

En de boer, hij pionierde voort...

De deelnemers aan Koeien & Kansen zijn al ruim twee jaar bezig met het nieuwe mestbeleid. Samen met deskundigen van Plant Research International, Animal Sciences Group van Wageningen UR en DLV Rundvee Advies proberen ze de inkomensgevolgen van het nieuwe mestbeleid, te beperken. Hieronder een korte weergave van de ervaringen van de laatste maanden.

Werken volgens nieuwe regels vraagt om een omschakeling in denken. Hoe werken de nieuwe regels, wat is belangrijk, waar moet je op letten? Allemaal zaken waar u nu zelf waarschijnlijk ook mee bezig bent nu MINAS definitief verleden tijd is.

tal gevallen méér dan 500 m³ mestafzet scheelt of er gewerkt wordt volgens de handreiking of volgens de tabel van LNV. Kijk, dan heb je het ergens over!

Ten slotte

Het onderzoek op de Koeien & Kansen bedrijven heeft al weer een schat aan ervaringen, over het nieuwe mestbeleid, opgeleverd. De projectleiding probeert die ervaringen zo goed mogelijk voor u te ontsluiten, zodat u hier zelf zo snel mogelijk uw voordeel mee kunt doen. In de komende periode zullen we veel energie stoppen in het uitleggen hoe u zelf met de handreiking aan de slag kunt gaan, of zo efficiënt mogelijk kunt bemesten. En waar kunt u die kennis nu beter opdoen dan bij de ervaringsdeskundigen zelf? U bent van harte welkom bij onze cursussen, excursies, lezingen en overige activiteiten.

Zie voor meer informatie www.koeienenkansen.nl

Barend Meerkerk, DLV Rundvee Advies



Ook bij verschillende Koeien & Kansen deelnemers is extra grasland ingezaaid

Verhouding gras-maisland

In het MINAS tijdperk was een hoge ruwvoerbrengrati realiseren, met weinig kunstmest op de zandgronden, erg goed mogelijk met een hoog snijmaisaandeel in het bouwplan. Dit is natuurlijk niet veranderd, alleen is er nu een nieuwe randvoorwaarde: indien u wilt voldoen aan derogatie dient u minimaal 70% grasland te hebben op uw bedrijf. Verschillende Koeien & Kansen bedrijven hebben er daarom voor gekozen hun bouwplan aan te passen. In het begin soms met pijn in het hart, maar met in een aantal gevallen erg positieve resultaten ten aanzien van diergezondheid en economie.

Bemesting

De bemesting vraagt ook een flinke omslag in het denken. Koeien & Kansen deelnemers voerden in de MINAS tijd vrijwel geen mest af. De efficiënte benutting van de drijfmest was juist één van de oorzaken van de lage mineralenoverschotten op de Koeien & Kansen bedrijven (zie ook rapport 30 van Koeien & Kansen).

En nu dierlijke mest afvoeren en extra kunstmest aanvoeren. Maar, dan moet je de dierlijke mest wél hebben om af te voeren op het moment dat er vraag naar mest is! Afgelopen jaar is het verschillende keren voor gekomen dat deelnemers eigenlijk graag een perceel op hun eigen bedrijf wilden bemesten met dierlijke mest, maar de dierlijke mest toen nodig was om af te voeren om zo aan de mestregels qua mestafvoer te kunnen voldoen. Een goede planning van zowel bemesting als mestafzet is daarom van groot belang om onnodige kosten te voorkomen.

Voeding

Voeding en 'de Handreiking'. Veel mensen hebben er inmiddels een mening over. En claimt zijn bijdrage aan de realisatie ervan? Feit is dat de echte pioniers in deze de Koeien & Kansen veehouders met hun begeleiders zijn.

Al in het voorjaar van 2004 zijn ze met het sleutelen aan een bedrijfsspecifieke excretie begonnen, omdat ze vooral het grote belang ervan inzagen. Vele meetweken zijn gevolgd in de afgelopen periode, met vaak (positief) verrassende resultaten. De mineralenmanagers waren het efficiënt voeren duidelijk nog niet verleerd!

De verschillen tussen de forfaitaire excretienormen en de werkelijk resultaten zijn vaak groot. Zo groot, dat het in een aan-

Inspirerende voorbeelden!

Met goede argumenten gebaseerd op feiten zijn er zeker mogelijkheden bij de Europese en landelijke beleidsmakers. Dat mag naar mijn mening de conclusie zijn nu we met het nieuwe mestbeleid zijn gestart. Een derogatie van 250 kg N en een bedrijfsspecifieke excretie geven flexibiliteit en de mogelijkheid om vakmanschap te laten renderen. Dit geeft hoop en inspiratie voor de toekomst, want Nederland is nog niet klaar met het thema milieu.

Evaluatie mestbeleid, Kaderrichtlijn Water en Ammoniak staan op de agenda en moeten de komende jaren verder ingevuld en uitgewerkt worden. Meepraten en -denken kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan de invulling van deze toekomstige milieuwetgeving.

Belangrijke voorwaarde, om in overleg met de beleidsmakers de toekomstige wetgeving voor de sector zo goed mogelijk in te vullen, is tonen serieus werk te maken van het verder optimaliseren van het mineralenmanagement. Wat dat betreft is het goed, dat in dit nieuwe beleid de excretie bepaald wordt aan de hand van productie en ureum of via de handreiking. Dit zal een groot gedeelte van de melkveehouderij stimuleren tot het verder optimaliseren van rundveevoeding, hier ligt nog potentie. Binnen Minas hebben we de mineralen besparing grotendeels via de bemesting gerealiseerd. Het nieuwe beleid zet aan tot meer aandacht voor veevoeding. Hier ligt een taak voor bedrijfsadviseurs en in het bijzonder de voeradviseurs. Inspirerende voorbeelden van scherpe, uitgebalanceerde rantsoenen zijn er binnen Koeien & Kansen en daarbuiten.

Kortom ook voor de komende jaren liggen er kansen, die we als sector kunnen verzilveren door constructief en innovatief te werk te gaan, want met goede argumenten gebaseerd op in de praktijk getoetste feiten is er veel mogelijk.

Jaap Gielen, projectleider

