

Innovatieprijs: boomlichter of koe-rollator?

ALGEMEEN

CONVENANTPARTNERS

ministerie van SZW, ministerie van LNV, LTO-Nederland, CUMELA Nederland, Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG), Algemene Vereniging Inlans Hout (AVIH), Nederlandse Vereniging van Boseigenaren (NVBE), FNV Bondgenoten, CNV Bedrijvenbond

CONVENANTPERIODE

2 juli 2002 t/m 31 december 2006

SPEERPUNTEN

fysieke belasting, psychische belasting, vroege reïntegratie

BUDGET

€ 8,5 miljoen

AANTAL WERKNEMERS

250.000 (inclusief zelfstandigen)

CONTACTPERSOON

Math Creemers,
tel. (030) 669 37 03

INTERNET

www.agroarbo.nl

Op het terrein van arbozorg is de agrarische sector al jaren pionier. De branche blijft op zoek naar vernieuwing.

In november 2003 is voor het tweede jaar de Innovatieprijs uitgereikt: een speels initiatief dat leidt tot praktische verbeteringen op de werkvloer.

De agrarische sector heeft in 1994 het eerste grote arboconvenant afgesloten. Uit dit vorige convenant is de les getrokken dat het niet goed is om te veel energie te stoppen in het maken van grote plannen, maar dat het beter is om snel aan de slag te gaan. Belangrijke bevinding uit die eerste periode: verzin geen megalomane projecten, laat je als sector niet verleiden tot te veel discussies over cijfers achter de komma als het gaat om verzuim en dergelijke, of het opstellen van contracten of plannen voor uitvoerders. Ga direct met praktische doelen aan de slag. Doelen gericht op waar het werkelijk om gaat: tot goede voorbeelden komen, zorgen voor feitelijke verbeteringen op de werkvloer.

Origineel en goedkoop

De Innovatieprijs past in deze praktische aanpak. De prijs is ingesteld om goede ideeën die in de sector ontwikkeld worden te ontdekken en te verzamelen. In november 2003 is de prijs voor de tweede keer toegekend. Winende inzending was dit keer een bandenhulpring, die het verwisselen van een tractorwiel minder belastend maakt voor rug en schouders. Deze inzending was, aldus het juryrapport, origineel, gemakkelijk te implementeren en goedkoop. De andere genomineerden voor de Innovatieprijs 2003 kwamen met voorstellen voor onder andere een oogstbandmachine, een boomlichter en een koe-rollator. Deelnemers aan de Innovatieprijs kunnen ideeën voor onderdelen van machines of hulpstukken inzenden, maar ook plannen lanceren voor een andere opzet van bedrijfssystemen.

Stimulerende werking

Aan de Innovatieprijs wordt tot dusver gretig deelgenomen, ondanks het bescheiden prijzengeld: een hotelbon of een andere feestelijke beloning. Tot dusver zijn de stimulerende werking en de impact van de Innovatieprijs





relatief groot. De winnaars krijgen veel publiciteit, de inzendingen zijn vaak nuttig voor werkgevers in de branche. Het is de bedoeling dat ontwikkelde producten een plaats krijgen op de Farbo-lijst. In 2002 was een tomaten-haak de winnende inzending; deze vinding maakt inmiddels deel uit van de Farbolijst, die fiscaal voordeel biedt bij arbo-investeringen.

Tips

- Via een jaarlijkse prijs is het mogelijk om de goede ideeën die in een branche ontwikkeld worden te ontdekken en te verzamelen.
- Probeer tot goede voorbeelden komen: voorbeelden die op korte termijn zorgen voor feitelijke verbeteringen op de werkvloer.

Bijzonderheden

Bij de uitvoering van het convenant is de interactieve werkwijze onderscheidend: de sector wordt via klankbordgroepen nauw betrokken bij de werkzaamheden. Hierdoor kan consequent voor een praktische insteek gekozen worden.



BRANCHEKARAKTERISTIEK

Al sinds het eerste arboconvenant in 1994 is de agrarische sector (land- en tuinbouw, veehouderij, fruitteelt en dergelijke) bezig met een branchespecifieke aanpak voor preventiezorg. De sector heeft het laagste ziekteverzuim van Nederland (eerste helft 2003: 3,1 procent). Toch zijn er nog wel risico's. Langdurig verzuim wordt vooral veroorzaakt door problemen aan het bewegingsapparaat (rug en ledematen) en psychische problemen. Het personeelsbeleid kan sterk verbeterd worden: veel werkgevers zijn vaktechnisch goed, maar kunnen minder goed omgaan met personeel. In de sector wordt veel lichamelijk zwaar werk verricht. Door specialisatie komt ook veel monotoon werk voor.

Winnaars krijgen veel publiciteit, inzendingen zijn vaak nuttig voor werkgevers in de branche