



Scholing

Colland

Arbeidsmarktbeleid



De agrarische en groene sector kent een lange historie als het gaat om sociale zekerheid en arbeidsmarkt. Door alle ontwikkelingen binnen de sector en met name het wisselende overheidsbeleid veranderden de rechten en plichten van werkgevers en werknemers. Daarnaast maakten de verschillende namen van uitvoerders en fondsen de correspondentie met de individuele werkgever en werknemer er niet overzichtelijker op. Daarom zijn de agrarische en groene sociale fondsen, op initiatief van onder andere CUMELA Nederland, LTO Nederland, VHG, CNV BedrijvenBond en FNV Bondgenoten, per 1 januari 2005 ondergebracht in drie logische clusters: Pensioen, Verzekeren en Arbeidsmarktbeleid. “Colland” is het gezicht van dit samenwerkingsverband voor de agrarische en groene sociale regelingen.

Inhoud

01	Scholing	02
	Waarom scholing?	
	Het bestuur	

02	Vergoeding van de kosten	03
	Wanneer kom ik voor vergoeding in aanmerking?	
	Cursuslijst	
	Afwijkende vergoedingen	
	Welke kosten worden vergoed?	
	Voorbeeld	

03	De aanvraagprocedure	09
	Retouradres van het ingevulde formulier	
	Invultermijn van het formulier	
	Uitbetaaldatum vergoeding	
	Bezwaar tegen een afwijzing	
	Wat bij een uitkering?	

01 Scholing

Eén van de regelingen van het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid is Scholing, speciaal voor de werknemers in de agrarische sector.

Waarom scholing?

Er gebeurt nogal wat in de agrarische sector. Het milieubeleid stelt steeds hogere eisen, automatisering speelt een grote rol, er wordt steeds meer gebruik gemaakt van geavanceerde technieken en u komt veelal handen te kort. Scholing is een belangrijk middel om hierop te anticiperen: nieuwe kennis op doen en zorgen dat je bij blijft! Tal van cursussen kunnen daarbij de helpende hand bieden. Kundige werknemers zorgen voor tevreden werkgevers en gedegen kennis van je vak leidt tot werkplezier. Plezier in het werk bindt de werknemers aan een bedrijf. Een stukje scholing is hierbij onmisbaar. Scholing kost geld. Bij de financiering van scholing in de agrarische sector kan Colland Arbeidsmarktbeleid u helpen.

Het bestuur

Het bestuur van Colland Arbeidsmarktbeleid wordt gevormd door de werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers uit de agrarische sector.

De volgende organisaties zijn vertegenwoordigd:

Werknemersorganisaties

- FNV Bondgenoten;
- CNV BedrijvenBond.

Werkgeversorganisaties

- Land- en Tuinbouw Organisatie (LTO-N) voor de tuinbouw, fruitteelt, akkerbouw en veehouderij;
- Vereniging van ondernemers in de techniek en dienstverlening voor cultuur-technische werken en grondverzet, meststoffendistributie en loonwerken in de agrarische sector in Nederland (CUMELA Nederland);
- Vereniging Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG) voor de particuliere groenvoorziening;

02 Vergoeding van de kosten

Colland Arbeidsmarktbeleid wil de deelname van werknemers in de agrarische sector aan cursusonderwijs stimuleren.

Werknemers in dienst bij werkgevers die aangesloten zijn bij Colland Arbeidsmarktbeleid kunnen de kosten van de cursusdeelname geheel of gedeeltelijk vergoed krijgen. Ook de loon- en reiskosten worden, naast de cursuskosten, voor een groot deel door Colland Arbeidsmarktbeleid vergoed.



Wanneer kom ik voor vergoeding in aanmerking?

U kunt voor vergoeding in aanmerking komen als:

- uw werkgever voor u premie aan Colland Arbeidsmarktbeleid afdraagt;
- u tijdig een volledig ingevulde subsidie-aanvraag indient (hoe dit moet gebeuren leest u in hoofdstuk 3 'De aanvraag-procedure');
- u met behulp van een cursus uit de cursuslijst uw bekwaamheid in uw huidige of toekomstige functie binnen het bedrijf vergroot;

Verder geldt dat u werknemer in één van de onder genoemde sectoren/CAO's moet zijn.

Bos en natuur

Bloembollengroothandel

Cultuurtechnische werken

Dierhouderij

Glastuinbouw

Groenvoederdrogerijen

Hoveniersbedrijf

Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen

Open teelten bloembollen

Open teelten boomkwekerij

Open teelten landbouw

Open teelten tuinbouw

Paddestoelenteelt

Rundveeverbetering

Varkensverbetering

Veen- en turfstrooiselbedrijven

Waterschappen Friesland

Agterberg

Heijmans Sport en Groen

Griendtsveen

Hommel en Van Kessel

Veldkamp

Cursuslijst

Colland Arbeidsmarktbeleid heeft op de website lijsten samengesteld met alle cursussen die voor vergoeding in aanmerking komen. Naast de cursussen staan op de lijst ook de cursusinstellingen, die de cursussen verzorgen, vermeld. Voor enkele sectoren staan alleen de cursusinstellingen vermeld. In principe komen alle cursussen die deze instellingen verzorgen voor vergoeding in aanmerking. U vindt deze cursuslijsten op www.colland.nl.

De cursussen komen alleen in aanmerking voor vergoeding als:

- ze worden afgesloten met een door de sector erkend certificaat, getuigschrift of diploma;
- ze overdag geen dagdelen bevatten van minder dan drie klokuren;
- ze niet langer duren dan 12 maanden.

Meer informatie over de inhoud van de op de lijst aangegeven cursussen kunt u opvragen bij de betreffende cursusinstellingen.

Er zijn een aantal cursussen die niet voor een vergoeding in aanmerking komen, dit zijn onder andere:

- cursussen die opleiden tot specifieke functies (bijvoorbeeld keurmeester, systeembeheerder);
- cursussen die door andere fondsen of regelingen, zoals de Regeling ter verbetering van de vakbekwaamheid in de landbouw werkzame personen, gesubsidieerd worden;
- opleidingen die gegeven worden in het kader van de beroepsbegeleidende leerweg (BBL, voorheen leerlingwezen). Deze opleidingen komen wel voor vergoeding in aanmerking voor werknemers die werkzaam zijn in het loonwerk, op hoveniersbedrijven, in de boomkwekerij en op paddestoelenbedrijven en CTW;
- cursussen die wettelijk verplicht zijn of binnen afzienbare tijd wettelijk verplicht worden (bijvoorbeeld rijbewijs BE, VCA, MJPG);
- cursussen in het kader van post-HBO of post-academisch onderwijs;

- cursussen aan Innovatie Praktijk Centra voor zover de cursusduur meer dan tien aaneengesloten werkdagen (onderbroken door één weekend) beslaat, evenals praktijkweekcursussen voor het reguliere onderwijs;
- BHV cursussen en herhalingscursussen BHV.

Afwijkende vergoedingen

BBL

Opleidingen in het kader van de beroepsbegeleidende leerweg komen voor vergoeding in aanmerking in de sectoren loonwerk, hoveniers, boomkwekerij, CTW en paddestoelen. Er wordt alleen een vergoeding verstrekt voor loonverzuim.

Avond- en zaterdagcursussen

Colland Arbeidsmarktbeleid vergoedt in de loonwerk, open teelten boomkwekerij en hovenierssectoren en groenvoederdrogerij sector ook loonverzuim bij avond- en zaterdagcursussen. De werkgever kan het loon over de cursustijd 's avonds doorbetalen of vergoeden in vrije tijd.

Als u zeker wilt weten of een cursus voor vergoeding in aanmerking komt of niet, neem dan contact op met de administratie.

Welke kosten worden vergoed?

Cursuskosten

In de meeste sectoren worden de cursuskosten (gedeeltelijk) vergoed. Als u een cursus volgt komen daar vaak nog extra kosten bij. Loonkosten bijvoorbeeld, omdat u tijdens werktijd afwezig bent en eventuele reiskosten. Ook deze kosten worden voor een groot deel vergoed.

Loon- en reiskostenvergoeding

De bijdrage voor reiskosten en loonverzuim wordt in een vast bedrag, de kostenvergoeding, verstrekt. Deze vergoeding verschilt ook per sector. Voor het cursusseizoen dat loopt van september 2006 t/m augustus 2007 zijn de hierna volgende vergoedingen vastgesteld.

Sector	Kosten- vergoeding per dagdeel	Kosten- vergoeding maximum per cursusjaar	Cursus- kosten- vergoeding per dagdeel	Cursus kosten- vergoeding maximum per cursusjaar
Bos en natuur	€ 74,-	€ 3.069,-	€ 70,-	€ 2.820,-
Bloembollengroothandel	€ 78,-	€ 3.069,-	€ 70,-	€ 2.820,-
Cultuurtechnische werken	€ 74,-	€ 3.069,-	€ 70,-	€ 2.820,-
Dierhouderij	€ 67,-	€ 2.917,-	€ 72,-	€ 3.789,-
Glastuinbouw	€ 79,-	€ 3.069,-	€ 70,-	€ 2.820,-
Groenvoederdrogerijen	€ 64,-	€ 3.069,-	€ 70,-	€ 2.820,-
Hoveniersbedrijf	€ 25,-	€ 100,-	€ 45,-	€ 180,-
Loonwerk (LEO)	€ 90,-	€ 2.160,-	€ 0,-	€ 0,-
Open teelten bloembollen	€ 75,-	€ 1.800,-	€ 0,-	€ 0,-
Open teelten boomkwekerij	€ 75,-	€ 1.800,-	€ 0,-	€ 0,-
Open teelten landbouw	€ 75,-	€ 1.800,-	€ 0,-	€ 0,-
Open teelten tuinbouw	€ 75,-	€ 1.800,-	€ 0,-	€ 0,-
Paddestoelenteelt	€ 55,-	€ 2.917,-	€ 72,-	€ 3.789,-
Rundveeverbetering	€ 85,-	€ 3.069,-	€ 70,-	€ 2.820,-
Varkensverbetering	€ 95,-	€ 3.069,-	€ 70,-	€ 2.820,-
Veen- en turfstrooiselbedrijven	€ 75,-	€ 1.800,-	€ 0,-	€ 0,-
Waterschappen Friesland	€ 75,-	€ 1.800,-	€ 0,-	€ 0,-
Agterberg	€ 90,-	€ 2.160,-	€ 0,-	€ 0,-
Griendtsveen	€ 75,-	€ 1.800,-	€ 0,-	€ 0,-
Heijmans Sport en Groen	€ 25,-	€ 100,-	€ 45,-	€ 180,-
Hommel en Van Kessel	€ 90,-	€ 2.160,-	€ 0,-	€ 0,-
Veldkamp	€ 75,-	€ 1.800,-	€ 0,-	€ 0,-

De genoemde vergoedingen gelden voor de reguliere cursussen. Voor BBL opleidingen worden alleen de loonkosten vergoed over de schooldag. Hiervoor gelden eveneens vaste bedragen:

	Per dagdeel	Per dag
Open teelten boomkwekerij	€ 25	€ 50
CTW	€ 29	€ 29
Hoveniers	€ 15	€ 30
Loonwerk	€ 30	€ 30
Paddestoelen	€ 26	€ 52

Voorbeeld

Een werknemer van een Bloembollengroothandel volgt een cursus bij het AOC Clusius College.

De kosten van de cursus zijn: € 315,00

De cursusduur is: vier dagdelen in de middag van 14.00 uur tot 17.00 uur.

Subsidie bij 100% aanwezigheid bedraagt

Loon- en reiskosten

De bijdrage voor reiskosten en loonverzuim wordt in één bedrag, de kostenvergoeding, verstrekt.

De vergoeding loon- en reiskosten bedraagt: $4 \times € 78,- =$ € 312,00

Cursuskosten

De cursuskosten per dagdeel bedragen: $€ 315,- : 4 =$ € 78,75

De cursuskosten overschrijden het maximum van € 70,- per dagdeel.

Dit betekent dat de cursist c.q. werkgever subsidie ontvangt van $4 \times € 70,- =$ € 280,00

De totale subsidie bedraagt dan € 592,00

03 De aanvraagprocedure

Wanneer u een cursus gaat volgen en denkt in aanmerking te komen voor een vergoeding kunt u een aanvraagformulier invullen.

Het aanvraagformulier is verkrijgbaar bij de school, bij onze Klantenservice en u kunt het formulier downloaden van de website: www.colland.nl.

Retouradres van het ingevulde formulier

Het aanvraagformulier stuurt u, volledig ingevuld, samen met het lesrooster naar de administratie. De werkgever en de werknemer moeten beiden de aanvraag ondertekenen! Leest u vooral ook de voorwaarden en de manier waarop uw aanvraag in behandeling genomen wordt, op de achterkant van het formulier.



Invaltermijn van het formulier

Het aanvraagformulier moet binnen drie maanden na aanvang van de cursus in het bezit zijn van de administratie.

Als het later binnenkomt, heeft dit consequenties voor de hoogte van de bijdrage. Deze zal dan mogelijk gekort kunnen worden.

Uitbetaaldatum vergoeding

De vergoeding wordt uitbetaald na afloop van de cursus op het opgegeven bank- of girorekeningnummer. Colland Arbeidsmarktbeleid betaalt pas uit als de presentiegegevens van de school zijn ontvangen. De stichting vraagt deze gegevens op bij de school. Er wordt geen vergoeding verstrekt voor loon- en reiskosten over de dagen dat u niet aanwezig geweest bent in de les. Bent u minder dan 50% aanwezig geweest, dan wordt er geen subsidie verleend. De vergoeding voor de loon- en reiskosten wordt altijd aan de werkgever betaald.

Bezwaar tegen een afwijzing

De administratie van Colland Arbeidsmarktbeleid beoordeelt de aanvragen die binnenkomen. Er wordt gekeken of zij voldoen aan de voorwaarden. Het kan zijn dat de administratie de aanvraag afwijst. Bent u het niet eens met de afwijzing? Dan moet u binnen dertig dagen schriftelijk bezwaar maken. In uw bezwaarschrift moet duidelijk staan waarom u de afwijzing onterecht vindt. Het bezwaarschrift wordt behandeld door het bestuur van Colland Arbeidsmarktbeleid. U krijgt binnen twee maanden nadat de administratie het bezwaarschrift heeft ontvangen, uitsluitel over de beslissing van het bestuur. Tegen beslissingen naar aanleiding van het bezwaar staat bij Colland Arbeidsmarktbeleid geen beroep meer open.

Wat bij een uitkering?

Er wordt geen vergoeding voor loonverzuim toegekend op het moment dat u een uitkering heeft ingevolge de Ziektewet (ZW/SAZAS), het Overbruggingsfonds (Obf), de Werkloosheidswet (WW) of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). Als u in deze periode een cursus volgt kunnen wel de cursuskosten worden vergoed. Voor de WW geldt dat u wel minimaal één jaar werkzaam moet zijn geweest bij één agrarische werkgever.



In Colland zijn de sociale regelingen en verzekeringen binnen de agrarische en groene sector verenigd. De administratie van Colland is opgedragen aan Interpolis Mens & Werk Verzekeringen (SGG Collectief B.V.) en Interpolis Pensioenbeheer B.V.

De inhoud van deze brochure is met de meeste zorg samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen. De reglementen van de fondsen zijn uiteindelijk bepalend.

Heeft u na het lezen van deze brochure nog vragen,
neem dan contact op met het Klant Contact Center,
telefoon 0900 165 65 65 (€ 0,05 p/m).

Colland Arbeidsmarktbeleid Scholing

Louis Braillelaan 100

Postbus 254

2700 AG Zoetermeer

Telefoon 0900 165 65 65 (€ 0,05 p/m)

Fax (079) 363 66 95

www.colland.nl