

Naam:
Frank Baelde

Leeftijd:
18 jaar

School:
Wellant College, Houten

Opleiding:
Loonwerk (Groen, grond & infra),
niveau 2

Jaar:
Tweede en laatste jaar

Stagebedrijf:
Loonbedrijf Baelde, Groenekan

F. BAELENDE
Groenekan
Tel. 0346 21 38 55



De toekomst van de cumelasector

“Leren is niet mijn sterkste kant”

Investeren in de toekomst draait niet alleen om nieuwe machines. Personeel en stagiairs zijn net zo belangrijk. “Geen tijd”, is een veel gehoorde reactie, maar zonder nieuwe aanwas geen nieuwe medewerkers en zonder die nieuwe medewerkers geen groei of vervanging. Vandaar deze serie. Loonwerklerlingen zijn nu eenmaal de toekomst van de sector.

Frank Baelde heeft een bijzondere rol op zijn stagebedrijf. Hij loopt gedurende zijn laatste schooljaar stage op het thuisbedrijf, loonbedrijf Baelde in Groenekan. Als achttienjarige heeft hij al tien procent van het bedrijf van zijn vader in handen. Daarmee loopt hij een stuk voor op zijn klasgenoten. "Ik moet er echt heel hard voor werken hoor", legt hij uit. "Ik moet zelfstandig kunnen werken en zelf op pad kunnen gaan", zegt hij. Vaak is dat voor de gemeente. "Als ik op de klus klaar ben, bel ik zelf met de gemeente waar de volgende klus is."

Dat is dan bomen water geven bijvoorbeeld. "Jaarlijks moeten we zo'n 300 tot 400 bomen water geven", vertelt hij. "Vaak ga ik dan op pad met een andere stageloper. Dat is wel zo gezellig en je kunt elkaar aanvullen."

Hij heeft al redelijk door hoe het werkt. "Soms komt er iemand van de gemeente even kijken. Dan maak ik altijd een praatje. Sommige van die jongens gaan dan een sigaretje staan roken. Dat moet je natuurlijk niet doen", aldus Frank. Goed met klanten omgaan vindt hij belangrijk. "Op school leren we eigenlijk niet hoe dat moet. Sommige jongens durven juist niet de klant aan te spreken, anderen hebben juist een grote mond. Je moet dat leren in de praktijk."

Geen dag hetzelfde

Hij merkt dat hij voorloopt op zijn klasgenoten. "De meesten van mijn klas lopen stage en gaan elke dag naar dezelfde klus. Ze rijden met de trekker en de kipper en dat is het dan. Ze hebben nog nooit op een graafmachine gezeten. Ze staan er dan ook van te kijken wat ik allemaal doe. Er zijn er genoeg die hebben gevraagd of ze hier ook mogen werken", lacht hij. Zelf zit hij of op de verreiker of op het drietons kraantje. "Iedereen heeft hier wel een beetje zijn vaste machine, maar dat maakt het werk niet hetzelfde", vertelt Frank. "Elke dag is weer anders. De ene keer sta ik met de schep, de volgende dag zit ik op de kraan."

In de zomer zit het bedrijf volop in de balen hooi en het transport daarvan. "We hebben hier dan zo'n 3000 balen op het erf staan. Die verkopen we weer aan maneges of aan kleine boeren. Ik ruim de balen op of breng de balen weg. Ik krijg dan een lijstje mee naar wie wat moet. Ik mag dan zelf weten hoe laat ik begin en naar wie ik als eerste ga. Ik kan dus gewoon mijn eigen ding doen. Dat maakt het leuk."

Het is nu nog alleen zijn opleiding afmaken dit schooljaar en hij kan fulltime aan de slag. Hij kijkt ernaar uit: "Leren op school is niet mijn sterkste kant. Ik haal dan ook net aan voldoende. Ik zou er niet aan moeten denken om vijf dagen in de week naar school te moeten gaan. Ik zou er gek van worden. Eén dag in de week vind ik net te doen."

Hij vindt het een voordeel dat hij thuis stage loopt. "Als ik dan opdrachten voor school moet maken, kan ik gemakkelijk na het werk 's avonds even een rondje lopen langs de machines en zo die opdracht maken. Als je op een ander bedrijf stage loopt, kan dat niet zomaar 's avonds."

Broer

Zijn 21-jarige broer heeft ook tien procent van het bedrijf in handen. Samen hebben ze al een heel idee van wat ze willen met het bedrijf. "Dat werken voor de gemeente is

leuk", zegt Frank. "En als je het netjes doet, is het een klant die je lang kunt houden. We doen veel in het groen. Gras zaaien, bladblazen, plantsoentjes bijhouden, hout snipperen. Je kunt het eigenlijk zo gek niet bedenken of we doen het wel. Daarbij zijn wij hier in de buurt de enige met een vierkante-pakjespers. Met al die maneges hier is dat een groot voordeel."

Ook weet hij dat hij niet veel meer personeel wil dan de zes man die nu in dienst is. "Het is genoeg zo. We hebben geen grote klussen die weken duren, want daar moet je op inschrijven. Kleinere klussen die een weekje duren, dat werkt beter", zegt Frank. Daarbij zegt hij: "Een klein bedrijf heeft ook voordelen. De gemeente stelt het op prijs als altijd dezelfde jongens op de klus komen en niet telkens andere."

Tekst & foto's: **Marjolein van Woerkom**

Izaak Baelde, eigenaar van loonbedrijf Baelde, Groenekan

"Een aantal jaren geleden kampte de sector echt met te weinig personeel", zegt Izaak Baelde. "Daarom ben ik begonnen om stagelopers een plek te bieden. Je wilt toch meehelpen om het niveau weer op peil te brengen. Het wordt toch steeds meer gevraagd: personeel met certificaten en diploma's", aldus de cumelaondernemer. Baelde vindt scholing dan ook erg belangrijk. "Denk alleen al aan het instructieboekje van de machine. Vaak is dat in het Engels. Dan moet je wel je taal kennen. Of theoretische kennis over machines hebben. Waarom draait die trekker? Het is niet de taak van het stagebedrijf om dat uit te gaan leggen."

Hij is zo nu en dan met de school in gesprek. "Ik heb aangegeven dat ze breder moeten kijken. Ik kan niks met een jongen die alles van maïs weet. Dat soort werk doen wij niet. Het agrarische werk wordt hier minder en ook de school moet daarom een andere insteek kiezen. Denk aan gemeentewerk of werken in de natuur."

Hij merkt wel dat stagelopers veel van elkaar verschillen. "Je kunt wel merken welke van aanpakken houden en wie niet. Sommigen zijn echte doordouwers en hebben het gevoel met de machines. Anderen hebben dat niet. Zij vinden het alleen mooi om op zo'n trekker te rijden. Dat vind ik dan zonde van mijn tijd."

