

Tips voor werving van medewerkers in de varkenshouderij:

- ▶ Werk aan een goede uitstraling naar buiten toe: kom afspraken na, geen geroddel over vertrokken medewerkers, betrokkenheid bij plaatselijke activiteiten, bedrijven moeten er netjes en verzorgd bij liggen, etc.
- ▶ Werving via eigen personeel. Voordeel is dat al een voorselectie heeft plaatsgevonden
- ▶ Adverteren: alleen in regionale bladen
- ▶ Via eigen netwerk, héél breed: zakelijke én privécontacten (ook bij voetbal-, muziek- en tennisvereniging)
- ▶ Nette behandeling zorgt voor positieve uitstraling van medewerkers, ook als ze weg zijn gegaan. Het blijven ambassadeurs!
- ▶ Neem alleen mensen aan die minder dan een half uur hoeven te rijden
- ▶ Altijd gesprek aan gaan met potentiële kandidaten en behandel ze zoals je zelf behandeld wilt worden, met respect, geen grootspraak
- ▶ Indien van toepassing ook bedrijfsleider bij sollicitatieprocedure betrekken
- ▶ Altijd open staan voor een gesprek met iemand die iets zoekt, ook al heb je op dat moment niemand nodig.
- ▶ Geen kandidaten uit privé sfeer
- ▶ ZORG VOOR VOLDOENDE PERSONEEL (betere sfeer), anders lopen de goeden ook weg

Tips voor behoud van medewerkers in de varkenshouderij:

- ▶ Wees geïnteresseerd in je medewerkers
- ▶ Wees attent bij ziekte, jubilea en persoonlijke festiviteiten
- ▶ Op tijd loon uitkeren
- ▶ Geef je medewerkers de gelegenheid (of verplicht ze) schoon te beginnen én schoon naar huis te gaan
- ▶ Denk aan kerstborrel, vakantieborrel, etc.
- ▶ Geef gelegenheid voor scholing
- ▶ Betrek vrouw/familie, die komen af en toe op bedrijf kijken om te weten wat partner doet.
- ▶ Jaarlijkse functioneringsgesprekken
- ▶ Frequent (1 - 2 weken) gesprek met bedrijfsleider
- ▶ Check regelmatig of je personeel tevreden is, en zo nee werk er aan, ga met ze in gesprek
- ▶ In begin 3 x evaluatiegesprek
- ▶ Personeel is een afspiegeling van je zelf
- ▶ Goede voorzieningen in en rond de kantine.
- ▶ Elke maand een gesprek met alle personeel gezamenlijk
- ▶ Gelegenheid geven tot bezoeken van open dagen en beurzen
- ▶ Groter zijn als varkenshouder, maar toch "klein" blijven denken
- ▶ Fouten mogen gemaakt worden
- ▶ Altijd alles mogen en durven zeggen (wederzijds)
- ▶ Nooit ook maar de schijn wekken dat jij perfect bent
- ▶ Je moet wel de baas blijven.
- ▶ Medewerkers alles zelf laten leiden en regelen
- ▶ Prikkel in het werk (beloning en waardering)
- ▶ Feestje of kermis: eerder stoppen, eerste rondje van de zaak
- ▶ Besef dat 1 euro veel geld kan zijn.