

## Greenkeepers gezocht

Wat begon als een trend in de computer- en ICT wereld heeft zich de laatste jaren verspreid over alle sectoren van de Nederlandse economie en dus ook de golfbranche. Wij hebben het over de hand over hand stijgende vraag naar greenkeepers. En dan voornamelijk ervaren krachten. Mannen en vrouwen die goed zijn ingevoerd in hun vak en die je om een boodschap kunt sturen.

Echte cijfers over de schaarste onder greenkeepers zijn er niet, behalve een zeer beperkt kwantitatief onderzoek dat het NGF heeft gehouden onder de bezoekers van het in februari 2000 gehouden NGF baancommissarissenseminar in Papendal.

### Vader op zoon

Er is een tijd geweest en voor sommige clubs ligt die nog niet zo ver achter ons dat greenkeeping een vak was dat van vader op zoon overging. De mogelijkheden voor een specifieke vakopleiding waren beperkt en wat je leerde over het vak leerde je op je eigen baan. De laatste tien, twintig jaar is die situatie natuurlijk sterk veranderd. Er werden overal in het land nieuwe banen gestart en bovenal

greenkeeping werd een echt vak waarvoor je opleiding nodig had. In die ontwikkeling naar de opwaardering van het vak van greenkeeper heeft waarschijnlijk de NGA een veel belangrijkere rol gespeeld dan menig een wil toegeven. Die explosieve stijging in het aantal clubs de laatste jaren, en ook de minder explosieve stijging van het aantal greenkeepers per baan heeft weliswaar tot voor kort nooit geleid tot een tekort aan ervaren vakkrachten. Het aantal mensen dat met plezier begon aan een opleiding of onervaren kracht begon bij een golfbaan woog ruimschoots op tegen de vraag van greenkeepers.

### Keerpunt

Door de sterke economische groei en algemeen sterke vraag naar gemotiveerde vaklui in de laatste paar jaar heeft



Almoerderhout

Lochemse





Hooge Craven

echter een fundamentele zwakheid in de golfbranche blootgelegd. Je zou die zwakheid kunnen samenvatten met de term "onbekend maakt onbemind". Zowel de NGA als de NGF hebben het vak van greenkeepers sterk gepromoot, maar jammer genoeg voornamelijk binnen de golfbranche. Binnen het zeer selecte groepje van mensen die zich verwant voelen met golf en golfbaanonderhoud heeft een greenkeeper de status waar hij of zij recht op heeft. Maar buiten de grenzen van de wel heel kleine golfwereld hebben maar heel weinig mensen enig gevoel wat een greenkeeper doet en hoe boeiend en interessant zijn vak wel niet is. En dat is jammer

want alle jonge mensen die nu starten op middelbare en hogere agrarische scholen zouden op zijn minst kennis moeten maken met golf en golfbaanonderhoud.

#### De praktijk

Het voert te ver om te zeggen dat het allemaal kommer en kwel is met de arbeidsmarktsituatie in de golfwereld. Gedreven door de schaarste worden her en der privé-initiatieven ontwikkeld, die vaak goed lijken te werken. Zo verhuurt bijvoorbeeld Cor Elderkamp, de oude greenkeeper van Cromstrijen, zich als freelance greenkeeper. Elderkamp: "Ik wil mij niet positioneren als adviseur, maar als meewerkend stuurman. Ik heb natuurlijk een hoop ervaring, maar ik denk dat banen meer aan mij hebben als

ik gewoon de handen uit de mouwen steek". Een ander initiatief is wat Casper Paulussen van Almeerderhout heeft ondernomen. Paulussen: "Ik heb om wat extra ruggengraat in mijn team te krijgen, 3 Schotten hier naar toe gehaald. Dat zijn absolute vaklui, die in hun eigen land vaak slecht aan het werk kunnen komen, terwijl zij toch vaak uitgebreid zijn geschoold".

Een beproefde methode om met weinig mensen een baan te onderhouden is natuurlijk een ver doorgevoerde mechanisatie. Investeren in machines is echter slechts ten dele een oplossing. Als je een baan er echt spic en span uit wilt laten zien dan is daar meer voor nodig dan een grote machineloods vol materiaal en een paar chauffeurs. Dan heb je voldoende ervaren mensen nodig die de tijd moeten krijgen om de puntjes op de i te zetten.

Want dat is natuurlijk wat er gebeurd als een baan moet bezuinigen op personeel, dan is er geen tijd om die honderdeneen kleine dingen te doen, die van een gewone baan een mooie baan maakt. Als ik dit verhaal nu eens teruglees is dit artikel, wat eigenlijk een korte inventarisatie zou moeten worden van de arbeidsmarktsituatie van greenkeepers, eerder een pleidooi geworden voor meer bekendheid voor het mooie vak van greenkeeper. Want ik geloof dat de branche met relatief weinig aandacht voldoende jonge mensen kan motiveren voor een opleiding tot greenkeeper. Daar zijn al die banen misschien morgen niet mee geholpen, maar het is wel een garantie voor een groene toekomst van de branche.

	A-banen	B- banen	Geassocieerde banen	Totaal
<b>Situatie anno 2000</b>				
Aantal clubs gereageerd	52	14	6	<b>72</b>
Aantal holes	1026	189	81	<b>1296</b>
Geen adviseur	17	7	4	<b>28</b>
Geen technisch onderhoudsmonteur	34	9	4	<b>47</b>
Fulltime greenkeeper	219	37	11	<b>267</b>
<b>Behoeftte komende 5 jaar</b>				
Nieuwe HGK binnen 5 jaar/aantal clubs	6	3	2	<b>11</b>
Nieuwe GK binnen 5 jaar/aantal clubs	43	10	3	<b>56</b>
Nu een nieuwe Hoofd greenkeeper nodig	0	2	1	<b>3</b>
Nu een nieuwe Greenkeeper	16	5	3	<b>24</b>

\* GK = Greenkeeper HGK = Headgreenkeeper

(bron "NGF onderzoek feb. 2000)