



Principe-akkoord Cao Golfbranche

Eind maart hebben de vakbonden FNV, CNV en VPP met de Nederlandse Vereniging van Golfaccommodaties (NVG) een cao-principeakkoord afgesloten voor de werknemers op golfbanen. De vakbonden hebben aangegeven het akkoord met een positief advies aan de leden voor te leggen. Als die instemmen en met het akkoord en als ook de Algemene Ledenvergadering van de NVG op 22 april aanstaande het akkoord volgt, dan gaat de Cao Golfbranche gelden voor ongeveer 2.500 vaste werknemers van de golfbanen: greenkeepers, horecapersoneel en shopmedewerkers.

Auteur: Broer de Boer

De nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst heeft een looptijd van twee jaar. Per 1 april 2010 ontvangen de medewerkers een loonsverhoging van 0.75 procent en op 1 april 2011 nog eens 1 procent. Nieuw is dat vanaf volgend jaar er geen koppeling meer bestaat tussen de afgesproken loonsverhoging en het functioneren van de werknemers, iets dat tot op heden gebruikelijk was. Wel is er een beoordelingsystematiek overeengekomen, die voor het eerst op 1 januari 2011 wordt toegepast. Bij een normale beoordeling vindt er een salaris aanpassing plaats van 0,5 procent bij een goede beoordeling van 1 procent en bij een uitstekende beoordeling van 1,5 procent. Bij een onvoldoende beoordeling vindt er geen salaris aanpassing plaats, maar bij een herhaalde onvoldoende beoordeling vindt er een negatieve salaris aanpassing plaats van 1 procent. Ook is er in de cao een overlijdensuitkering vastgelegd en kunnen leden van de vakbond hun contributie fiscaal vriendelijk laten verrekenen.

Drie vakbonden

Bij het afsluiten van de voorgaande twee cao's was vanuit de werknemerszijde uitsluitend de Vereniging Professionals for Professionals (VPP) betrokken, een relatief kleine bond. Deze cao is nu ook afgesloten met FNV-Bondgenoten en CNV-Vakmensen. FNV-Bondgenoten legt het akkoord positief voor aan de achterban, ondanks het gegeven dat er in de nieuwe belonings-systematiek er nog een negatief aspect in de cao

staat, namelijk dat bij herhaalde onvoldoende beoordeling mensen er in salaris op achteruit kunnen gaan. De derde onderhandelingspartner, CNV-Vakmensen, meldt hier ook niet blij mee te zijn en is in principe van mening is dat iemand niet gedurende een langere tijd onvoldoende hoort te functioneren: "Bij de meeste werkgevers vinden er in zo'n situatie andere maatregelen plaats: namelijk ontslag."

Oud zeer

Eén van de reacties op onze rubriek Groenforum (www.greenkeeper.nl) komt van 'greenkeeper Kees': hij noemt het principeakkoord van FNV en CNV schandalig. Zo is het voor hem onbegrijpelijk dat 'zij' zich eerst met hand en tand hebben verzet tegen de Cao Golfbranche en terwijl er nu - in zijn ogen - zeer magere resultaten worden behaald ze ineens overstag gaan. Hij schrijft: "Als lid van het CNV en FNV zou ik dus wel maar heel goed overwegen of je überhaupt wel akkoord moet gaan met het principeakkoord. De schrijver maakt niet bekend of hij zelf lid is van een vakbond. Volgens hem is er continu gesproken over het feit dat de greenkeepers onder de Cao Hoveniers zouden vallen. Jaren misgelopen vergoedingen zouden zelfs alsnog worden kunnen teruggekregen. Actie moest gevoerd worden! Zelfs tijdens een ledenvergadering van de NGA werd volgens hem uitdrukkelijk gezegd dat minimaal de Cao Hoveniers zou moeten gelden, anders zou het FNV niet akkoord gaan. Het bete-

kent in elk geval dat er in de cao geen sprake is van vergoeding voor elk uur overwerk en dat zaterdag en zondag gewoon als werkdagen beschouwd worden en dat gewerkte uren op die dagen niet als overuren worden uitbetaald (zaterdag 150 procent; zondag 200 procent).

Positief

Lodewijk Klootwijk, directeur van de NVG, is positief over het resultaat. Hij zegt hierover: Ik stel uitdrukkelijk dat wij er erg blij mee zijn, dat zich nu drie vakbonden hebben aangesloten. Als werkgeversorganisatie stellen we draagvlak voor een cao bijzonder op prijs en we zijn van mening dat we nu een cao gaan krijgen, die goed bij de golfbranche past. Overigens gelden de cao-afspraken straks voor NVG-leden en hun medewerkers. Als golfbanen geen lid zijn van onze organisatie is daar een andere cao van toepassing. Daar geldt dus een vrije keuze, maar ook niet-NVG leden kunnen kiezen voor het gesloten akkoord door lid te worden van de NVG." Op de site van de branche- en werkgeversorganisatie raadt de NVG haar leden aan om per 1 april geen salarismutatie door te voeren, maar dit pas te doen als het onderhandelingsresultaat geaccepteerd is door de werkgevers en werknemers. Lodewijk Kootwijk: "De NVG-leden kunnen dan later met terugwerkende kracht een mutatie doorvoeren; dat is te doen gebruikelijk met cao's."