

# ‘Boomverzorgers zijn een apart slag mensen’

VHG kent sinds april 2006 vijf vakgroepen. De 1200 bedrijven die hierin zijn ondergebracht zijn ruggengraat van de branchevereniging. Ze vormen de denktank van VHG en stellen scenario's op voor de toekomst van hun deel van de branche. Dit jaar worden de verschillende vakgroepen voor het voetlicht gebracht: wat hebben ze bereikt, wat willen ze nog bereiken en wie is hun voorzitter?

## Wat is uw achtergrond en waarom bent u voorzitter geworden?

“Ik ben bij toeval in de branche terechtgekomen. Nadat ik de opleiding bosbouw op de Hogere Bosbouw en Cultuurtechnische School (HBCS – red.) heb afgerond, heb ik een jaar bosbouwgerelateerd werk gedaan. Omdat daar uiteindelijk geen droog brood in te verdienen was, maakte ik de overstap naar het toenmalige Heidemij Bomen-dienst. Dat wilde ik een paar jaar doen,

vooral om het vak van boomverzorger te leren, maar die paar jaar werden er uiteindelijk twintig. En als je al zo'n tijd bezig bent, word je vanzelf actief buiten het werk, ga je deelnemen aan het verenigingsleven en kom je in bestuursfuncties terecht. Zo werd ik bestuurslid van de Nederlandse Vereniging van Taxateurs van Bomen (NVTB – red.) en in 2004 gevraagd als voorzitter van de Nederlandse Vereniging van Boomverzorgende bedrijven (NVB – red.). Toen de NVB twee jaar later opging in VHG werd ik automatisch vakgroepvoorzitter.”

“Dat bleef ik ook nadat ik directeur werd bij Van Helvoirt Groenprojecten. Boomverzorging is weliswaar het kleinste onderdeel van het bedrijf, maar vanwege mijn twintigjarige betrokkenheid bij het vak besloot ik toch aan te blijven. Ik beschouw mijn werk als mijn hobby, steek er veel tijd in en beleef er veel plezier aan. Dan vind ik dat je ook een bijdrage ten algemeen nut aan de branche moet leveren. Zeker als je als bedrijf zo'n vooraanstaande rol hebt. Bovendien zitten er in het vakgroepbestuur alleen leden die fulltime met boomverzorging bezig zijn. Ik kan dan zorgen voor wat tegengewicht en -perspectief. Mijn meerwaarde is dat ik bij een bedrijf werkzaam ben dat breder actief is. Het voorkomt dat ik met oogkleppen op kijk en alleen maar die boom zie.”

## Waar staat de vakgroep boomverzorgers voor?

“Wij hebben vier doelstellingen. Allereerst het kwantificeren van de economische en maatschappelijke toegevoegde waarde van

bomen. Verder het promoten van de toegevoegde waarde van boomverzorging met als doel marktverbetering en -verbreding te krijgen. Ook het versterken van het vakmanschap van professionele leden en daarmee het imago van de branche zijn belangrijk. En we willen dé gesprekspartner en vertegenwoordiger van de boomverzorgingsbranche worden. Verder is het constant verbeteren van de veiligheid en het stimuleren van opleidingen heel belangrijk.”

## Wat zijn de voordelen voor een lid van de vakgroep boomverzorgers?

“Die zijn voor iedereen persoonlijk maar ik ervaar de vakgroep als een belangrijk platform om gelijkgestemden te ontmoeten en ervaringen uit te wisselen. Maar het draait ook om het opdoen van kennis rondom ontwikkelingen in het vakgebied. Via de ledenbijeenkomsten komen we bij collega-bedrijven over de vloer en nemen we een kijkje in de keuken. Dat is altijd goed voor het opdoen van ideeën. Bovendien ondersteun je met een lidmaatschap de promotie van het vakgebied bij opdrachtgevers en bij jongeren. Die zijn weer nodig om de instroom op peil te houden. Dat is een groot knelpunt in de gehele groenbranche maar zeker bij de boomverzorgers.”

## Wat heeft de vakgroep boomverzorgers de laatste jaren bereikt?

“Belangrijke wapenfeiten zijn de MBO-opleiding BBL Treeworker en het vaststellen van nieuwe veiligheidsrichtlijnen. Maar er wordt ook continue aan actieve promotie van het vakgebied door middel van artikelen in vakbladen en de nieuwsbrief van VHG gedaan. Verder zijn we aanwezig bij bijeenkomsten als symposia en de Nederlandse Boominfodag. Daar dragen we overigens bij aan de inhoud en organisatie.”

## Wat wil de vakgroep boomverzorgers de komende jaren bereiken?

“We stellen jaarlijks een vakgroepplan met doelstellingen op, dat we gebruiken als leidraad voor het maken van keuzes en

acties. Voor 2010 liggen we met de uitvoering op schema. Het jaarplan is afgeleid van de lange termijnvisie van de VHG. Veel projecten duren langer dan een jaar, zoals het stimuleren en ontwikkelen van opleidingen in de boomverzorging. Twee jaar terug zijn we begonnen met de opleiding BBL Treeworker en de pilotklas heeft net haar eindexamen gedaan. Onlangs hebben we gehoord dat we drie jaar subsidie krijgen voor het verder ontwikkelen en uitbouwen van dit opleidingsproject. Dat betekent dat onderwijs een jaarlijks terugkerend thema is in het jaarplan. Net als het thema veiligheid. De veiligheidscommissie van de vakgroep was al in de NVB actief. Vorig jaar zijn er nieuwe veiligheidsvoorschriften opgesteld, waar twee jaar aan is gewerkt. Mijn wens voor de komende jaren is dat we intensiever gaan samenwerken met andere verenigingen in de boomverzorgingsbranche, zoals de KP (Kring Participerende Boomverzorgers – red.) en de NVTB. Pas dan kunnen we met recht als belangenbehartiger voor de hele boomverzorgingsbranche optreden.”

## Hoe belangrijk is de vakgroep boomverzorgers binnen de VHG?

“Binnen de vakgroep vind je gelijkgestemden met betrekking tot bedrijfsactiviteiten en interesses. Boomverzorgers zijn een apart slag mensen, die betrokken en begaan zijn met hun vak, meer dan andere disciplines in het groen. Binnen de Nederlandse Vereniging van Boomverzorgende bedrijven is lang getwijfeld om toe te treden tot VHG. In tegenstelling tot de NVB worden voor een lidmaatschap van VHG geen drempels opgeworpen. Daardoor kunnen ook bedrijven met bredere activiteiten toetreden. In de praktijk vooral grootgroenverzoeken. De angst was dat dergelijke bedrijven geen kennis en ervaring zouden inbrengen maar alleen halen. Ik heb niet de indruk dat die angsten uitgekomen zijn, maar je ziet wel dat het werk binnen de vakgroep wordt verzet door mensen van de pure boomverzorgingsbedrijven.”



Remco Valk

Naam	Remco Valk
Vakgroep	Boomverzorgers
Voorzitter sinds	april 2006

## Hoe verloopt de samenwerking met de andere vakgroepen?

“Die is beperkt tot enkele formele overlegmomenten per jaar. Van Helvoirt Groenprojecten is lid van vier verschillende vakgroepen en vanuit die functie heb ik meer contact maar dat is dus niet vanuit mijn rol binnen de vakgroep. Dat moet anders maar het is nog zoeken hoe. Ook de rol van de afdelingen moet wijzigen. Ik onderschrijf het idee dat een afdeling een ontmoetingsplatform moet zijn in een bepaalde regio voor leden van welke vakgroep dan ook. Maar het moeten minder hoveniers en meer VHG-brede bijeenkomsten worden. Ik heb nog geen antwoord op de vraag hoe dat moet gebeuren. Het is moeilijk de gemeenschappelijke deler te vinden waardoor het voor alle leden de moeite waard is naar de afdelingsbijeenkomsten te komen.” ■