

Nieuw hoofdbestuurslid van CR Delta Bert ten Doeschot wil meer zichtbaar profijt van coöperatielidmaatschap

'Standaard overzichten uit de tijd'



Het bedrijf van Bert ten Doeschot is zo ingericht dat anderen eenvoudig taken kunnen overnemen. Alles draait om economisch efficiënt melk produceren. Ook als nieuw hoofdbestuurslid van CR Delta pleit Ten Doeschot voor het zoeken naar efficiënte oplossingen. 'We kunnen nog veel leren van andere sectoren.'

tekst **Jaap van der Knaap**

De koeien in de stal van Bert ten Doeschot uit het Overijsselse Hengelo hebben een hoge mate van zelfredzaamheid. 'Mijn koeien moeten met zo min mogelijk problemen zo veel mogelijk melk uit ruwvoer halen. Ik ben wel een liefhebber van mooie koeien, maar geen fokker. Ik pas goed op mijn koeien, maar ik ben niet van plan ze te verplegen, dat past niet in mijn systeem.'

Het klinkt als een hard bestaan voor de 130 melkkoeien van Ten Doeschot, maar wie in de stallen loopt, ziet comfortabele ligboxen, een opgeruwde roostervloer met mestrobot, een smakelijk rantsoen en een fris stalklimaat. 'Genetisch zit er meer melk in de koeien dan dat ze nu produceren, maar ik let scherp op de kosten en het arbeidsgemak. Hier draait

ren. Is het voldoende duidelijk dat er onderscheid is tussen een lid en een klant?'

Volledige inzet proefstieren

Ten Doeschot zat hiervoor in de inforaad van CRV. Hij vond het een uitdaging mee te denken hoe je verbanden kunt leggen tussen de diverse informatiestromen binnen CRV. 'De vraag is: hoe kun je er uiteindelijk voor zorgen dat de veehouder maar één vel papier per dag uit zijn computer hoeft te draaien met daarop alle relevante informatie?'

Ten Doeschot denkt daarbij niet louter aan attentiekoeien die minder melk geven of tochtig zijn. 'Die lijstjes produceren kan elk managementprogramma. Je moet verder vooruitkijken. Neem perso-

'De volgende fase voor de sector is het leren managen van personeel'

alles om economisch efficiënt melk produceren.' Ten Doeschot melkt met 130 koeien op 60 hectare een quotum vol van 1 miljoen kg melk.

Afgelopen maand werd hij gekozen tot hoofdbestuurslid van CR Delta en daarmee treedt hij toe tot de raad van commissarissen van CRV. In de bijkeuken hangt een schrijfbord met daarop het te laden melkveerantsoen en de tochtige koeien en er hangt een behandelplan voor eerste hulp bij zieke koeien.

'Hier neemt regelmatig een andere melker de avondmelking voor rekening omdat ik onderweg ben. Een eenvoudige bedrijfsvoering is gemakkelijk over te dragen', legt Ten Doeschot uit. Hij is op diverse niveaus bestuurlijk actief. 'Ik ben in elk geval een coöperatieman', antwoordt hij op de vraag of hij zichzelf een vergaderboer vindt. 'Ik geloof er heilig in dat je door samen te werken als producent meer kunt bereiken. Wel vind ik dat een lidmaatschap van een coöperatie meer zichtbaar profijt moet opleve-

neelsmanagement. Dat is de volgende fase in de melkveehouderij; het leren managen van personeel.'

Ten Doeschot keek daarvoor al eens bewust buiten de melkveehouderij en ging op bezoek bij een glastuinbouwer. 'We kunnen nog veel leren van andere sectoren. Van planning tot productiviteitsregistratie, de tuinder had alles uitgedrukt in handige overzichten voor zowel de bedrijfsleider als het personeel. Wanneer je dat vertaalt naar de melkveehouderijsector zou je kunnen denken aan een attentielijst met de inseminatiekengetallen per inseminator. Dan heb je iets in de hand waarmee je als ondernemer kunt sturen.'

Ten Doeschot ziet in dat kader kansen voor CRV in 'totaalconcepten'. 'Bij een totaalconcept verkoop je bijvoorbeeld drachtigheid. Je verzorgt als organisatie de kengetallen, de inseminatie én het rietje sperma. Met de wereldwijde ervaring van CRV zou je dit concept in verschillende landen kunnen uitrollen.'

P O R T R E T	
Naam	Bert ten Doeschot
Leeftijd:	38
Opleiding:	havo, mas, has
Carrière:	districtsvoorzitter Friesland
	Campina, GLTO, CRV-inforaad,
	ledenraad Rabobank
Aantal koeien:	130

Het eigen bedrijf heeft Ten Doeschot zo efficiënt mogelijk ingericht. De jongvee-opfok is uitbesteed, de koeien blijven binnen, de loonwerker maait de volledige snede in één keer en de koeien krijgen twee maal per drie dagen nieuw voer. 'We voeren eenvoudig met een derde mais en twee derde gras in het rantsoen. Door het eens per anderhalve dag voeren zijn arbeidspieken beter beheersbaar.' Jarenlang werden de koeien louter met proefstieren geïnsemineerd. waarbij Ten Doeschot selecteerde op verwachtingswaarde voor benen, uiers, eiwit en melk. 'Gemiddeld ga je dan genetisch snel vooruit. Bovendien waren de testpremies welkom. Nu kies ik ook voor gunstig geprijsde fokstieren en gebruik ik Belgisch-witblauwstieren op het onder eind van de veestapel. Wanneer de betrouwbaarheid van de genoomgeteste stieren verder stijgt, kan ik wel eens weer volledig overstappen op jonge stieren. Dat is kostprijstechnisch beslist interessant.'

Muziek in sector

Nog even terug naar zijn nieuwe rol als lid van de raad van commissarissen. Wat ziet hij als uitdaging? 'Er zit momenteel weer muziek in de sector, de ontwikkelingen gaan razendsnel. Nu zit de melkprijs in een dip en ook de afschaffing van het melkquotum zorgt voor nieuwe uitdagingen. Ik heb zelf wel vraagtekens of er echt veel meer gemolken gaat worden na afschaffing van het quotum. Kunnen de blijvers hard genoeg groeien om alle melk van de stoppers te compenseren? Ook de invloed van de mestnormen en de Ecologische Hoofdstructuur zullen gevolgen hebben voor de uiteindelijke nationale melkproductie.'

Op die constante ontwikkelingen moet en kan CRV inspelen, vindt Ten Doeschot. 'We hebben het altijd over goede gegevens verzamelen, maar het koppelen en vertalen en beschikbaar maken voor de praktijk is minstens zo belangrijk. De tijd is voorbij dat de organisatie komt met een standaard overzicht en vraagt of de leden het willen gebruiken. Nee, de melkveehouder maakt zelf wel uit of een toepassing of product zorgt voor een efficiëntere melkproductie of arbeidsgemak. Zeker voor een coöperatie geldt dat de leden bepalend zijn voor het beleid.' |