

## Bestuurders op landelijke manifestatie Kies Kleur in Groen

# ‘Wij zijn aan zet’

*Volgens LNV-minister Gerda Verburg hebben de groen-  
onderwijsinstellingen in hun streven naar culturele diversiteit  
veelbelovende stappen gezet. De bestuurders lijken haar oproep om  
draagvlak te bieden serieus te nemen.*



**W**ie op 6 oktober tot de ruim honderd bezoekers van het middagge-deelte van de manifestatie Kies Kleur in Groen in Driebergen behoorde, kan het niet ontkennen. Het streven naar culturele diversiteit leeft steeds meer in het groen onderwijs. Het landelijk programma Kies Kleur in Groen verbindt en inspireert een groeiende groep docenten en leerlingen. Dat viel op te tekenen uit de monden van bezoekers en organisatoren, was te lezen in het magazine Kies Kleur in Groen dat alle bezoekers ontvingen en bleek vooral uit voorbeelden van scholen.

### Prijswinnaars

Uitvoerders van de tien beste praktijkvoorbeelden – genomineerd voor de Kies Kleur in Groen Award – verzorgden een doorlopende presentatie. De vmbo-school van Helicon Nijmegen maakte de meeste indruk op de aanwezigen die ter plekke hun stem uitbrachten. Deze kreeg de award voor het project ‘Lessen uit het verleden’. De school ging de harde confrontatie met nazistische sympathieën van leerlingen via het tv-programma Premtime niet uit de weg. Met het project begon ze een traject om een mentaliteitsverandering onder de leerlingen op gang te brengen. Zodat ze meer respect krijgen voor mensen met een andere geaardheid, afkomst of religie. Een van de onderdelen van het project, waarbij alle leerlingen van de school via een trainingsprogramma betrokken zijn, is een bezoek aan het voormalig concentratiekamp Auswitsch. Naast de award in de vorm van een kunstwerk mag de school net als tweede- en derdeprijswinnaar Wel-lantcollege vmbo Utrecht en Helicon vmbo Den Bosch volgend schooljaar een videoproduktie laten maken van hun project.

### Inzet

De praktijkvoorbeelden, de pas benoemde lector culturele diversiteit bij Stoas Hogeschool, rolmodellen die zich steeds manifesteren en Lentiz Life College in Schiedam. Het

zijn volgens demissionair LNV-minister Gerda Verburg “voorbeelden van veelbelovende stappen die naar meer smaken.” Bestuurders uit de groen-onderwijsinstellingen, het bedrijfsleven en van de overheid hoorden dat compliment van haar bij de opening van de conferentie na de manifestatie. Zij waren uitgenodigd om concrete afspraken te maken over hun bestuurlijke betrokkenheid. “Diversiteit moet nu wortelen in de organisaties”, aldus Verburg, die daarbij beloofde dat het ministerie van LNV zich – in welke constellatie dan ook – blijft inzetten voor Kies Kleur in Groen. “Het gaat om verbreding, commitment en bestuurlijk draagvlak.” Inzet en betrokkenheid van bestuur – gemeente, provincie, overheid, onderwijsinstellingen, product-schappen en sectororganisaties – zijn daarvoor volgens de minister noodzakelijk.

### Benul

Meer kleur in de sector en dus ook in het groen onderwijs is uiteraard vanuit maatschappelijk oogpunt zeer gewenst. Op de conferentie echter werd vooral het economisch belang benadrukt. Het groene bedrijfsleven heeft een personeelsprobleem maar maakt nauwelijks gebruik van allochtone arbeidskrachten. “Als er niet meer kleur in groen komt, verliest Nederland zijn gouden driehoek”, aldus Verburg. “We krijgen dan immers een groot probleem op de agrarische arbeidsmarkt.”

Volgens Theo Meijer – voorzitter van het Productschap Akkerbouw – en spreker na de minister, geeft het imagoprobleem van de sector een extra probleem bij de werving van allochtone medewerkers. “Het publiek heeft geen benul van waar het in de sector over gaat en denkt alleen maar aan vies werk in de buitenlucht”, aldus Meijer. “Als iets niet aantrekkelijk is voor autochtonen, dan is dat het zeker niet voor allochtonen.” Bovendien slagen we er naar zijn mening nog steeds niet in om voor het voetlicht te brengen hoe belangrijk de agribusiness voor Nederland is. Aansprekende voorbeelden zoals in de sport of techno-

logie heeft de sector ook niet. Mede gezien de hardnekkigheid van het probleem zet het productschap in overleg met LNV voor een substantieel bedrag scholingsconsulenten in.

### Luisteren

Bestuurders zien blijkbaar de urgentie en realiseren zich dat er nog heel wat werk te verrichten is. Het zichtbaar maken van succesvolle carrières, gebruik maken van ambassadeurs en allochtone ouders betrekken bij smaaklessen op basisscholen kunnen volgens hen veel bijdragen. Ook klonk een pleidooi om de naam ‘landbouw’ niet meer te gebruiken in de naam van het ministerie en ambtelijke stukken.

Die acties moeten ertoe bijdragen dat er nu vooraleerst een flinke hoeveelheid allochtone leerlingen op groene scholen komt. Voor vmbo-groenscholen in met name grote steden lijkt dat op dit moment niet eenvoudig, luidde een reactie.

“Basisscholen en scholen voor voortgezet onderwijs onder hetzelfde schoolbestuur houden hun leerlingenstromen zoveel mogelijk binnen. Het gevolg is nu al duidelijk door de afnemende instroom op vmbo-groenlocaties in grote steden. Ook de houding van docenten in het groen onderwijs is een niet te onderschatten factor, zo klonk in tafeldiscussies. Nogal eens belijden docenten redelijkheid met de mond, maar ondertussen hebben ze tegenzin. Er is inderdaad weerstand, onderkennen drie aoc-bestuurders desgevraagd. Lastig, want een weinig tolerante houding van leerkrachten ten opzichte van allochtone leerlingen leidt ertoe dat zij zich niet thuisvoelen op de groene school. Het betekent dat scholen met hun teams aan de slag moeten gaan. “En misschien moeten we leren beter bij onze scholen te luisteren”, merkte een CvB-voorzitter op. Een suggestie die onderstreept hoe serieus bestuurders het streven van Kies Kleur in Groen nu nemen. Dat werd ook expliciet verwoord in de algemene conclusie die aan het eind van de conferentie werd getrokken. “Wij zijn aanzet. Samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven, overheid en belangenorganisaties is cruciaal.”

< Op de zeepkist voor een pitch van een praktijkvoorbeeld

TEKST EN  
FOTOGRAFIE  
pieter boetzkes