

Regeling BBL-subsidie aangepast

Meerdere opleidingsmogelijkheden in groene sector

Een vak leren door vier dagen in de praktijk te werken en één dag in de week naar school te gaan. Het is al sinds jaar en dag een gebruikelijke en uiterst effectieve opleidingsmethode, niet alleen in de groene sector. De werkgever betaalt de schooldag door en ontvangt daarvoor een subsidie. Een prima CAO-regeling, die met ingang van dit schooljaar toch is aangepast. Jeroen Zijlmans, beleidsadviseur arbeidsmarkt en onderwijs bij Branchevereniging VHG vertelt er meer over.

Wat was de aanleiding om de regeling te veranderen?

“Jongeren die kiezen voor de beroepsbegeleidende leerweg, BBL (voorheen het leerlingwezen) kunnen een baan

combineren met een opleiding in de groene sector. De wekelijkse schooldag op het AOC krijgen ze van hun werkgever doorbetaald. Dat maakt het aantrekkelijk. Veel andere sectoren kennen deze constructie ook. De werkgever ontvangt hiervoor een subsidie.” Deze CAO-regeling geldt al jaren, maar is met ingang van dit schooljaar (vanaf september 2010) aangepast. “Leerlingen ouder dan 20 die in de groene sector aan de slag gaan, hebben meestal al enige ervaring opgedaan en andere scholing gevolgd. Voor hen is het niet per se noodzakelijk om een hele dag in de week naar school te gaan. Ze kunnen ook in de avonden een opleiding volgen, of de opleiding via een EVC-traject comprimeren. Kortom: voor hen kan het theoriedeel sneller verlopen. Bovendien is het voor oudere leerlingen vaak niet ideaal om in een klas te zitten met 16-jarigen. Dat is een flink leeftijdsverschil. Voor de werkgever is het ook een dure aangelegenheid om de volledige schooldag van een oudere werknemer door te betalen.”

Wat is er veranderd?

“Globaal komt het erop neer dat het verplicht doorbetalen van de schooldag alleen nog geldt voor leerlingen tot en met 20 jaar” zegt Zijlmans. “Leerlingen die ouder zijn hoeven volgens de CAO niet meer doorbetaald te worden, maar ontvangen van de werkgever een vergoeding voor de schoolkosten tot € 1.000. Hiermee willen we stimuleren dat oudere instromers in onze sector anders gaan kijken naar de benodigde

Jeroen Zijlmans



scholing. Ze kunnen er weliswaar nog steeds voor kiezen om een dag in de week naar school te gaan, maar de werkgever hoeft deze dag dus niet door te betalen.”

Wat voor andere opleidingsmogelijkheden zijn er dan voor oudere instromers?

“Denk bijvoorbeeld aan de opleidingen die de SOG-licentiescholen aanbieden (zie kader). SOG staat voor Stichting Onderwijs Groenvoorziening. De aangesloten scholen bieden vakopleidingen die in de avonden worden gegeven. Deze opleidingen zijn puur op het vak gericht en trekken veelal oudere leerlingen die zich willen laten omscholen of al in de sector werken en alsnog een diploma willen halen. Deze opleidingen kunnen ook in combinatie met een EVC-procedure worden gevolgd.”

SOG-licentiescholen

Binnen de hoveniers- en groenvoorzieningsector bestaat er de mogelijkheid tot het volgen van een opleiding aan een SOG licentieschool. Deze vakopleiding wordt op diverse plaatsen in Nederland in de avonden gegeven en is speciaal bedoeld voor werkenden in de sector die hun vakbekwaamheid willen verbeteren. Deze opleiding is uiterst geschikt voor mensen die zonder vakopleiding in de sector instromen of ingestroomd zijn. De opleiding duurt drie jaar en is onderverdeeld in drie niveaus:

- aankomend hovenier
- hovenier
- vakbekwaam hovenier met specialisatie Aanleg en Onderhoud of specialisatie Tuintekenen.

De opleiding kan in combinatie met een EVC-procedure gevolgd worden.

Leslocaties in Nederland zijn:

- Clusius College in Alkmaar, contactpersoon T. Luijendijk, telefoon (072) 561 09 34
- De Gaarde in Barendrecht, contactpersoon mevr. C. de Vries, telefoon (0180) 54 75 28
- Wellantcollege in Houten, contactpersoon J. van de Burgt, telefoon (030) 637 70 24
- Groenhorst college in Velp, contactpersoon H. Helthuis, telefoon (026) 355 91 11
- Helicon Opleidingen in Eindhoven, contactpersoon T. Bouwens, telefoon (040) 259 57 57
- TerraNext in Eelde, contactpersoon S. Westendorp, telefoon (050) 368 23 90

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de contactpersoon van de desbetreffende locatie of Jeroen Zijlmans, telefoon (030) 659 56 66.

Wat is er verder nog veranderd aan de subsidieregeling?

“Deze is vereenvoudigd. Het was een ingewikkelde regeling. De administratieve procedure bijvoorbeeld, is makkelijker. Voorheen moest men van tevoren een aanvraag indienen. Nu is dat anders. Als bedrijven achteraf kunnen bewijzen dat een leerling een jaar in dienst is geweest en voldoet aan de voorwaarden, wordt de subsidie uitbetaald. Deze geldt nu bovendien voor twee opleidingsjaren, zowel voor opleidingen op niveau 2 als 3. Meer informatie hierover is later te vinden op de website van Florium, www.florium.nl.”

Klopt het dat de regeling niet meer door Colland wordt uitgevoerd?

“Voor leerlingwerknemers die dit schooljaar (2010/2011) met een dagopleiding bij een AOC beginnen, geldt dat de

BBL-subsidie wordt uitgekeerd door een nieuwe organisatie: Florium. Deze organisatie is door de sociale partners in het leven geroepen. Florium is voorlopig ondergebracht bij Branchevereniging VHG. Uitgangspunten van Florium zijn administratieve eenvoud en slagvaardigheid. We zijn druk bezig Florium vorm te geven. Zodra dat klaar is, ontvangt men daarvan bericht en is er meer informatie te vinden op de website. Tot die tijd kan men de website van VHG raadplegen (zoek op ‘Florium’).” ■

In de schoolbanken

