de persoon verricht. Aan de hand van de werkzaamheden wordt bekeken of iemand een ZZP'er is of werknemer.

WERKNEMER OF ZZP'ER

Tussen een werknemer en een ZZP'er is het volgende verschil. Een werknemer is in dienst bij de werkgever. De werkgever geeft opdrachten aan de werknemer en zegt hoe, wat en wanneer iets gedaan moet zijn. Dit wordt ook wel genoemd het uitoefenen van gezag over de werknemer. De werkgever is eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het werk. Bij een ZZP'er spreken we niet over een werkgever maar over een opdrachtgever. De opdrachtgever geeft een concrete opdracht aan de ZZP'er. De ZZP'er neemt deze opdracht zelfstandig aan, voor een bepaalde prijs en periode. De ZZP'er is zelf verantwoordelijk voor de uitvoering en de risico's van de opdracht. De opdrachtgever stuurt de ZZP'er niet aan en voert geen gezag over hem/haar uit. Een ZZP'er heeft over een periode meerdere opdrachtgevers.

In theorie is het mogelijk om bijvoorbeeld ook het inpakken van bloemen uit te besteden aan een ZZP'er. Echter, als uw eigen werknemers op hetzelfde moment ook deze werkzaamheden verrichten, waar is dan het onderscheid tussen de ZZP'er en de werknemer? Draagt de ZZP'er op dat moment nog wel de risico's voor de werkzaamheden. Het oogsten van bloemen valt onder de noemer van eenvoudig werk, waarbij de opdrachtgever bepaalt wanneer welke partijen worden geoogst. Door de eenvoud van het werk ontstaat er vaak een gezagsverhouding. Als er een gezagsverhouding is, dan wordt dit gezien als een dienstverband. Met als gevolg dat de persoon niet als zelfstandige maar als werknemer wordt gezien. De opdrachtgever wordt dan evengoed als werkgever gezien met als gevolg dat hij loonbelasting en werknemerspremies moet afdragen. De opdrachtgever krijgt echter geen naheffing voor de loonbelasting en werknemerspremie, daar is de VAR-winst of VAR-dga vrijwarend voor. Let goed op welke werkzaamheden u uitbesteedt aan een ZZP'er. Voor de aanvraag van een tewerkstellingsvergunning kunt u contact opnemen met LTO Seizoenarbeid 088-472 42 00.