

**Naam:**

Bart van den Akker

**Leeftijd:**

21 jaar

**School:**

CAH Dronten

**Opleiding:**

Agrotechniek en management

**Jaar:**

Eerste jaar

**Stagebedrijf:**

Gebr. Dijkhoff &amp; Zn BV, Heeswijk



*De toekomst van de cumelasector*

## “Ik probeer de bedrijfsmatige kant te doorgronden”

Investeren in de toekomst draait niet alleen om nieuwe machines. Personeel en stagiairs zijn net zo belangrijk. “Geen tijd” is een veel gehoorde reactie, maar zonder nieuwe aanwas geen nieuwe medewerkers en zonder die nieuwe medewerkers geen groei of vervanging. Vandaar deze serie. Loonwerkleerlingen zijn nu eenmaal de toekomst van de sector.

Zand en grind vervoeren met de kipper, grondwerk in bouwputten uitvoeren, werken met de puinbreker, sloten en bermkanten maaien, bagger spuiten. Bij zijn stagebedrijf Gebr. Dijkhoff & Zn BV uit Heeswijk zou Bart van den Akker dit allemaal kunnen doen, maar op de machine werken is niet zijn doel. De bedrijfsmatige kant van een bedrijf doorgronden, dat vindt hij vooral interessant. “Mijn hart ligt in de trekkerwereld,” stelt Bart, “maar ik wil niet na vijftig jaar nog steeds onder een trekker liggen. Vandaar dat ik ben

gaan doorleren”, aldus de 21-jarige student. Na zijn mbo-opleiding werktuigbouwkunde is hij daarom vertrokken naar Dronten, waar hij de hbo-opleiding agrotechniek en management is gaan doen. Een eindje verder van huis, maar het is wel wat hij wil. “Landbouwmechanisatie gaat niet alleen om het voertuig zelf. Er zit veel meer achter. De combinatie van agrotechniek en management vind ik interessant. Ik probeer de bedrijfsmatige kant van een bedrijf te doorgronden.”

Het was niet makkelijk om als hbo-student een stagebedrijf te vinden. "Ik vond het pittig. Je krijgt vanuit school bepaalde opdrachten mee en die moeten op een bedrijf kunnen worden uitgevoerd. Je moet een machinevergelijking kunnen doen, kosten inzichtelijk maken en meekijken met de planning. Dat is niet op elk bedrijf mogelijk. Daarnaast staan niet alle cumelabedrijven te springen als je aanklopt als hbo-student. Ze denken dat ze weinig aan je hebben. Vaak willen ze liever een stagiair die mee kan draaien in het dagelijks werk", aldus Bart. Werkgever Toine Dijkhoff heeft echter ondervonden dat een hbo-stagiair wel degelijk een goede bijdrage kan leveren aan het bedrijf (zie kader).

### Adviesrapport

Een van de dingen die Bart op het bedrijf heeft onderzocht, is de aanschaf van nieuwe klepelmaaiers. Een adviesrapport is het resultaat. "Ik heb vier verschillende maaiers van vier verschillende merken met elkaar vergeleken. Ik ben begonnen met de vier bekendste klepelmaaiers, Berti, Dücker, Perfect en Votex. Van deze merken heb ik alle brochures aangevraagd en ben ik de desbetreffende klepelmaaiers gaan uitzoeken. Toen ik de juiste klepelmaaiers had gevonden, heb ik de verschillende leveranciers gevraagd naar specifieke voordelen, gemiddelde onderhoudskosten, extra opties enzovoort. Daarbij moest ik natuurlijk rekening houden met de eisen van het bedrijf. Dat maakt zo'n opdracht interessant." Hij legt uit: "Zo'n adviesrapport kan ik op school ook wel schrijven. Ook daar kan ik vier klepelmaaiers vergelijken en een advies uitbrengen, maar dat is niet realistisch. Je moet eigenlijk zelf maar wat eisen verzinnen waaraan de maaiers moeten voldoen, want je hebt niet te maken met een bedrijf. Door zo'n onderzoek te doen op een bedrijf krijg je te maken met de reële situatie. Je doet het ergens voor. Er zit een doel achter. Dat maakt het leuk."

Behalve een adviesrapport heeft hij ook instructiekaarten

voor de diverse machines gemaakt, geplastificeerd en wel. Hoe sluit je een Votex-klepelmaaier en een Omav-zuiger aan op een Fendt 309C met afvoerband? "Dat is gemakkelijk voor de werknemers en het scheelt tijd. Mondeling toelichten door iemand die het weet, hoeft niet meer."

Twintig weken lang kwam hij één dag in de week bij Gebr. Dijkhoff over de vloer. De andere vier dagen in de week zat hij op school. "Het voordeel van deze structuur is dat de school je meer kan coachen, maar aan de andere kant mis je het dagelijks gebeuren op het bedrijf. Dat vond ik wel eens jammer. Als je een hele week mee zou kunnen draaien op de planning krijg je daar een beter idee van dan als je een dagje meeloopt. Een blokstage van enkele weken lijkt me beter."

### Verder kijken

Bart gaat niet weg zonder iets tastbaars achter te laten. Behalve een adviesrapport en instructiekaarten heeft hij ook een onderhoudsplanning en -schema gemaakt. "Elke machine heeft nu zijn eigen onderhoudskaart. Werknemers kunnen op deze manier zelf de onderhoudsgeschiedenis bijhouden. Ze hoeven niet te veel te schrijven, want ze kunnen gewoon onderdelen afvinken", legt hij uit. Voor de werkgever is het ook erg makkelijk. "De onderhoudsgeschiedenis wordt inzichtelijker. Als er iets voor een tweede keer kapot gaat, is zo terug te zien hoe het de vorige keer is opgelost."

De werkgever is tevreden met de hbo-student en ziet hem graag één keer in de maand een dagje terug om de module machinebeheer van Agro IT up to date te houden. Eerst gaat Bart echter ervaring opdoen in België. Vijf weken zit hij Joskin op de R&D-afdeling. Hij kijkt ernaar uit. "In de functies die ik na mijn opleiding kan doen, zal ik sowieso veel contacten met het buitenland hebben. Verder kijken dan Nederland en ervaring opdoen in België kan dus zeker geen kwaad."

Tekst & foto's: **Marjolein van Woerkom**

## Toine Dijkhoff, Gebr. Dijkhoff & Zn BV

"Een hbo-student als stagiair vind ik een uitkomst. Die onderzoekt aspecten op het bedrijf waar je zelf eigenlijk geen tijd voor hebt. Zo hadden we tien soorten olie. Bart heeft onderzocht welke we echt nodig hadden en er bleven er zo'n drie tot vier over. Dat scheelt een hoop, zowel in de kosten als in het feit dat de jongens nu minder kans hebben om de verkeerde olie te pakken. Hetzelfde geldt voor het adviesrapport. We hebben altijd met een bepaald merk klepelmaaiers gewerkt en nu opeens komt een ander merk als beste uit de bus. Dan ga je twijfelen. Voorheen nam ik altijd beslissingen door het zogeheten onderbuikgevoel, maar nu heb je echt cijfers en vergelijkingen waarop je je beslissing kunt baseren. In het dagelijks werk heb je zelf eigenlijk geen tijd zo'n onderzoek te doen."

Het is wel moeilijk om aan dit soort stagiairs te komen, zeker als kleiner bedrijf, constateert Dijkhoff. "Er zijn er maar weinig van en al gauw gaan deze jongens stage lopen bij een Heijmans of een BAM. Met veel reigers vissen we uit een kleine vijver. Maar ik vind het van belang om de jeugd een kans te bieden om nieuwe dingen te leren. Zeker als leerlingen enthousiast zijn, zijn ze bij ons welkom. Over een paar jaar gaan er vele naorlogse babyboommannen naar huis. Hoe wordt dat dan ingevuld? Ik denk dat dat de grootste bedreiging van onze bedrijfstak is, want het valt niet mee om de jeugd enthousiast te maken voor onze mooie sector. Terwijl verjonging juist goed is voor een bedrijf. De jeugd komt met andere ideeën en houdt je scherp."

