

# Werkgever is kritischer

In 2007 en 2008 steeg het aantal hbo+-vacatures in de agri-foodbusiness naar recordhoogte. “Het waren goede jaren”, zegt Henri van Gelder van de vacaturebank van AgriHolland in Wageningen. “Maar in 2009 daalde het aantal vacatures net als in andere sectoren met zo’n 30 procent. Dit jaar zien we weer een stijging die voornamelijk bij grote bedrijven vandaan komt.”

Henk ten Have



et aantal vacatures is dus lager dan een paar jaar geleden, toch stellen werkgevers hoge eisen aan nieuwe medewerkers. Van Gelder: “Op veel vakgebieden

worden specialisten gezocht. Voor die functies is het nog steeds zoeken naar de juiste mensen. In de mengvoerindustrie bijvoorbeeld blijft het moeilijk om geschikte medewerkers te vinden.” Ook Rob van Zwieten van het Wageningse selectie- en wervingsbureau KLV Professional Match merkt dat werkgevers kritischer zijn geworden. “Ze krijgen meer reacties op hun vacatures dan een paar jaar geleden. Sollicitanten moeten zich dan ook goed voorbereiden en zich proberen te onderscheiden. Wij merken dat veel werkzoekenden niet weten hoe ze dat moeten doen.” Vooral jonge sollicitanten zonder werkervaring hebben

het volgens Van Zwieten moeilijk.

Rob Bruins van wervings- en selectiebureau Bruins Recruitment in Sassenheim zegt eveneens dat werkgevers hun wensen aanzienlijk hebben verscherpt door het “vermeende grotere aanbod” in de arbeidsmarkt. “Maar het aanbod van sollicitanten is met name groot aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Op specialistenniveau zijn er weinig werkzoekenden”, aldus Bruins. Van Gelder zegt dat er vooral in de Research & Development nog veel banen zijn. “Innovatie, duurzaamheid en energie zijn onderwerpen die veel in het nieuws zijn. Dat zie je terugkomen in onze vacatures.” Ook is er veel vraag naar KAM-medewerkers (Kwaliteit, Arbo en Milieu) en ook in de voeding zijn er voldoende vacatures. De vraag naar personeel vanuit de administratieve, financiële en accountancysector is duidelijk minder dan in de voorgaande jaren. Het aantal vacatures in de veehouderij noemt Van Gelder “matig”.

## VACATURES

Op veel vakgebieden worden specialisten gezocht. Voor die functies is het nog steeds zoeken naar de juiste mensen.

Foto: Geesje Rotgers



### ‘Niet slechter’

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) meldde begin mei dat het aantal openstaande vacatures in het eerste kwartaal van 2010 verder is gedaald, en de periode van dalen zou nog niet voorbij zijn. Volgens het CBS waren er op 31 maart in de bedrijfstak ‘Landbouw en Visserij’ duizend openstaande vacatures (seizoengecorrigeerd), net zoveel als op 31 december 2009. Hoe de arbeidsmarkt zich de komende tijd zal ontwikkelen, is moeilijk in te schatten, vindt zowel Van Gelder als Van Zwieten. Volgens hen zal veel afhangen van het beleid van de nieuwe regering. “Als het vacatureaanbod gelijk blijft aan dat van vorig jaar of iets beter wordt, moeten we tevreden zijn”, aldus Van Gelder. Van Zwieten: “Hoe het verder gaat op de arbeidsmarkt is koffiedik kijken, maar slechter zal het niet worden.” Rob Bruins verwacht dat het vacatureaanbod zal stabiliseren op het niveau van medio 2009.