

Pieter Reitsma: 'Als er mensen voor je werken moet je kunnen denken "ja, zo kan het ook"'

Nooit twijfelen aan elkaars inzet

Al vijftien jaar heeft Pieter Reitsma in Wommels zijn eerste werknemer, Murk Viersma, in dienst. Vooral de flexibiliteit noemt hij een groot voordeel. Respect en inzet geven wederzijds vertrouwen.

tekst **Florus Pellikaan**

Medewerker Murk Viersma en ik vullen elkaar perfect aan. Hij is technisch en doet veel trekkerwerk en het onderhoud van de machines. Ik ben atechnisch en concentreer me veel meer op de verzorging van de dieren', vertelt Pieter Reitsma (52). In het Friese Wommels melkt Reitsma met ongeveer 175 melkkoeien een quotum vol van 1,25 miljoen kilogram. Ook heeft hij nog 60 fokkoeien. Ruim vijftien jaar geleden kwam Murk Viersma bij Reitsma in dienst als avondmelker. De aanschaf van melkrobots, negen jaar geleden, vormde geen bedreiging voor Viersma, die gemiddeld 25 uur per week op het bedrijf werkt. 'Met dit aantal koeien is er veel werk, dat kan ik niet allemaal alleen rondzetten. Bovendien kan ik nu gemakkelijk eens een dag weg en een keer op vakantie. Omdat Murk hier al zo lang is, kan hij het bedrijf prima alleen runnen.' Reitsma laat met een gerust hart de boerderij achter. 'Ik weet zeker dat Murk zich altijd voor honderd procent inzet en dat geeft heel veel vertrouwen. Hij heeft wel een wat andere werkwijze dan ik, maar dat moet je accepteren. Als er mensen voor je werken, moet je kunnen denken "ja, zo kan het ook". Je kunt mensen niet veranderen, hooguit wat bijsturen. Belangrijk is om respect voor elkaar te hebben. Ik kan me bijvoorbeeld niet herinneren dat ik me ooit negatief

tegen en over Murk heb uitgelaten.' Om zijn medewerker ook na vijftien jaar nog altijd gemotiveerd te houden, probeert Reitsma zaken die voor ergernis zorgen, zoals bijvoorbeeld een kapotte machine, zo snel mogelijk te vervangen.

Geen praters

Toen Murk nog maar kort in dienst was, vond Reitsma het vooral moeilijk om zelf weg te gaan en Murk zijn werk te laten doen. 'Maar dat raak je vanzelf kwijt. Vooral de flexibiliteit is nu het grote voordeel van een medewerker.' Volgens Reitsma zijn zowel hij als Viersma geen echte praters. 'We hebben niet veel woorden nodig om te weten wat we bedoelen, maar het is hier ook echt niet de hele dag stil', lacht Reitsma. 'Ik vind het belangrijk dat ik de wetenswaardigheden van mijn bedrijf niet in het dorp hoor. Dat zal met Murk nooit gebeuren.' Reitsma geeft desgevraagd aan dat hij vaker een compliment richting Viersma mag maken. 'Ik constateer zelf wel dat hij iets goed gedaan heeft, maar spreek dat niet altijd uit en dat moet eigenlijk wel. We hebben het niet veel over elkaars functioneren.'

Als het van Reitsma afhangt, werkt Murk Viersma over tien jaar nog steeds op zijn bedrijf. 'Het bevalt mij heel goed en als ik behoefte aan meer arbeid heb, is hij zeker de eerste die ik vraag.'

In de buitenlucht werken met dieren zorgt voor de voldoening die Murk Viersma al vijftien jaar haalt uit het werk op de boerderij. Ook de verantwoordelijkheid en waardering motiveren sterk.

Ik heb alle chauffeursdiploma's en ik ben erg technisch, maar ik heb toch gekozen voor werk op de boerderij. Het boerenleven boeit me, vooral het trekkerwerk, koekalverij en de lammetjes. Ik ben geen type om de hele dag achter de computer te zitten. Het werk in de buitenlucht trekt me veel meer en houdt me gemotiveerd', vertelt Murk Viersma (37) uit Burgwerd.

Hij was op jonge leeftijd vaak op het bedrijf van zijn vader en oom te vinden en werkt nu ruim vijftien jaar op de boerderij van Pieter Reitsma in Wommels. 'Na de mas en een aantal kadercursussen heb ik korte tijd bij familie gewerkt. Toen Pieter Reitsma me vroeg of ik de avondmelkingen voor mijn rekening wilde nemen, ben ik bij hem in dienst gekomen en langzaam is het aantal uren uitgebreid tot de huidige 25 uur per week.'

Viersma werkt twee volle dagen per week en stevast de zaterdagochtend en één keer in de maand de zondagmiddag. 'In die weekenden doe ik het werk alleen en heeft Pieter vrij. Ik krijg van hem alle verantwoordelijkheden en dat voelt erg goed. Ook wanneer hij op vakantie is, run ik het bedrijf volledig.'

Gewoon lekker werken

Viersma's takenpakket omvat vooral veel trekkerwerk. Dat er af en toe ook minder aantrekkelijk werk te doen is, vindt Viersma geen probleem. 'Er zijn dingen

die gewoon moeten gebeuren; daar moet je niet moeilijk over doen.'

'Eigenlijk zou ik het liefst zelf boer zijn geworden', vertelt Viersma. 'Ik heb die kans niet gehad, maar het boerenwerk blijft me boeien. Het enige voordeel voor een medewerker is dat je meer vrij bent en vooral niet met al die regeltjes te maken hebt.'

Viersma voelt zich gewaardeerd in zijn werk en dat motiveert. 'Vorige week was het mooi weer om mest te rijden waardoor ik voorstelde 's avonds een paar uur langer door te gaan. Pieter kwam me brood op te trekken brengen en ik merkte dat hij het waardeerde dat ik wat langer bleef. Na vijftien jaar weet je precies wat de ander bedoelt.'

Murk Viersma vindt zichzelf niet zo'n prater en er heeft ook niet veel behoefte aan. 'Laat mij maar gewoon lekker m'n werk doen.' De relatie tussen Viersma en Reitsma is volgens de medewerker vooral een zakelijke relatie. 'We komen bijvoorbeeld wel op elkaars verjaardag, maar praten over echte privé-zaken doen we niet.'

Ook Viersma denkt over tien jaar nog op het melkveebedrijf te werken. 'Het bevalt me nog steeds prima. Ik vind het alleen jammer dat ik niet meer hoeft te melken. Maar als ik hier uit het raam kijk en de schapen en koeien zie weiden, dan is dat prachtig, daar wil ik tussen werken.'

Melkveehouder Pieter Reitsma

Medewerker Murk Viersma