

RI&E

Goede arbeidsomstandigheden zijn voor alle werkzaamheden noodzakelijk, dus ook voor de werkzaamheden op en rond de golfbanen. Een goed toegepast Arbobeleid zal de kwaliteit van de werkzaamheden verbeteren maar ook worden er keiharde wettelijke verplichtingen voorgeschreven om aan de Arbozorgplicht te voldoen. Dit artikel geeft in het kort een aantal onderwerpen uit de Arbowedgeving en de mogelijkheden om tot een goed arbozorgsysteem te komen aan.

De Arbowedgeving

De Arbowed is van toepassing als er in opdracht werkzaamheden worden uitgevoerd. Op alle werkzaamheden op de golfbanen is de Arbowed van toepassing ook al gebeurt dit vrijwillig zonder dat er uitbetaling van salaris plaats vindt.

De belangrijkste eis uit de Arbowed is een zo hoog mogelijk niveau bereiken op het gebied van Veiligheid, Gezondheid en Welzijn (VGW). Het is een zogenaamde Kaderwet waarin onder andere is voorgeschreven wie waarvoor verantwoordelijk is. Door de terugtrekkende overheid (deregulering) wordt de gedetailleerde invulling voor een groot deel overgelaten aan de afspraken tussen werkgevers en werknemers. Vaak wordt dit per bedrijfstak gezamenlijk vastgelegd in een arboconvenant, dit is het geval bij bijvoorbeeld de schoonmaakbranche, de schilderssector en de bouwsector. In de groene sector zijn echter nog geen echte arboconvenanten gemaakt. Dit betekent natuurlijk niet dat er geen gedetailleerde voorschriften zijn. Het is bijvoorbeeld vanzelfsprekend dat bij gevaarlijke werkzaamheden de juiste Persoonlijke Beschermingsmiddelen voorgeschreven worden. Zo staat er nergens letterlijk in de wetgeving dat bij het gebruik van een motorkettingzaag een veiligheidsbroek gedragen moet worden. Maar toch zal na het inschatten van de risico's iedereen tot de conclusie moeten komen dat bij die werkzaamheden de veiligheidsbroek noodzakelijk is om een zo hoog mogelijk veiligheidsniveau te verkrijgen. Dit is immers een verplichting uit de Arbowedgeving.

De Risico-Inventarisatie en Evaluatie

Om tot een effectieve invulling van de Arbowed te komen is de werkgever verplicht om een zogenaamde Risico-Inventarisatie en Evaluatie te maken (de RI&E). Hierin worden alle specifieke risico's op de werkplek zichtbaar gemaakt en genoteerd. Vervolgens wordt gekeken

of deze risico's aanvaardbaar zijn. Is dit niet het geval dan moet er een oplossing gevonden worden; er zullen dus maatregelen genomen moeten worden. Hierbij geldt hoe groter het risico is en hoe ernstig de eventuele gevolgen kunnen zijn, hoe sneller een oplossing gevonden moet worden (prioriteiten aangeven). Dit moet natuurlijk wel in alle redelijkheid zijn zodat de werkzaamheden nog wel uitvoerbaar zijn. Het uitgangspunt bij het vinden van een effectieve oplossing of maatregel is dat het gevaar bij 'de bron' bestreden moet worden. Lukt dit niet dan pas mag er naar andere maatregel gekeken worden. Een voorbeeld; als in de cabine van een zitmaaier te veel lawaai wordt gemeten zal eerst gekeken moeten worden of de cabine beter geïsoleerd kan worden (de stand der techniek is hierbij maatgevend) en niet als eerste en alleen maar gehoorbescherming gaan voorschrijven. In alle redelijkheid kan er wel tijdelijk voor gehoorbescherming worden gekozen als op termijn toch een nieuwe gekocht wordt.

Een onaanvaardbaar risico voor de greenkeepers

De RI&E is gebaseerd op een aantal algemene beoordelingspunten die behandeld moeten worden zodat alle risico's voor de Veiligheid, de Gezondheid en het Welzijn gewogen worden, zoals onder andere: fysieke belasting, sanitaire voorzieningen, opleidingen, machines, persoonlijke beschermingsmiddelen en blootstaan aan directe gevaren. Als de RI&E op een golfbaan goed uitgevoerd is dan zal er voor de mensen die werkzaam zijn op de golfbanen een duidelijk onaanvaardbaar risico zichtbaar worden bij het onderdeel; blootstaan aan directe gevaren. Dit is dus de met hoge snelheid en niet altijd gecontroleerde rond vliegende voorwerpen die ernstig letsel en zelfs de dood tot gevolg kan hebben; de golfballetjes. Er is dus een duidelijke verplichting om daar iets aan te doen. Zoals al opge-

merkt zal dit eerst bij de bron gedaan moeten worden en mag er zeker niet voor het dragen van een helm gekozen worden. Het is niet altijd in alle redelijkheid om de gehele baan te sluiten tijdens werkzaamheden maar duidelijke en te controle afspraken met de spelers in combinatie van gedeeltelijke sluitingen kunnen een optie zijn. De maatregelen krijgen meer kracht (waarde, serieuzer...) als hierover met de diverse vertegenwoordigende organisaties een gezamenlijk standpunt ingenomen wordt. Hoe dan ook, een keer zal hiermee een begin gemaakt moeten worden.

De verantwoordelijkheden

Het is natuurlijk in ieders belang dat op de golfbanen geen gevaarlijke situaties ontstaan. Een goede samenwerking is noodzakelijk om dit te bereiken. Een ieder heeft zo zijn eigen belang maar zeker ook zijn verantwoording. De persoonlijke (fysieke) invulling kan per situatie verschillen. Soms kan de werkgever ook een terreineigenaar zijn of is de werkgever alleen een aannemer. Voor een veilige werkplek voor de greenkeeper mag dit niets uitmaken.

De werkgever heeft de zorgplicht dat op de werkplek de gevaren voor de gezondheid, de veiligheid en het welzijn voor de werknemer zo laag mogelijk zijn. Hij is dus degene die voor het arbobeleid risicoaansprakelijk is en dus als eerste hierover verantwoording moet afleggen. De werknemer mag zich niet roekeloos gedragen en moet zich houden aan de door de werkgever duidelijk voorgeschreven instructies en maatregelen.

De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de gevaren waaraan derden (de gebruikers van het terrein) blootstaan bij de uitvoering van werkzaamheden op zijn terrein. Hij zal dus bij de aanbesteding van werkzaamheden duidelijke eisen moeten stellen aan de opdrachtnemer. Dit kan vast gelegd worden binnen het bestek. Ook kan de opdrachtgever eisen stellen aan de het 'veiligheidsniveau' van een aannemer. Hij zal een vertrouwen moeten hebben in het veilig werken van een bedrijf. Dit kan hij verkrijgen door eisen te stellen aan het arbobeleid van een bedrijf. Met name het gebruik van veilige machines, voldoende scholing en capaciteiten van het personeel zijn belangrijk. De spelers zullen zich aan de duidelijke

afspraken moeten houden en zij zullen er door de terreineigenaar op gecontroleerd en bijgestuurd moeten worden.

Aantoonbaar maken van het arbobeleid
Het is belangrijk dat alles wat met de Arboregelgeving te maken heeft goed te beschrijven en te documenteren. Dan pas kan er aangetoond worden dat er serieus met de arbowetgeving binnen de organisatie wordt omgegaan. Bij ongevallen en schadeclaims (verzekeringsmaatschappijen) of tijdens controles door de arbeidsinspectie wordt daar steeds vaker naar gekeken. Naast het maken van de RI&, verplicht de Arbowet ook het opstellen van een jaarlijks Plan van Aanpak. Hierin geeft de organisatie de te nemen Arbomaatregelen voor het komende jaar aan.

De onderwerpen die zeker goed gedocumenteerd moeten worden zijn onder andere: de RI&E, een opleidingsplan en door de medewerkers behaalde certificaten en diploma's, de documentatie die

bij de machines hoort, interne afspraken en werkoverleg, het gebruik van de persoonlijke beschermingsmiddelen, de BedrijfsHulpVerlening (BHV), het ziekteverzuimbeleid.

Een goed hulpmiddel hiervoor zijn de diverse gecertificeerde Arbo-systematieken, deze zijn niet wettelijk verplicht maar worden wel vaak gebruikt om een bepaald arbozorgniveau aantoonbaar te maken. Met name opdrachtgevers eisen dit steeds vaker van de aannemers. Voorbeelden van certificeringen zijn: Veiligheids Checklist Aannemers (VCA), Kwaliteits Arbo en Milieu zorgsysteem (KAM), diverse Beroordelings RichtLijnen (BRL). Vaak zijn deze certificeringen door een bepaalde beroepssector (branche) ontwikkeld.

Een goed arbobeleid is altijd dynamisch dat wil zeggen dat er regelmatig aanpassingen in plaats vinden en dat deze ook eenvoudig in te voeren zijn. De genoemde certificeringssystemen hebben deze kenmerken in zich.

De uitvoering (samenvatting)

Veel bedrijven en organisaties binnen de groene sector zijn al ver gevorderd met het uitvoeren van hun arbozorg. Dit geldt zeker voor de beroepssectoren zoals de petrochemie, de bouw en de wegenbouw. Uiteindelijk bepalen degenen die vooroplopen welk resultaat er momenteel in alle redelijkheid mogelijk is. Kenmerkend hierbij is dat stil blijven staan op termijn gelijk is aan achteruitgang. Als er nog een start gemaakt moet worden lijkt dat wel een hele opgave maar juist deze beginners kunnen gebruik maken van de ervaringen van de andere. Om zelfstandig zonder de juiste kennis van de arboregelgeving een bruikbaar arbobeleid te ontwikkelen en bij te houden is moeilijk. Externe hulp is hierbij noodzakelijk. Dit kan verkregen worden bij de Arbodiensten en bij diverse adviesbureaus. IPC Groene Ruimte is met name voor de groene sector op dit gebied al actief bezig.

COM - VCA - Keuringsbedrijf: waarborg voor veiligheid!

De Arbowet verplicht u uw machines door een deskundige te (laten) keuren.
U bent verantwoordelijk voor de veiligheid van uw medewerkers.
Gaat daarin iets mis, dan kan u dat duur komen te staan.

De onafhankelijke en deskundige **COM-VCA-Keuringsbedrijven** helpen u die verantwoordelijkheid te dragen door de keuring van uw machines te verzorgen.

Voor meer informatie:

telefoon: (030) 605 33 44

e-mail: almeloo@metaalunie.nl

website: www.agridealers.com

(via deze site treft u een overzicht aan met gecertificeerde keuringsbedrijven)

