

Nog steeds gezocht: bedrijven die mee willen doen aan lonenonderzoek Clubsurvey biedt inzicht in belonings structurengroenvoorzieningsbedrijven

Samen met adviesbureau Berenschot, is VHG eind 2008 een onderzoek naar beloningsgegevens in de branche gestart. Nu het onderzoek het tweede jaar ingaat, worden meer deelnemers gezocht. “Deelnemers komen te weten hoe de beloningen in de branche zich ontwikkelen.

Dat is erg waardevol, zeker in deze tijd.”

Het onderzoek naar beloningen in de branche dat door adviesbureau Berenschot sinds ruim een jaar wordt uitgevoerd, is een zogenaamd clubsurvey. Hierbij worden op systematische wijze diverse arbeidsvoorwaarden van de deelnemers van het onderzoek tegen elkaar afgezet. De resultaten worden vervolgens anoniem in kaart gebracht en zijn voor alle deelnemers zichtbaar. In dit geval ontstaat er een online rapportage van alle beloningsgegevens, legt Menno Westland, consultant van Berenschot en contactpersoon voor de deelnemers, uit: “Het totaal vast salaris en het variabel salaris maar ook gemiddelde onkostenvergoeding zijn onder andere terug te vinden. Daarbij is er een vergelijking van de vaste en variabele bruto jaar-salarissen. Verder wordt de gemiddelde loonlijn afgezet tegen de eigen loonlijn. Op die manier krijgen de deelnemers inzicht hoe ze op verschillende niveaus hun eigen medewerkers belonen ten opzichte van de andere deelnemers.”

Verdubbeling

De VHG-clubsurvey is een traject van drie jaar. Westland: “Vorig jaar zijn we met het minimum aantal van tien deelnemers gestart. Dat is een heel acceptabel aantal voor een eerste keer, maar nu willen we het aantal deelnemers graag verdubbelen. Nieuwe deelnemers stromen in voor twee jaar zodat het totale project voor iedereen tegelijk eindigt. Het streven is om in juni 2010 een nieuw overzicht klaar te hebben dat vervolgens online wordt gerapporteerd naar de deelnemers. De anonimiteit van de gegevens blijft

gewaarborgd. Leden van de VHG kunnen zich inschrijven tegen een sterk gereduceerd tarief, wat mogelijk is dankzij de samenwerking met de VHG.”

Funcitiewaarderingspunten

Bedrijven die deel willen nemen aan het onderzoek ontvangen van Berenschot een Excel-document waarin alle loongegevens moeten worden geplaatst. Dat kan meestal eenvoudig vanuit de salarisadministratie worden overgezet. “Verder is het mogelijk om functiewaarderingspunten toe te voegen voor het bepalen van de zwaarte van bepaalde functies. Die punten zetten we om naar ons eigen systeem zodat er uiteindelijk een zuivere vergelijking uitkomt. Hebben bedrijven geen systeem met functiewaarderingspunten, dan doen wij daarvoor in overleg een voorstel. Dit zorgt ervoor dat de vergelijking zuiver is.”

Werving en selectie

Met de uitkomsten van het onderzoek kunnen deelnemers bepalen hoe zij in de markt liggen wat betreft beloning. “Dat is vooral interessant voor bedrijven vanaf twintig medewerkers”, zegt Menno Westland. “Ze zien direct of ze hun medewerker teveel of juist te weinig betalen en hoe het zit met de totale beloningen binnen het bedrijf. Dat kan dan weer gebruikt worden bij werving en selectie.” Westland waarschuwt dat de resultaten alleen iets zeggen over de deelnemende bedrijven en niets over de branche in het geheel. “Het kan zijn dat er ook behoefte is aan vergelijking met andere branches op het gebied van

dienstverlening, maar dat behoort niet tot dit onderzoek. Meer deelnemers zorgen voor een beter inzicht in de beloningen in de branche. De resultaten geven veel inzichten, vooral wat betreft de eigen positie ten opzichte van anderen. En dat voor een goede prijs, zeker gezien de hoeveelheid informatie die wordt aangeboden. Dat is erg waardevol, zeker in deze tijd.” ■

Voor meer informatie over de VHG-clubsurvey kunt u contact opnemen met:
Ingrid Sangers – i.sangers@vhg.org of
Menno Westland – m.westland@berenschot.com



Menno Westland

Doe mee!

Menno Weverling van Weverling Groenprojecten in Monster (Zuid-Holland) is één van de tien bedrijven die meedoet aan de VHG-clubsurvey. “Wij doen dat vooral omdat er nog niet zo gek veel bekend is op het gebied van financiële gegevens. Er is wel een bedrijfsvergelijkend onderzoek maar dat is niet op de arbeidsmarkt gericht. Over de lonen ‘boven de CAO’ is gewoon vrij weinig bekend. Dit is daarom een goede mogelijkheid om te kijken naar de verhoudingen binnen de branche. Ik kan het zeker adviseren hieraan mee te doen. Bovendien, hoe meer bedrijven meedoen, hoe betrouwbaarder de gegevens worden.”

Meer informatie

VHG heeft samen met adviesbureau Berenschot de VHG Clubsurvey opgezet. De VHG Clubsurvey vergelijkt anoniem de beloningsgegevens in de eigen sector. Op het Ledenet staat een aantal VHG-leden die al meedoet met de VHG Clubsurvey. U leest verder waarom het voor uw bedrijf interessant kan zijn en de kosten van deelname. De brochure over de VHG Clubsurvey kunt u downloaden via het Ledenet onder de rubriek Nieuws voor leden. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Ingrid Sangers, Branchevereniging VHG via (030) 659 56 65 of Menno Westland, adviesbureau Berenschot via (030) 291 68 43. De sluitingsdatum van aanmelden is 1 mei 2010!