

**Hij is ambitieus, heeft een breed netwerk en is een ervaren bestuurder. De bestuurlijke loopbaan van Dirk Ryckaert uit Dikkelvenne krijgt een nieuwe impuls. Begin maart trad de jonge Vlaamse melkveehouder toe tot de raad van commissarissen van CRV Holding.**

**D**e weg naar Oosterzele kent hij op zijn duimpje. Dirk Ryckaert woont op slechts zes kilometer afstand van het VRV-kantoor. De route naar Arnhem is voor de Vlaamse melkveehouder minder bekend. Daar komt binnenkort verandering in. Als nieuwkomer in de raad van commissarissen van CRV Holding zal Ryckaert regelmatig naar Nederland moeten afreizen.

Met zijn 33 jaar is Ryckaert de junior van het gezelschap. Toch is zijn cv allerm minst blanco. Ryckaert is ruim tien jaar actief in de jongerenorganisatie Groene Kring, waarvan de laatste drie jaar als voorzitter van de werkgroep melkvee. Vanuit die functie is hij ook afgevaardigd naar de sectorvakgroep melkvee van Boerenbond. Ryckaert heeft onder meer meegewerkt aan de totstandkoming van het zogeheten jongerenvoordeel. Jonge melkveehouders krijgen daardoor vier keer zoveel uit het quotumfonds als andere melkveehouders. 'Het scheelt dat ik geen "bleuke" meer ben. Daardoor kan ik zelfverzekerder optreden. De mensen kennen mij, ik ken de mensen. Het mooie van dit werk is om van het eerste uur af veel te weten.'

Ook de sociale contacten die hij dankzij het bestuurswerk opdoet, spreken de Vlaming aan. 'Je leert steeds meer mensen kennen, de contacten vermenigvuldigen zich.'

Fulltimeboer is Ryckaert eigenlijk nog niet geweest. Tot 1 januari 2007 heeft Ryckaert voltijds gewerkt voor VRV. Hij startte in 2000 als melkcontroleur, was daarna inspecteur en eindigde zijn loopbaan bij VRV als dhz-vertegenwoordiger. Per 1 januari nam hij het ouderlijk bedrijf over. Ryckaert melkt vijftig koeien en houdt daarnaast twintig zoogkoeien. Hij benut zijn 46 hectare grond behalve voor gras ook voor tarwe, suikerbieten en aardappelen.

Die afwisseling van boeren, besturen en op de baan zijn bevallt de energieke Ryckaert wel. 'Volledig op het bedrijf werken zou de eerste week wel gaan, maar de tweede week zou ik al snel onrustig worden. Dan wil ik graag weer de baan op. Je hebt veehouders die leven om te boeren. Ik wil boeren om te leven. Dat betekent niet dat ik het werk met minder begeestering doe.'

Zijn bedrijf mag niet lijden onder het bestuurswerk, vindt Ryckaert. 'De tijd moet uitwijzen hoe het gaat lopen. De primaire zaak is dat het bedrijf thuis goed draait. Het bestuurswerk vergt ongeveer anderhalf tot twee dagen per week. Als ik weg ben, vangt mijn vader het werk op.'

#### **Tarwe met bierbostel inkuilen**

Ambitieuze Ryckaert zeker. Ook voor zijn bedrijf heeft hij de plannen al uitgestippeld. Ryckaert wil het quotum graag uitbreiden tot zes ton. De eerste stappen daartoe zijn al gezet. De oude jongveestal wordt afgebroken en maakt plaats voor een nieuw, onderkelderde gedeelte. 'Nu is een deel van het jongvee nog gehuisvest in de ligboxenstal van de melkkoeien. Straks hebben we dan ruimte om meer melkkoeien te houden.'

Tachtig procent van de melkkoeien heeft een roodbont vel. 'De keus voor rood of zwart hangt af van het stierenaanbod. Ik houd vooral van mooie koeien', stelt Ryckaert. 'Bij de stierkeus

*Ik heb geen schrik om de kar te trekken*

kijk ik eerst naar exterieur. Ik zie graag minstens 108 voor uier, benen en totaal exterieur en daar wijk ik liefst niet te veel van af.' Voor roodbont gebruikt Ryckaert stieren als Classic, Konvoy, Laarman en Spencer, bij zwartbont genieten Canvas, Fortune, Rocko en Roumare de voorkeur. Stadel is favoriet, geeft Ryckaert aan. 'Van Stadel hebben we veel dochters aan de melk. Het zijn geen explosieve melkgeefsters, meer diesels. Gelukkig heb ik nog steeds een aantal rietjes zitten.'

Witblauwstieren gebruikt Ryckaert sporadisch op zijn melkkoeien. 'We willen de veestapel uitbreiden zonder koeien te kopen. We houden al het jongvee aan.'

Het rollend jaargemiddelde van de koeien ligt op 9700 kg melk met 4,20% vet en 3,40% eiwit. Sinds de familie Ryckaert een tmr-rantsoen voert, is de productie gestaag gestegen. 'Na de dioxinecrisis in België zijn we gestopt met het voeren van samengestelde voedders. We wilden het risico niet lopen dat er opnieuw zoiets zou gebeuren en de melk niet meer zou worden opgehaald.'

Het tmr-rantsoen bevat behalve mais, voordroogkuil, perspulp en luzernehooi ook de eiwitbronnen sojaschroot en koolzaad-schroot, aangevuld met mineralen, kalk en landbouwsout. Bovendien bevat het rantsoen een mengsel van tarwe met bier-



bostel. 'Ik kuil de tarwe in met bierbostel. Dan bespaar ik de kosten van het malen. De bierbostel ontsluit het graan.' De veestapel heeft een andere rangschikking gekregen door het voeren van een tmr-rantsoen. 'De tien beste koeien van vroeger zijn niet langer de tien beste van nu. Koeien die goed kunnen eten, staan nu bovenaan. Dochters van stieren met een lage conditiescore doen het minder goed.'

#### **Minder voeling met coöperatie**

Voor Ryckaert zal het even wennen zijn. Zijn rol binnen CRV verandert van medewerker in commissaris. 'Het zal een tijd duren voor ik een volwaardige pion ben binnen het bestuur. De eerste periode zal vooral een leerproces zijn. Als die tijd achter de rug is, zal ik me zeker meer profileren. Ik heb geen schrik om de kar te trekken.'

Verschillen tussen Nederland en Vlaanderen heeft Ryckaert in korte tijd al geconstateerd. 'In Nederland zeggen boeren "CR Delta is van ons". Vlaamse veehouders hebben het niet zo snel over "onze VRV". De Vlaming heeft minder voeling met de coöperatie. Ik moest als dhz-vertegenwoordiger nog wel eens uitleggen wat de voordelen van een coöperatie zijn.'

De zekerheid dat het bedrijf overal klaarstaat, is een van die voordelen, vindt Ryckaert. 'In elke uithoek komen we bijvoorbeeld stikstof brengen. Dat doen lang niet alle organisaties. Bovendien heeft CRV een breed aanbod en is de prijs-kwaliteitsverhouding een sterk punt. Iedereen vindt iets van zijn gading.'

Nadelen heeft zo'n grote organisatie ook, vindt Ryckaert. 'Je komt gauw iets logger en daardoor iets minder klantvriendelijk over. Feit is dat je met twee verkopers op pad makkelijker kunt afwijken van bepaalde afspraken dan met veertig. Dan moet je gewoon binnen bepaalde lijnen blijven.'

Dat Visie 2010 de nodige onrust heeft veroorzaakt in Vlaanderen is Ryckaert niet ontgaan. 'Het is niet meer dan logisch dat zo'n verandering onzekerheid en onrust oplevert. Zoiets heeft tijd nodig. Met mpr zijn er misschien wel te veel fouten gemaakt. Dat zijn de risico's die veranderingen kunnen brengen. Maar mpr moet binnenkort natuurlijk wel goed lopen.'

Dat ook Ryckaert in de toekomst niet altijd populaire maatregelen zal kunnen nemen, realiseert hij zich terdege. 'Soms is dat nodig om het bedrijf op de lange termijn te laten renderen.' Niettemin heeft de Vlaamse melkveehouder er zin in om aan de slag te gaan. 'De melkveehouderij bevindt zich in een veranderingsproces en het is goed om dat als organisatie voor te zijn. Visie 2010 is een eerste stap, maar daarna komen er ongetwijfeld andere visies. Het lijkt me mooi om daar vorm aan te geven.'

Inge van Drie

Nieuw CRV-hoofdbestuurder Dirk Ryckaert: 'Een Vlaming zegt niet snel "onze VRV"'

# Boeren, bestuur en, de baan op