



# Het bedrijfsleven & Groen Onderwijs

Partners bij ingrijpende vernieuwingen?





- ➔ U wilt zelfstandige medewerkers die de handen uit de mouwen steken en kennis van zaken hebben.
- ➔ Uw branche wil innovatieve sterke ondernemers.





➔ Wij willen ze opleiden en hebben uw hulp daarbij hard nodig!

- 1993/94 25.072 leerlingen
- 2004/05 24.973 leerlingen



# Jongeren anno 2006 leren vooral

- Met een duidelijk doel
- Al samenwerkend
- Actief aan een opdracht
- Door zelf verantwoordelijkheid te dragen
- Door duidelijk de samenhang te zien.



# Uitgangspunten bij het leren

- ➔ De leerling centraal
- ➔ Echte beroepssituaties
- ➔ Ontwikkelen van competenties



# Competent gedrag

➔ In specifieke situaties passend gedrag laten zien.



# Competent worden

Leerling doen competenties op tijdens:

- Beroepspraktijk
- Opdrachten
- Projecten

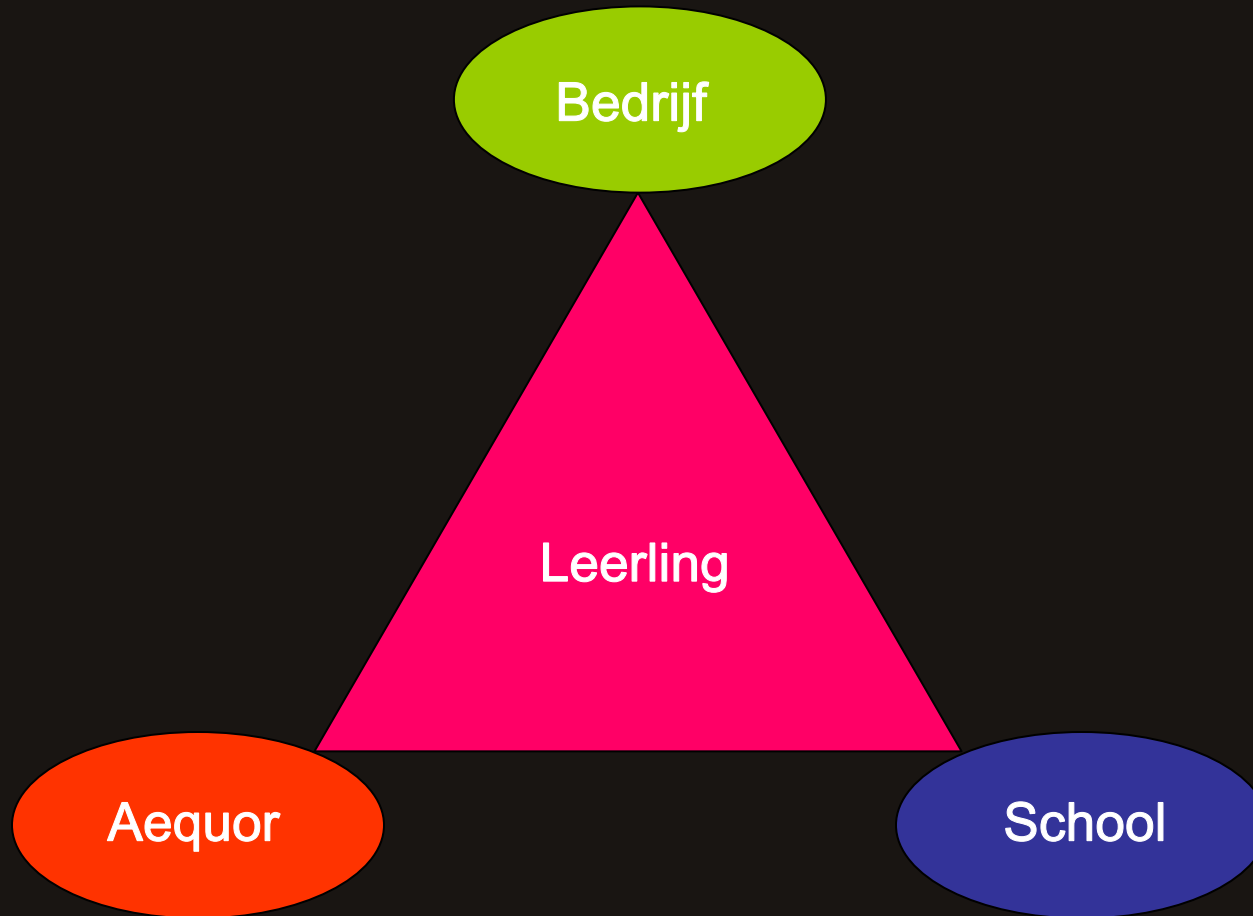
Laten competent gedrag zien tijdens:

- De proeve van bekwaamheid [het afsluitende examen]





# De rollen



# Van oud naar nieuw

## Van:

- Schools leren
- Een vastgestelde opleiding
- Leren in vaklokalen
- Onderwijsaanbod in delen

## Naar:

- Actief leren en ontwikkelen
- Meer maatwerk
- Leerplekken in echte situaties
- Leren vanuit het geheel [het beroep]





Wat kan dit bijvoorbeeld voor u inhouden?

- Een contract met een AOC over het afnemen van proeven van bekwaamheid op uw bedrijf.
- Een afspraak over reguliere en specifieke beroepspraktijkvorming.
- Een afspraak over bepaalde opdrachten en projecten op uw bedrijf.
- Een afspraak over bijvoorbeeld als klankbord fungeren voor een AOC.
- **Het totaal leidt tot competente, gemotiveerde werknemers en innovatieve ondernemers**

# En nu

1. In gesprek blijven
2. Partnerschap ontwikkelen
3. Afspraken maken





[www.degroenestandaard.nl](http://www.degroenestandaard.nl)

[www.phoenix.nl](http://www.phoenix.nl)



Dank

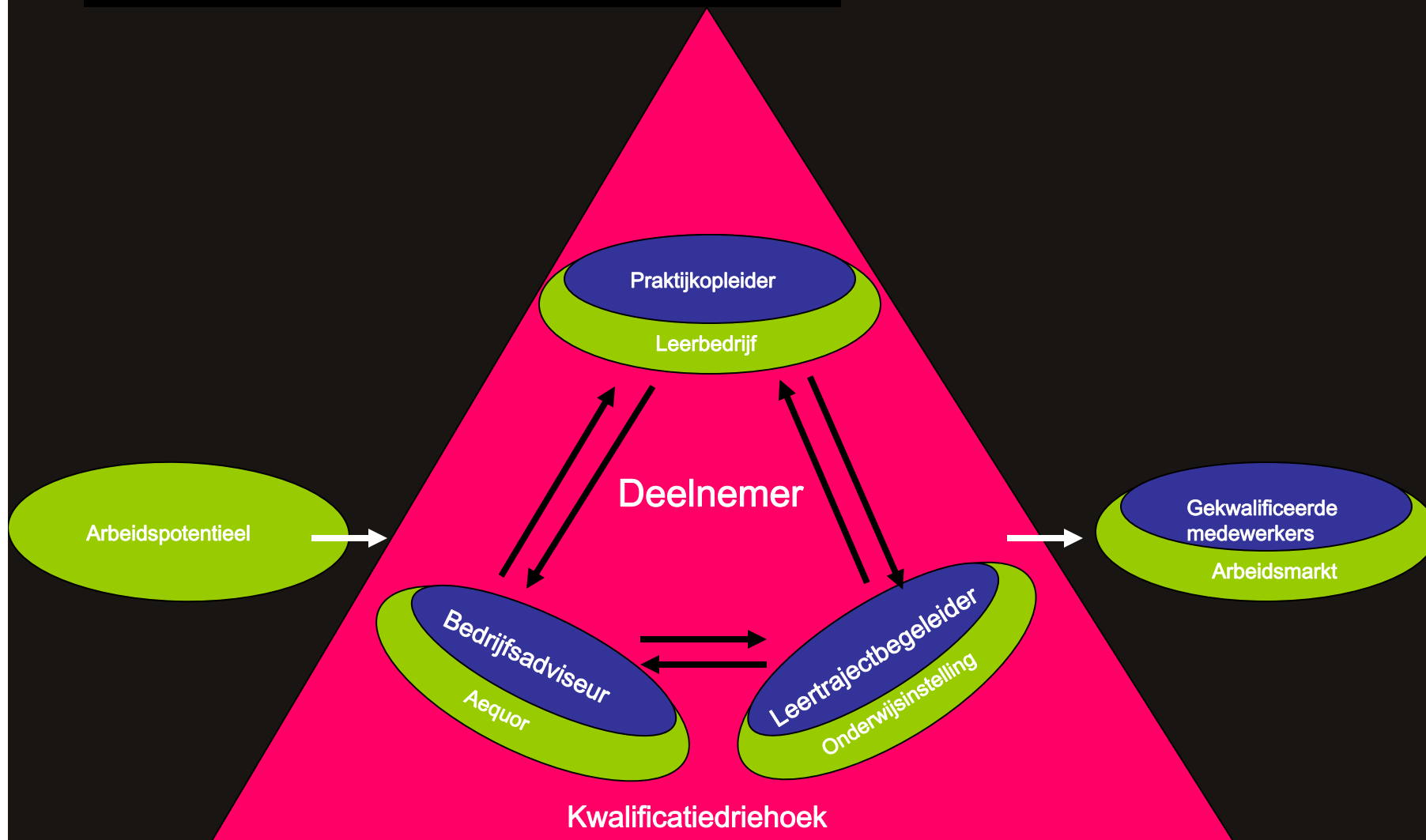


# Examinering

- ➔ Indien je competentiegericht opleidt, moet je ook competentiegericht examineren.
- ➔ De Proeve van bekwaamheid is een voorbeeld van competentiegericht examineren.
- ➔ Het project “de Groene Standaard ” en “Phoenix” leveren landelijke examenstandaarden, waarop de AOC’s hun proeven van bekwaamheid per kwalificatieprofiel kunnen baseren



# De verschillende rollen





Leerling

Instream assesment

Leervragen  
drive

Eindproeve van bekwaamheid

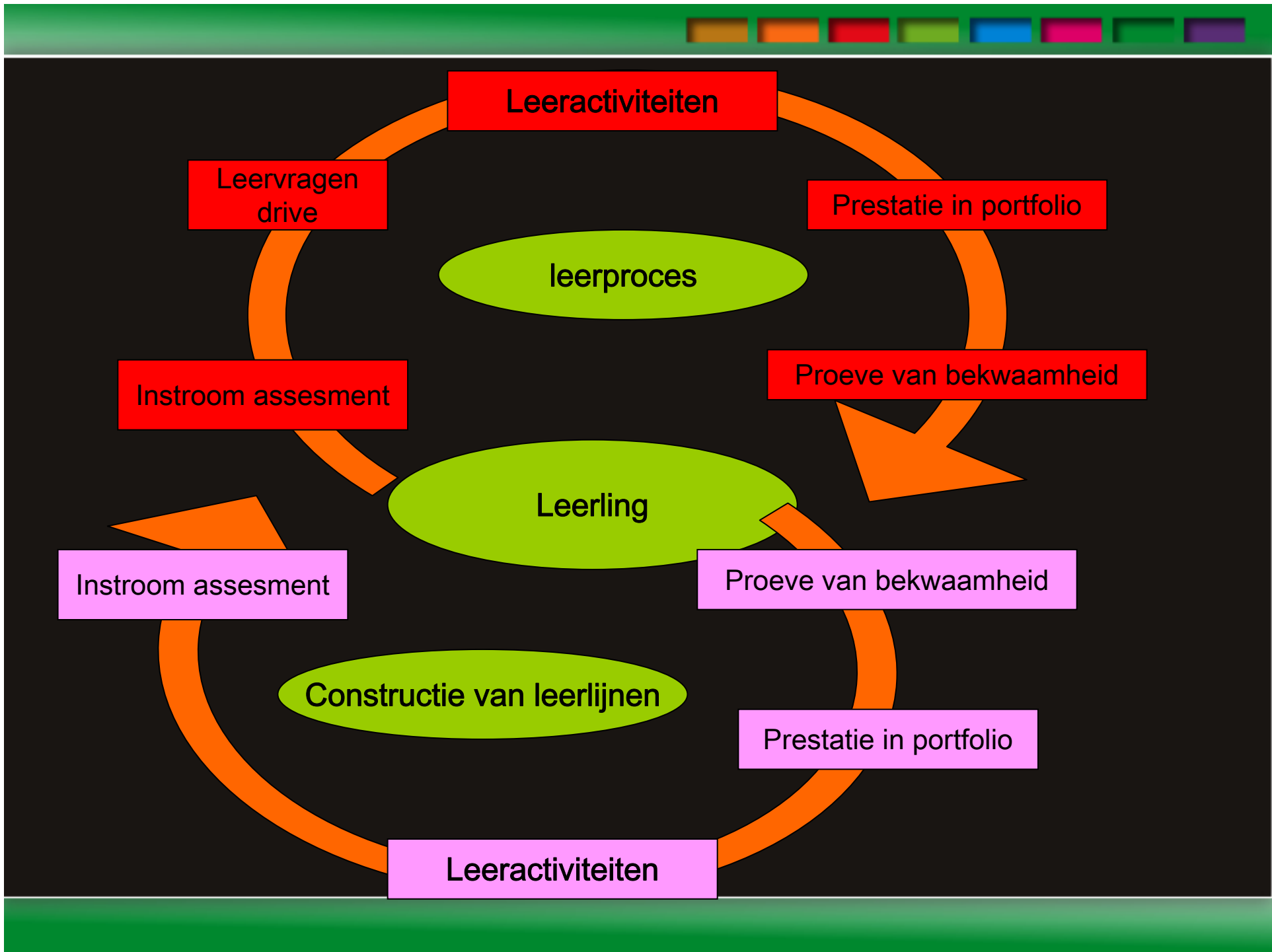
Prestatie in portfolio/ of pvb's

Leeractiviteiten

ICT

AVO

praktijksituaties



# De wereld van competentiegericht onderwijs

## Competentiegericht leren

### Examenstandaard

beschijft de kritische beroepssituaties

### Oefensituaties

bereiden voor op het functioneren in kritische beroepssituaties

Oefensituaties: praktijkleren, projecten, simulatie, ed.

### Leervragen

komen voort uit oefensituaties en leiden tot actief leren

Deelnemer krijgt coaching op leervragen en POP

### Leerarrangementen

een set van leeractiviteiten die aansluit bij leervragen

Coach en deelnemer organiseren individuele leerarrangementen

Deelnemer legt **proeve van bekwaamheid** af

Deelnemer ontwikkelt zich en slaat bewijzen voor competent gedrag op in **portfolio**

## Nieuwe werkwijze

Inrichten en werken met proeve van bekwaamheid

Opleiden en beoordelen assessoren

Oefensituaties creëren

Versterken relaties met bedrijven

Ontwikkelen van de positie in de regio

Maken van afspraken met bedrijven

Leggen van de regie bij leerling

Oppakken van nieuwe rollen (coach, instructeur)

Werken in zelfsturende teams

Werken met POP's

Inrichten van persoonlijke werkomgeving

Ontsluiten van de backoffice

Werken met flexibele planning

Werken met (digitaal) portfolio

## Instrumenten



Examenstandaarden

Backoffice Het Groene Lab

Oefensituaties

Leervragen



Leeractiviteiten en bronnen

[www.degroenestandaard.nl](http://www.degroenestandaard.nl)