

**Naam:**

Jon van der Lippe

**Leeftijd:**

20 jaar

**School:**

Wellantcollege, Houten

**Opleiding:**Loonwerk (Groen, grond & infra),  
niveau 4**Jaar:**

Laatste jaar

**Stagebedrijf:**Loon- en grondverzetbedrijf  
Van Ossenbruggen BV, Ingen

*De toekomst van de cumelasector*

## “De verleiding is groot om geld te gaan verdienen”

Investeren in de toekomst draait niet alleen om nieuwe machines. Personeel en stagiairs zijn net zo belangrijk. “Geen tijd”, is een veel gehoorde reactie, maar zonder nieuwe aanwas geen nieuwe medewerkers en zonder die nieuwe medewerkers geen groei of vervanging. Vandaar deze serie. Loonwerkleerlingen zijn nu eenmaal de toekomst van de sector.

Zijn stageverslagen en onderzoeksrapporten heeft hij al op tafel uitgesteld. Een verslag van een stage in Frankrijk, een onderzoek naar het kopen of leasen van een New Holland T6080. Wat is het meest rendabel? “Niveau 4, hè”, verklaart Jon van der Lippe dit soort papierwerk. “In die opleiding zit zowel de praktijk als het kantoorwerk. Ik heb bieten geoogst, het land klaargemaakt, maar ook heb ik moeten uitrekenen

wat de teelt van snijmaïs per hectare kost. Op niveau 4 ben je buiten bezig, maar ook met de planning en het financiële gedeelte. Bijvoorbeeld: waarom is dit bedrijf een besloten vennootschap?”

Dat bedrijf is loon- en grondverzetbedrijf Van Ossenbruggen BV in het Gelderse Ingen. Jon, bijna klaar met zijn opleiding, werkt hier twee dagen in de week op basis van een nul-

urencontract. "Vaak hier op het bedrijf, soms bij mijn oom. Niveau 4 heb ik gekozen omdat je dan de mogelijkheid hebt om bedrijfsleider te worden of een eigen bedrijf op te zetten. Met niveau 3 kun je medewerker worden op een loonbedrijf, maar ik wil verder. Het werk buiten vind ik mooi. Je ziet hoe het land zich ontwikkelt, maar ik zie mezelf dit werk niet tot mijn 65e doen. Het zijn aparte werktijden. Ik ben nu jong en ik kan dit doen, maar later, als ik een vrouw en kinderen heb, wordt het misschien anders. Vandaar dat ik ook de mogelijkheid wil hebben om op kantoor aan de slag te kunnen."

### Goed gevoel

Het grondverzet trekt hem niet. "Ik wil graag op het land bezig zijn. Als ik iets heb ingezaaid en het groeit super, dan heb ik mijn werk goed gedaan en heb ik een tevreden klant. Dat geeft een goed gevoel. Daarnaast denk ik dat er nog echt wel werk in deze agrarische tak te vinden zal zijn, zeker door technologische ontwikkelingen als GPS. Je ziet nu met die crisis dat het werk in de bouw stil ligt. Bij boeren gaat het werk door. Ze kunnen er niet voor kiezen om een jaartje niet te zaaien of om geen mest uit te rijden. Wie weet begin ik later wel een eigen bedrijf."

Dat eigen bedrijf is dan waarschijnlijk niet in Nederland. Hij heeft het idee opgedaan tijdens zijn zeven weken durende buitenlandstage in Frankrijk. Een stagiair van zijn oom was daar een eigen melkveebedrijf begonnen met 55 koeien en 150 hectare akkerbouw. Jon kon in de zomer stage komen lopen. "Dat was echt een geweldige ervaring", vertelt hij enthousiast. "De werkzaamheden zijn vrijwel hetzelfde, alleen het weer en de grond zijn heel anders. Er zitten daar veel stenen in het land. Met een omgebouwde aardappelrooier gingen we die stenen rooien. Die werden dan weer gebruikt om een deel van het erf te verharderen. Ze zijn daar erg zelfvoorzienend."

Waar hij erg van opkeek, is dat de loonwerker in Frankrijk niet meteen op de stoep hoeft te staan als de boeren bellen. "Ze hebben daar erg de mentaliteit van: als het vandaag niet af komt, komt het morgen wel af. Ze nemen dan ook ruim de tijd om tussen twaalf en twee warm te eten, waarbij ook de wijn op tafel komt. Dat is dus iets heel anders dan even in de kantine snel je boterhammetje opeten."

### Eigen bedrijf

Deze zomer gaat hij in ieder geval terug om te helpen met de werkzaamheden. Wie weet begint hij er ooit een eigen bedrijf. "In Nederland is het eigenlijk niet haalbaar om een eigen loonbedrijf op te zetten", realiseert hij zich. "Ik denk dat er in Frankrijk juist wel mogelijkheden zijn. De grondprijs is laag en er wordt soepel omgegaan met subsidieregelingen. Maar eerst zal ik nog wat moeten sparen", concludeert de twintigjarige.

Hij twijfelt dan ook of hij verder zal gaan in het hoger beroepsonderwijs nu zijn opleiding ten einde loopt. "Dat betekent weer vier jaar naar school en in die vier jaar kun je geen geld verdienen. Vier jaar minder sparen is nogal wat. En nu ik kennis hebt gemaakt met het werkend leven is de verleiding groot om geld te gaan verdienen."

Terugkijkend op zijn studie heeft hij er wel degelijk wat aan gehad. "Ik vond die een goede aansluiting hebben met de praktijk. Dat komt denk ik ook omdat ik BOL gedaan heb, dus één dag in de week stage en de andere dagen in de week naar school. Daardoor maak je een loonbedrijf in alle seizoenen mee. Als je blokstages van tien weken hebt, ben je alleen die tien weken op het bedrijf, maar weet je niet hoe het er de rest van het jaar op het bedrijf aan toe gaat."

Hij heeft er dan ook speciaal voor gekozen om op vijf verschillende bedrijven stage te lopen. "Overall gaat het weer anders en zijn er verschillende werkzaamheden. Ik denk dat je zo het meest leert, want op die manier kun je ook vergelijkingen trekken."

### Opleiding of geld?

Hij is nu bezig met het project 'Fruitloods'. Hij moet een opslag voor gewasbeschermingsmiddelen realiseren naar de eisen van deze tijd: het bestek uitrekenen en de wensen van de klant daarin meenemen, een begroting opstellen, een veldinventarisatie doen en een werkplanning maken. "Hier leer je veel van. De afwisseling in het loonwerk is schitterend. Ik moet nu alleen nog kiezen of ik naar het buitenland wil. Als je dat wilt, moet je dat wel voor je veertigste doen, vind ik. En dan nog is er de vraag: wil ik daarheen met een hogere opleiding of met meer geld? Misschien is het een goed idee om eerst Frans te gaan leren."

Tekst & foto's: **Marjolein van Woerkom**

### André van Ossenbruggen, eigenaar van Loon- en grondverzetbedrijf Van Ossenbruggen BV

"Ik heb al jaren jongens van verschillende scholen op mijn bedrijf rondlopen", zegt André van Ossenbruggen. "Ik vind dat ik als loonbedrijf die jongens moet helpen om verder te komen. Ik geef ze een kans. Het valt niet mee om een goede stageplek te krijgen. Daarnaast merk ik dat het als werkgever moeilijk is om goed geschoold personeel te krijgen. Er is genoeg aanbod van werknemers, maar goed geschoold is een tweede. Je hoopt dat je zo'n stagiair als medewerker houdt. Daarom vind ik stagiairs een toegevoegde waarde voor het bedrijf."

Hij ziet wel grote verschillen in de leerlingen. "Eigenlijk zie je het vaak al snel. Tegen de één moet je dingen vaker zeggen en uitleggen, terwijl de ander dat zo oppakt. Je ziet dat stagiairs van niveau 4 toch meer inzicht hebben. Ook scheelt het of ze al ervaring hebben op andere bedrijven. Jon had dat wel en is ook enorm leergierig, maar ik kom ook jongens tegen die dat minder hebben. Toch neem ik ze allemaal mee op pad naar verschillende werken, want van welk niveau ze ook zijn, ze zijn hier niet alleen om de werkplaats aan te vegen."

