

Verbeteren van het gezondheids

Henk Bosch, redacteur

Kennis hebben van de sector. Dát bewezen John Verhoijzen en Truus Verstappen uit het Brabantse Beringe. Zij waren de winnaar van de GD-prijsvraag op de Landbouwdagen Intensieve Veehouderij te Gorinchem. Die sector kennis hebben ze ook meer dan nodig bij de forse uitbreiding van hun varkenshouderijbedrijf. Sinds kort doen ze ook mee aan het GD-project 'verbeteren van het gezondheidsmanagement'.



John Verhoijzen in de kraamstal.

"Goed toezicht houden is belangrijk"

Administratie hele klus

Truus heeft overigens de goede antwoorden voor het behalen van de hoofdprijs ingevuld. Haar kennis houdt ze, net als haar partner, bij via de vakbladen, cursussen, studieclubs, bijeenkomsten, open dagen, beurzen en themabijeenkomsten. Truus doet ook de administratie van het bedrijf, inclusief de financiële kant. Een hele klus, mede omdat de Nederlandse wetgeving een varkenshouder oplegt om van alles en nog wat bij te houden, of in de toekomst moet gaan bijhouden. "Neem nou het antibioticabeleid", zo verzucht ze, "dat dreigt in het streven om het gebruik van antibiotica terug te dringen veel te bureaucratisch te worden. Straks moeten we misschien iedere toegediende cc aan antibiotica in de administratie verantwoorden. Maar dat is gewoon niet te doen. We zijn geen ziekenhuis! We moeten praktisch blijven. Anders verzand je. En wordt het ook niet gedaan, ben ik bang. Het moet haalbaar zijn. De administratieve last is nu al zwaar genoeg..."

"we zijn geen ziekenhuis!"

Meerdere ijzers in het vuur

Het bedrijf bestaat naast varkens ook uit vleeskuikens. "De ene sector kan dan de andere compenseren", zegt de prijswinnares. "Als de ene sector wat minder is, scoort de andere vaak weer beter. Helaas is het bijna nooit in beide sectoren tegelijk erg goed. Soms werkt het houden van zowel varkens als vleeskuikens tegen je, bijvoorbeeld als bij een ziekte onder de vleeskuikens de biggen niet weg mogen voor de handel. Maar ja, als je onderneemt is er altijd wat. De Mexicaanse griep werkt nu negatief door op de prijs

Bedrijfsgegevens maatschap John en Truus Verhoijzen:

7 personeelsleden
1300 zeugen
6000 vleesvarkens
60.000 vleeskuikens

28.3 gespeende biggen/zeug/jaar
uitvalpercentage: 11%
dekmanagement: 90%



management

van de vleesvarkens. De griep heeft er op zich niets mee te maken, maar het woord 'varkensgriep' werkt blijkbaar toch door richting de consument."

Ambitie

Haar echtgenoot John vult haar aan: "Op termijn willen we de vleeskuikens op een andere locatie huisvesten. Hier bij huis gaan we dan de zeugentak opschalen. De uitbreiding van 650 naar 1300 zeugen is gedaan vanuit ambitie en vloeit voort uit de vraag 'wat willen we samen met onze medewerkers'. Tot voor de uitbreiding hadden we een gesloten bedrijf en konden we onze eigen biggen afmesten. Straks hebben we door de uitbreiding per jaar 18.000 biggen over. Die worden afgezet aan twee varkenshouders."

Smeerwrag

Bij de nieuwbouw is ook goed naar de huisvesting gekeken. John: "Bijvoorbeeld om de biggen te scheiden van de zeugen. Maar deze scheiding hebben we hier om technische redenen nog niet volledig kunnen doorvoeren. Wat hier mogelijk is qua scheiding van dieren qua leeftijdscategorieën doen we, zoals speenbiggen scheiden van de kraamstal. Maar qua aan- en afvoer van dieren is er wel eenzelfde routing. Die scheiding is niet strikt. Voor de toevoeging van gelten is er een speciale toevoegstal gerealiseerd. Persoonlijke hygiëne is er in de vorm van bedrijfskleding, laarzen, handen wassen. Uiteraard worden in de nieuwbouw zaken als een hygiënesluis en douches meegenomen. Met de opstart en met de inbreng van veel nieuwe gelten hebben we wat meer problemen gehad met diarree onder de varkens, en met smeerwrag. Dat hebben we al jaren niet meer gehad. Het is een huidontsteking. We wijten dat aan de uitbreiding."

Werkoverleg

De prijswinnaars kunnen voor de bedrijfsvoering ook een beroep doen op derden. "Een keer per maand hebben we samen met onze medewerkers een regulier en gezamenlijk overleg met de dierenarts, de veevoerlichter en de geltenleverancier. Dan spreken we alles door. Daarnaast komt de dierenarts ook nog een keer per maand apart voor de vleesvarkens."

Truus Verstappen in de kraamstal.

"Door de uitbreiding hebben we straks per jaar 18.000 biggen over"



Geen toeters en bellen

Wat is hun kijk op diergezondheid? "Een gezond varken is op ons bedrijf het vertrekpunt. We proberen in de preventie al zodanig veel te doen dat het varken zonder al te veel toeters en bellen gezond kan blijven. Dat is onze insteek. Het begint met verzorging. De omstandigheden moeten goed zijn, het klimaat, het eten en drinken, een goede hygiëne. Al die basisdingen van verzorging moeten goed zijn. Daar moet je goed toezicht op houden vinden. Drinkt de zeug goed, krijgen de biggen goed melk, zien ze er fit uit, staat de zeug weer op nadat ze geworpen heeft enzovoort."

"een gezond varken is ons vertrekpunt"

Deelnemer GD-project

John en Truus zijn deelnemer aan het GD-project 'verbeteren van het gezondheidsmanagement'. Daar hebben onze mensen vertrouwen in. Niet alleen in de managementmaatregelen zelf, maar ook om er uiteindelijk rendement uit te halen. "Via het insturen van bloed kijken we gezamenlijk wat er aan de hand is. Die bloeduitslagen bespreken we met elkaar in het werkoverleg. Meten is immers weten. Je houdt zo de vinger aan de pols. Met medicijnen moeten we proberen zoveel mogelijk terug te gaan. Eerder deden we ook wel aan bloedonderzoek, maar minder frequent. Soms wachtten we er ook te lang mee. Dat gaan we nu anders doen."

Middenin het aspergegebied van Beringe ligt het varkenshouderijbedrijf van mts. Verhoijssen.