

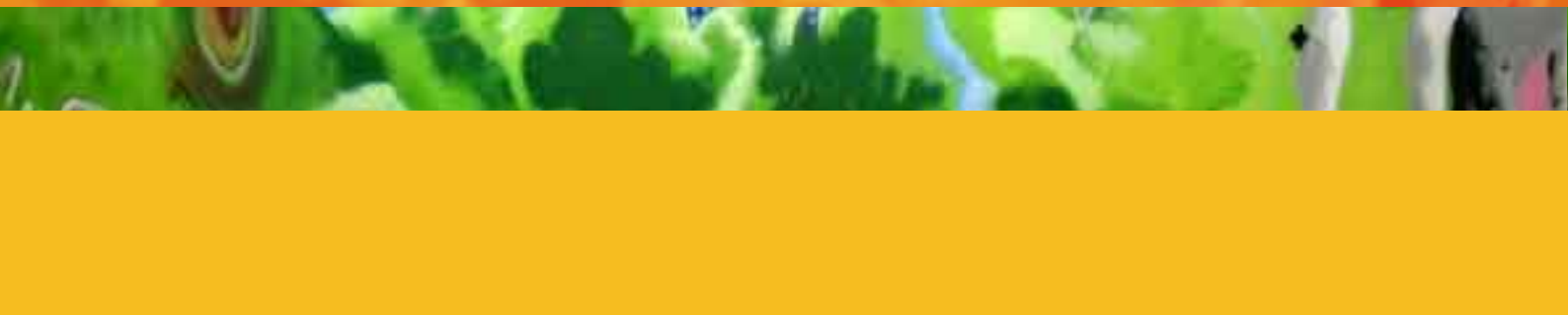
Jaarverslag **TransForum** 2005





INHOUDSOPGAVE

ONTMOETINGEN ROND DE WATERPUT	5
DE UITDAGING	7
DE AANPAK	9
DE PRAKTIJK	11
DE RESULTATEN	13
FINANCIËN	16





Staannd vlnr: Lia Spaans, Tom Veldkamp, Henk van Latesteijn, Ruud Smits, Peter Smeets, Hans Mommaas, Astrid van Kleef
Zittend vlnr: Jose Vogelezang, Sander Mager, Hans van Trijp, Magda Moes.
Evert Jacobsen en Theo Verhallen waren afwezig.

ONTMOETINGEN ROND DE WATERPUT

Voor u ligt het eerste jaarverslag van TransForum. Het startjaar zit erop, het programma staat in de steigers en de eerste projectresultaten zijn er. Dat is ook nodig, want de komende vijf jaar moeten we alles op alles zetten om enerzijds een substantiële bijdrage te leveren aan een meer duurzame ontwikkeling van landbouw en platteland, en anderzijds de kennis te mobiliseren die daarvoor nodig is. In ons zesde en laatste jaarverslag zal duidelijk worden of die ambitieuze doelstelling ook is gehaald.

Hoe we aan het werk zijn gegaan, leest u in dit jaarverslag. De kern van onze aanpak is het opzetten van een netwerk. TransForum is immers een netwerkorganisatie. Het gaat ons erom verschillende praktijken en kennisgebieden met elkaar in verbinding te brengen. Het aangaan van betekenisvolle relaties vraagt dat je elkaar leert kennen, elkaars taal leert begrijpen, oog krijgt voor ieders 'eigen-aardigheden' en zo elkaars ongekende mogelijkheden ontdekt.

TransForum kunt u daarbij zien als een waterput, een ontmoetingsplaats waar mensen met innovatieve ideeën kennis kunnen uitwisselen en verbindingen weten te leggen. Kennis is in onze ogen net zo cruciaal als water voor een vruchtbare ontwikkeling, voor het tot wasdom komen van innovatieve ideeën. Een werkende waterput is volgens ons

een belangrijke voorwaarde om te zaaien op vruchtbare grond en straks te kunnen oogsten.

Over het ontwikkelen van zo'n waterput zult u in dit jaarverslag het nodige aantreffen. Ik hoop dat dit u inspireert om actief deel te gaan nemen, of te blijven deelnemen, aan ons groeiend netwerk. Zodat ook u in ons laatste jaarverslag terug kunt kijken op een oogst om trots op te zijn.

Henk van Latesteijn
Algemeen directeur



Praktijkproject: Gezonde Hardfruitketen

Hoogwaardige, ziektenresistente appels telen zonder bestrijdingsmiddelen is niet alleen duurzaam, maar ook aantrekkelijk voor consumenten. Zo kun je rond woongebieden boomgaarden exploiteren en consumenten laten genieten van bloesempracht én smakelijke producten.

Inova Fruit BV heeft samen met de Universiteit Twente een consumentenonderzoek uitgevoerd.

Op basis daarvan zijn vier nieuwe appelrassen geselecteerd. Afgelopen winter zijn de eerste bomen aangeplant. Om de maatschappelijke acceptatie van genetisch gemodificeerde appels met appeleigen genen te bevorderen is een communicatieplan gemaakt. Over dit praktijkproject zijn wetenschappelijke artikelen geschreven. Zo wordt een link met de wetenschap gelegd.

DE UITDAGING

Nederland heeft van oudsher een sterke agro- en foodsector. De naoorlogse kennisontwikkeling was gericht op het ontwikkelen van een hoogproductieve landbouw. Dit heeft geleid tot veel successen, maar ook tot overspecialisatie, hogere milieudruk en een aanslag op de publieke ruimte. De landbouw in Nederland loopt inmiddels tegen zijn ecologische, economische en maatschappelijke grenzen aan. Een omschakeling is nodig, naar een meer duurzame ontwikkeling van productie en platteland, gebaseerd op de drie P's: 'people', 'planet' en 'prosperity'.

Duurzame ontwikkeling

Het centraal stellen van de drie P's leidt niet direct naar een oplossing, maar geeft wel een richting aan. Een richting die drie blokkades moet aanpakken. Ten eerste, de neiging om alleen in de eigen bedrijfstak of specialisatie naar een oplossing te zoeken. Ten tweede, de tendens om landbouw te blijven zien als de belangrijkste bestemming van het platteland. Ten derde de voorkeur om alleen de primaire productie als belangrijkste bron van toegevoegde waarde te beschouwen. Door deze drie blokkades mist de Nederlandse agrifood sector kansen. TransForum richt zich op het doorbreken van deze blokkades. Ons antwoord op de eerste blokkade is het ontwikkelen van kennis en kunde over nieuwe samenwerkingsverbanden tussen (delen van) ketens die een meer duurzame ontwikkeling dichterbij kunnen brengen. Hiermee wordt buiten de eigen sector gezocht naar mogelijkheden voor synergie. Ons antwoord

op de tweede blokkade is het ontwikkelen van kennis en kunde over en ten behoeve van nieuwe economische dragers voor het landelijk gebied. Daarmee kan een andere bestemming dan een agrarische worden ontwikkeld. En als antwoord op de derde blokkade ontwikkelen we kennis en kunde over andere manieren van waarde toevoegen in internationale agrifood netwerken. Zo wordt een tegenwicht geboden aan de sterke oriëntatie op primaire productie.

 *TransForum ondersteunt een netwerk van bedrijven, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties en overheidsinstellingen. Binnen dat netwerk wisselen deze partijen kennis en ervaringen uit waarmee Nederland een stap verder komt op weg naar duurzame landbouw. Nederlandse agrariërs hebben internationaal altijd een koppositie ingenomen. Deelnemen aan het netwerk van TransForum vergroot de kans om die positie te behouden'. Ate Oostra, Directeur-generaal Ministerie van Landbouw, Natuurbeheer en Voedselkwaliteit*



Het ontwikkelen van kennis en kunde doen we nadrukkelijk samen met ondernemers. Zij zijn tenslotte bij uitstek de mensen die ervoor willen en kunnen gaan. Ze steken hun nek uit om op een andere manier te willen ondernemen. Daar wil TransForum hen bij helpen, met kennis, met mensen en middelen.

Innovatie stimulerende omgeving

Het ontwikkelen van de benodigde kennis en kunde vraagt om een gecombineerde aanpak, van verschillende discipli-

nes en van wetenschappelijke kennis en ervaringskennis. Hiervoor zijn nieuwe allianties nodig tussen ondernemers en kennisontwikkelaars. Er is behoefte aan vraaggestuurde kennis, aan onderzoekers die buiten hun eigen discipline willen werken, aan nieuwe arrangementen waarin ervaring en kennis met elkaar verbonden worden en waar samen geleerd wordt. Kennis en ervaring delen in een netwerk betekent kennis en ervaring vermenigvuldigen en tot nieuwe, ongedachte oplossingen komen. Kleine stappen zetten die nieuwe vormen van bedrijvigheid stimuleren en daarmee een meer duurzame ontwikkeling van landbouw en platteland dichterbij brengen.

Financiering

TransForum wordt voor 50% gefinancierd uit het Fonds Economische Structuurversterking. De in dit fonds ondergebrachte financiële middelen zijn afkomstig uit aardgasbaten. De overheid heeft een deel van die baten gereserveerd om de innovatiekracht van Nederland te versterken. TransForum kreeg binnen het thema 'Duurzame systeeminnovaties' van de Bsik-regeling (Besluit Subsidies Investerings Kennisinfrastructuur) € 30 miljoen beschikbaar voor de periode tot en met 2010. Bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en kennisinstellingen leggen daar (projectgebonden) nog eens € 30 miljoen bij.

✚ *'Het unieke aan TransForum is dat er eerst wordt gekeken naar wat er in de praktijk al is. Daarna wordt gekeken hoe je daar een wetenschappelijke grond aan kunt geven. Zo wordt een creatieve samenhang tussen praktijk en wetenschap gerealiseerd'.*

Peter Folstar, Directeur Nationaal Regie Orgaan Genomics en Voorzitter Wetenschappelijke Advies Raad TransForum

DE AANPAK

TransForum is in november 2004 opgericht, om de ontwikkeling te stimuleren van innovatiegerichte kennis die bijdraagt aan een meer duurzame ontwikkeling van de Nederlandse landbouw. Die innovatiegerichte kennis wordt vooral samen met bedrijven ontwikkeld in Innovatieve Praktijkprojecten. Daarmee wordt zeker gesteld dat deze kennis een antwoord levert op vragen uit het bedrijfsleven. Daarnaast ontwikkelt TransForum Wetenschappelijke Projecten waarin vragen die uit de praktijkprojecten voortkomen verder uitgediept worden. In de Wetenschappelijke Projecten wordt getracht een fundament te leggen om de kennis breder geldig en toepasbaar te maken. Tenslotte werkt TransForum aan Kennis Projecten die de ontwikkelde inzichten, methoden en vaardigheden beschikbaar maken voor een bredere kring. Zo krijgen de leerervaringen uit de verschillende projecten een meer generieke betekenis.

Kennis én kunde

De belemmeringen op het pad naar een meer duurzame ontwikkeling van de landbouw zitten niet alleen in het 'weten', maar ook in het 'kunnen' en het 'willen'. TransForum richt zich daarom niet alleen op het realiseren van bruikbare kennis en concrete innovaties, maar vooral ook op de vraag hoe deze tot stand komen. Het ontwikkelen van competenties en strategische procesinzichten staat centraal in het kennisprogramma van TransForum. Voor alle projecten van TransForum geldt dat een reflectieve aanpak cruciaal is. Al doende leren, daar gaat het om.

Lerende organisatie

TransForum wil zelf ook een lerende organisatie zijn. Alleen dán is het resultaat van TransForum méér dan de som der delen. Organiseren van reflectie op zowel de inhoud als op het proces is daarom essentieel.

✚ *'Visies, kennis en ervaringen uitwisselen. Daar is het netwerk van TransForum voor. Zo'n netwerkachtige werkwijze is het frame-work van de organisatie'.*

Herman de Boon, Voorzitter Dagelijks Bestuur TransForum

In het wetenschappelijk programma is expliciet ruimte gelaten om in te kunnen spelen op generieke kennisvragen uit de praktijkprojecten. Dat zorgt voor flexibiliteit en een optimale wisselwerking tussen praktijk en wetenschap.

Netwerken

Om haar doelen te bereiken bouwt TransForum aan een nieuw netwerk met kennisinstellingen, overheden, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties. Partijen die niet eerder zo met elkaar hebben samengewerkt, vinden elkaar in de doelstelling van TransForum. Samen met TransForum investeren deze partners in projecten waarin innovatiegerichte kennis wordt gecreëerd en gedeeld. Er ontstaat een kruisbestuiving tussen wetenschappelijke kennis en praktijkkennis. Het terugploegen en verankeren

van de nieuwe inzichten is minstens zo belangrijk. Daardoor ontstaat een zich steeds vernieuwende beweging, die een bijdrage levert aan een meer innovatie stimulerende omgeving.

Geen doel, maar een middel

TransForum is een tijdelijke organisatie. TransForum is geen doel op zichzelf, maar een middel om een verandering tot stand te brengen. Tot en met 2010 zal er gewerkt worden aan de doelstellingen, in circa vijftig projecten, diverse conferenties, verschillende publicaties en netwerkactiviteiten of 'bijeenkomsten rond de waterput'. Na 2010 moet de aanpak verankerd zijn in het denken en doen van iedereen die betrokken is bij een duurzame ontwikkeling van de landbouw en een vitaal platteland.

Praktijkproject: Internationale Regierol Veehouderij

Vleesproducerende bedrijven zijn de laatste jaren steeds groter geworden. Tegelijkertijd is de aandacht voor dierenwelzijn toegenomen. In dit project zoeken we naar een nieuw model dat bedrijven in staat stelt een geaccepteerde maatschappelijke én commerciële rol op Europees niveau te spelen. Een belangrijke vraag daarbij is of de sector zich kan omvormen van een leverancier van vlees naar een leverancier van kennis over het fokken van varkens. In het afgelopen jaar zijn de productieketens van varkensfokkerijen wereldwijd onderzocht. Er is nagegaan welke kennis er is en wordt ontwikkeld, en hoe de kennisstromen lopen.

DE PRAKTIJK

Het jaar 2005 is het eerste operationele jaar van TransForum. In zo'n eerste jaar ervaar je meer dan eens dat het in de praktijk anders loopt, of moet lopen, dan je in je plannen bedacht had. Ook hebben we de bijbehorende kinderziektes moeten overwinnen. Inmiddels kunnen we zeggen dat het programma stevig staat en het bureau ingericht is voor een efficiënte en effectieve ondersteuning van dat programma. Terugkijkend zien we een aantal belangrijke ontwikkelingen.

Van subsidieverstrekker naar stakeholder

In het afgelopen jaar is er hard gewerkt om de ambitieuze doelstellingen handen en voeten te geven. Allereerst is er intern gewerkt aan 'joint fact finding'. Er leefden bijvoorbeeld verschillende ideeën van wat TransForum zou moeten zijn, variërend van 'een financieringsinstituut voor onderzoek wat ik leuk vind' tot 'een voertuig om duurzame landbouw te realiseren'. In 2005 is de rol van TransForum duidelijk neergezet. TransForum wil stakeholder zijn in projecten. Niet slechts leverancier van een zak met geld maar een mede-investeerder naast andere partijen, met een eigen belang en gewenst resultaat.

Van papieren commitment naar concrete projecten

In het businessplan van TransForum is het commitment weergegeven van verschillende bedrijven, kennisinstellingen, intermediaire organisaties, overheden en maatschappelijke organisaties (NGO's). In 2005 is veel energie geïn-

vesteerd om het papieren commitment op de hoofdlijnen van TransForum om te vormen tot participatie in concrete projecten. Het netwerk van TransForum is daarmee een actief netwerk geworden. We vinden niet alleen dat we samen moeten werken, we doen het ook echt. Het netwerk groeit. Nieuwe projecten leiden tot nieuwe partners. En via nieuwe partners verbinden we ons met andere netwerken.

Van een bureau naar een laboratorium

In het afgelopen jaar is bij de medewerkers van TransForum het besef gegroeid dat wij niet alleen naar een verandering streven, maar zelf ook onderdeel van die verandering (moeten) zijn. Vanuit dat besef is besloten om onze interne organisatie nadrukkelijk af te stemmen op de beoogde verandering in de kennisinfrastructuur. Hiertoe is het Programmteam opgericht, waarin projectregisseurs, wetenschappelijk directeurs en de algemeen directeur



samenwerken. We zien het programmateam als de kern van een zich ontwikkelend laboratorium. We werken met open vragen, en procesgericht. Managen in onzekerheid vereist een open vizier, het kunnen loslaten van wat voorheen zekerheden leken. Oog hebben voor het proces is zo mogelijk nog belangrijker. Wetenschappers zijn immers gewend om binnen hun eigen disciplines snel in te zoomen op achterliggende vragen. Kennis raakt daardoor gefragmenteerd. Het werken met meerdere, verschillende disciplines, of zelfs transdisciplinair, veroorzaakt soms een spagaat. Volgens één van onze Wetenschappelijke Directeuren betekent werken bij TransForum een 'part-time revolutionair' zijn.

Van kennisgebieden naar integrale thema's

Het wetenschappelijk programma van TransForum kende aanvankelijk een indeling in kennisgebieden. Die indeling

bleek een goede wisselwerking met het praktijkprogramma in de weg te staan en niet bij te dragen aan de benodigde transdisciplinaire aanpak in het wetenschappelijk programma. In 2005 is daarom het wetenschappelijk programma opgezet rond vijf integrale thema's. Die thema's zijn geformuleerd op basis van generieke kennisvragen uit de lopende praktijkprojecten en zijn geïnspireerd op 13 position papers.

Van kennisverspreiding naar leren

Het kennisprogramma van TransForum heeft in 2005 ook een belangrijke ontwikkeling doorgemaakt. In het businessplan werd nog gesproken over kennisverspreidingsprojecten. In 2005 is gekozen om het kennisprogramma niet te richten op verspreiding van resultaten, maar op reflectie en leren, op zowel inhoud als proces. De activiteiten richten zich nu op (1) het expliciteren van leerervaringen in projecten, (2) op basis van opgedane leerervaringen, het ontwikkelen van strategische inzichten en competenties, en (3) het terugploegen en verankeren van inzichten en competenties.

✚ *'De kracht van een netwerk is dat ideeën kunnen regeren.*

Door de informele structuur krijgen ideeën ruimte en gaan ze zinderen. Nieuwe woorden die je zelf hebt gebruikt, hoor je later terug van iemand anders die erbij kijkt alsof hij het zelf heeft bedacht. Hoe vaker dat gebeurt, hoe beter het netwerk'.

Jan Staman, Directeur Rathenau Instituut en Voorzitter Maatschappelijke Advies Raad TransForum

DE RESULTATEN

Voor 2005 waren drie hoofddoelen geformuleerd: (1) het uitbouwen van het netwerk, (2) het operationaliseren van de doelen van het Praktijkprogramma, en (3) de definiëring van de doelen van het Wetenschappelijk Programma. Op al deze doelen zijn belangrijke resultaten geboekt. Daarnaast zijn in de loop van het jaar doelen toegevoegd, waaronder (4) de ontwikkeling van het Kennisprogramma.

Uitbouwen van het netwerk

In 2005 is het netwerk van TransForum enorm gegroeid. Steeds meer kennisinstellingen, lokale, regionale en nationale overheden nemen deel in onze projecten. Ook burgers en maatschappelijke organisaties als Novib en Stichting Natuur en Milieu sluiten aan. Via de projecten komen er grote bedrijven bij als Laurus en Unilever, maar ook adviesbureaus en leveranciers van tuinbouwmaterialen. Zelfs welzijnsorganisaties als Streetcornerwork en de GGZ in Amsterdam maken nu deel uit van ons netwerk. Door de aandacht voor het vastleggen van leerervaringen komen we ook in contact met procesfacilitatoren en intermediaire organisaties. TransForum zoekt binnen BSIK nadrukkelijk contact met andere programma's om samen te werken en van elkaar te kunnen leren, bijvoorbeeld met Habiforum, Leven met Water en B-basic. Met Transumo en KSI hebben we een bijzondere relatie, namelijk een gezamenlijke Raad van Toezicht 'Duurzame Systeem Innovaties'. Het netwerk wordt ook internationaal: in het project Calendula wordt met Marokkaanse, Franse en Duitse partijen samengewerkt,

en in China en India zijn contacten gelegd met projecten, bedrijven en kennisinstellingen. Ook de International Advisory Board spant zich in voor internationale verbindingen van en met TransForum.

Kennis maken gaat niet zonder kennismaken. In 2005 is daarom veel energie geïnvesteerd in het organiseren van ontmoetingen, fysieke en virtuele.

- medeorganisatie van De Dag van de Toekomst in maart;
- ontmoeting van de International Advisory Board op de IAMA in juni;
- drie papieren nieuwsbrieven en de eerste elektronische nieuwsbrief verzonden;
- onderlinge ontmoeting van alle projectleiders op de workshop in augustus;
- de website www.transforum.nl werd gelanceerd in september;
- organisatie van een driedaagse bootreis in november. Tijdens deze reis hebben we de relaties met projectleiders en de 'Vrienden van TransForum' versterkt.

- drie bijeenkomsten van de Wetenschappelijke Advies Raad (WAR);
- vier bijeenkomsten van de Maatschappelijke Advies Raad (MAR);
- één gezamenlijke ontmoeting met de WAR en de MAR;
- vijf bijeenkomsten van Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur;
- vele projectbijeenkomsten;
- ontelbare ontmoetingen met mensen met zeer uiteenlopende projectideeën.

Met het organiseren van ontmoetingen gaan we natuurlijk in 2006 volop door. De ontmoetingen zullen steeds meer focus en richting krijgen en een steeds meer activerend karakter.

Operationaliseren doelen Praktijkprogramma

Naast de zeven in 2004 gestarte projecten (Alles over eten, Nieuw Gemengd Bedrijf, Gezonde Hardfruitketen, DRIVE, Noord Friese Wouden, Green Valley en Internationale Regierol Veehouderij) zijn in 2005 acht nieuwe Innovatieve Praktijkprojecten gestart. Dit zijn:

Vitale Clusters

- SynErgie
- Agribusiness cluster Gent-Terneuzen

Regionale Ontwikkeling

- Zilte Landbouw Texel
- Landbouw en Groen voor een gezonde stedelijke samenleving
- Streamlining Greenport Venlo
- De Sjalon

Internationale Agrifood Netwerken

- Flor-i-log regie
- Calendula

Eind 2005 liepen er daarmee vijftien Innovatieve Praktijkprojecten bij TransForum. Met deze projecten is verder invulling gegeven aan het operationaliseren van de doelen van het Praktijkprogramma. Elke projectontwikkeling scherpt immers ook TransForum in het definiëren van haar 'stake' in de projecten. Daarmee is operationalisering een continu proces geworden, waarmee én de projecten én TransForum worden geholpen.

Definiëring doelen Wetenschappelijk Programma

In 2005 zijn dertien position papers, wetenschappelijke artikelen, geschreven aan diverse Nederlandse universiteiten. Deze position papers vormden samen met generieke kennisvragen uit de lopende praktijkprojecten de basis voor het wetenschappelijk programma. Het wetenschappelijk programma kent nu vijf integrale thema's:

- beelden van duurzame ontwikkeling in de landbouw
- inventies voor duurzame ontwikkeling in de landbouw
- organisatie van innovatie en transitie
- mobilisatie van duurzame consumptie
- ontwikkeling van een innovatiestimulerende omgeving.

🧩 *"Een visie kan veel krachtiger zijn dan vele dikke documenten of rapporten bij elkaar. Een visie verbreed je door met meerdere scenario's te werken. Zo voorkom je een tunnelvisie".*

Chris Petersen, Hoogleraar aan Michigan State University en lid van de International Advisory Board.

Praktijkproject: Flor-i-log regie

Nederlandse potplanten doen het uitstekend in Duitsland, Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk. Ook handelstromen uit Denemarken en Italië lopen steeds vaker via Nederland. Voor de sierteeltsector is het cruciaal dat Nederland de commerciële regie in handen houdt. Maar hoe hou je die rol ook op de langere termijn vast? Dat is de vraag die centraal staat in het project Flor-i-log regie. Er is nagegaan welke kennis en strategieën van belang zijn voor het project, en hoe internationale handelstromen lopen. Potplanten die in Duitsland worden gekweekt voor de Engelse markt hoeven niet per se via de Nederlandse veiling te gaan. Wat betekent dit voor de potplantensector en de veiling in Nederland? En welke strategie kan de sector ontwikkelen om hierop in te spelen? Vragen waarover binnen dit project al goed is nagedacht. Ongeveer een derde van het vrachtverkeer in Nederland heeft met landbouw te maken. Als het vervoer van potplanten buiten Nederland om gaat, kan dat grote betekenis hebben voor de duurzame ontwikkeling en niet te vergeten voor het fileprobleem.

Deze thema's hebben een duidelijke onderlinge verbinding, maar vooral een duidelijke verbinding met het praktijkprogramma. Die verbinding wordt verder geconcretiseerd bij het ontwikkelen van wetenschappelijke projecten. In afwachting van het wetenschappelijk programma hebben we in 2005 de ontwikkeling van wetenschappelijke projecten uitgesteld. Daarom is in 2005 slechts één wetenschappelijk project gestart: 'Historical and future transitions in agriculture and food'.

Ontwikkeling van het Kennisprogramma

De nieuwe oriëntatie in het kennisprogramma op reflectie en leren komt tot uitdrukking in het type projecten. In 2005 is een adviestraject met de Vrije Universiteit Amsterdam (Athena Instituut) goedgekeurd onder de titel 'TransForum als mode-2 intermediair'. In verschillende Innovatieve Praktijkprojecten is gewerkt aan het leren binnen die projecten. De benodigde kennis en competenties zijn

scherper gedefinieerd. Projectregisseurs krijgen daardoor een beter oog voor de procesaanpak. Prioriteren, scherpe criteria hanteren om al of niet met een project in zee te gaan, en een duidelijker rol als coach en bewaker van belangen, zowel van het project als van TransForum, zijn duidelijke winstpunten van dit jaar.

Twee Kennis Projecten die al in 2004 zijn gestart hebben in deze nieuwe aanpak ook hun plek gekregen. Het project Netchain Game is ingericht rond een case over de komkommerteelt. Het spel is vrijwel klaar en zal in de zomer van 2006 voor het eerst worden gespeeld. Doel van dit spel is het leren omgaan met complexe ketenvraagstukken en het ontwikkelen van relevante competenties. Het project Alles over Eten is naast de oorspronkelijke oriëntatie op het ontwikkelen van een website nu ook gericht op het analyseren van consumentengedrag.

FINANCIËN

Staat van Baten en Lasten over 2005 (in €)		
	2005	2004
Baten		
Bsik-bijdragen in bureaunkosten	609.051	
Bijdrage bedrijfsleven	302.186	
Bsik-bijdrage communicatie/PR	191.712	
LNV gelden kwartiermaken		568.682
Totaal Baten	1.102.949	568.682
	Begroting 2005	Realisatie 2005
Lasten		
Personeelskosten	664.000	607.677
Afschrijvingen	12.000	12.325
Huisvestingskosten	39.000	44.330
Communicatie/PR	150.000	191.712
Kantoorkosten	64.160	53.364
Out of pocket expenses	32.500	34.518
Externe advies- en bestuurskosten	122.500	171.364
Rentebaten en -lasten	0	- 12.341
Belastingen (BTW)	80.090	0
Totaal Lasten	1.164.250	1.102.949
Investeringen in projecten		
(in €)		
Gecommitteerd aan BSIK middelen tot en met 2005		5.489.703
Uitgekeerde BSIK middelen in 2005		1.351.212

Toelichting

Percentage overhead

Van de personeelskosten is ongeveer 50% ofwel € 300.000 ten laste van de projectregie, het primaire proces. Dat betekent dat er zo'n € 800.000 op jaarbasis is besteed aan overhead. Trekken we dit bedrag door naar de meerjarenbegroting van in totaal 60 mln, dan komt TransForum uit op een overheadpercentage van 8%.

Baten

De bureaunkosten van TransForum worden gedeeltelijk rechtstreeks gefinancierd uit de Bsik-middelen en gedeeltelijk door een bijdrage van het bedrijfsleven. Deze laatste bijdrage bedraagt 5% van de gebudgetteerde projectkosten.

Lasten

TransForum heeft een deel van het personeel in loondienst en huurt een deel van het personeel in. De lager dan begrote kosten voor personeel zijn een gevolg van een groter aandeel 'personeel in loondienst' dan aanvankelijk was voorzien. De kosten voor communicatie/PR waren hoger dan begroot. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan opstartactiviteiten zoals website en nieuwsbrief. De realisatie van de post 'Externe advies- en bestuurskosten' was hoger dan begroot. In 2005 is besloten om de leden van het Dagelijks Bestuur en de verschillende adviesraden (IAB, WAR en MAR) een vergoeding ter beschikking te stellen.

Kennisproject: Netchain Game

Ketensamenwerking is bedoeld om ketens efficiënter en goedkoper te maken. Echter, wat ketenspelers daarbij drijft weten we nauwelijks. Met management games kun je mechanismen en drijfveren van ketenspelers bestuderen en ervan leren. Netchain Game is een bedrijfssimulatiespel dat kennis over ketensamenwerking wil vergaren. Het gaat om een variant van de Netchain Game voor de agri- en foodsector met het accent op duurzame ontwikkeling. Samen met ZLTO (Zuidelijke Land- en Tuinbouw Organisatie) werken we een case uit: het kweken, transporteren en verhandelen van komkommers. Door deelnemers in de keten te bestuderen krijgen we zicht op achterliggende mechanismen en drijfveren. Doel is om kennis over te dragen aan bedrijven, zodat zij later zelf in ketens kunnen samenwerken aan duurzame ontwikkeling. De game is vrijwel klaar en zal in de komende maanden 'live' worden gespeeld.



Duurzaam ondernemen met kennis

Contactgegevens

TransForum
Louis Pasteurlaan 6
2719 EE Zoetermeer
Postbus 80
2700 AB Zoetermeer

T 079 347 09 10
F 079 347 04 04
E info@transforum.nl
I www.transforum.nl

Colofon

Dit is een uitgave van TransForum.

Teksten:
Astrid van Kleef
Sander Mager

Foto's:
Imagro

Omslag:
Thomas Moes

Vormgeving/opmaak:
Creja ontwerpen, Leiderdorp

Drukwerk:
oIC grafische communicatie, Alphen a/d Rijn

Oplage:
500x



