

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 15 MAART 2007 TOT WIJZIGING
VAN HET BESLUIT TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE
TUINCENTRUMBRANCHE INZAKE SOCIAAL FONDS**

UAW Nr. 10639

Bijvoegsel Stcrt d.d. 19-03-2007, nr. 55

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Interpolis Pensioenbeheer B.V. namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: de Nederlandse Werkgeversvereniging van Groen- en Tuincentra;

Partij(en) te anderer zijde: FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Tuincentrumbranche inzake Sociaal Fonds¹⁾ wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

¹⁾ Stcrt. 2006, nr. 152.

Artikel 1 lid 5 van de cao komt te luiden:

„Artikel 1

Begripsbepalingen

5. premieplichtig loon: het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:
 - a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
 - b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2007: € 45.017,-), blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.”

Artikel 2 van de cao komt te luiden:

„Artikel 2

Doel

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Tuincentrumbranche. Deze activiteiten zullen binnen het doel van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Tuincentrumbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Tuincentrumbranche;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het welzijn van de werknemers bij arbeid in de Tuincentrumbranche alsmede de mogelijkheden het welzijn bij arbeid te verbeteren;
- d. het verzorgen van opleiding, scholing en vorming ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Tuincentrumbranche, zoals genoemd in artikel 3 lid 3 van het reglement;
- e. overige activiteiten die strekken ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsomstandigheden in de Tuincentrumbranche, te weten:

**Tuincentrumbranche
Sociaal Fonds 2007
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

- egalisatie van opleidingskosten;
- wetenschappelijk onderzoek;
- op (toekomstige) brancheleden gerichte voorlichting;
- projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
- projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
- projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeids- en/of milieuomstandigheden in de bedrijfstak;"

Artikel 3 van de cao komt te luiden:

„Artikel 3

De uitvoering

De realisatie van het in artikel 2 genoemde doel is opgedragen aan de Stichting, waarvan de statuten en het reglement als bijlage I en II aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan een integrerend deel uitmaken.”

Artikel 6 van de cao komt te luiden:

„Artikel 6

Premie

Door de werkgever is aan de Stichting af te dragen een door de Stichting te bepalen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming.
Deze premie is vastgesteld op 0,3%.”

„BIJLAGE I
STATUTEN VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS
TUINCENTRUMBRANCHE

Artikel 3 komt te luiden:

„Artikel 3

Doel

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Tuincentrumbranche. Deze activiteiten zullen binnen het doel van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Tuincentrumbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Tuincentrumbranche;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het welzijn van de werknemers bij arbeid in de Tuincentrumbranche alsmede de mogelijkheden het welzijn bij arbeid te verbeteren;
- d. het verzorgen van opleiding, scholing en vorming ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Tuincentrumbranche, zoals genoemd in artikel 3 lid 3 van het reglement;
- e. overige activiteiten die strekken ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsomstandigheden in de Tuincentrumbranche, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegegoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeids- en/of milieuomstandigheden in de bedrijfstak;”

**Tuincentrumbranche
Sociaal Fonds 2007
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

„BIJLAGE II
REGLEMENT VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS
TUINCENTRUMBRANCHE

Artikel 1 komt te luiden:

„Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsomschrijvingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon:

Het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto. Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2007: € 45.017,-), blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.”

Artikel 2 lid 1 komt te luiden:

„Artikel 2

Premie

1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 4 lid 1 sub a van de statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers. Deze premie is vastgesteld op 0,3%. De werkgever is verplicht deze premie aan de Stichting te voldoen.”

Artikel 3 komt te luiden:

„Artikel 3

Realisering doelstelling

1. De Stichting realiseert het in artikel 3 van de statuten genoemde doel door het toekennen van subsidies aan instellingen die activiteiten als genoemd in deze doelstelling verrichten.
2. Van de in artikel 4 lid 1 van de statuten bedoelde gelden voor zover niet benodigde voor de uitgaven als bedoeld in lid 3 sub b van genoemd artikel – zal:
 - a. 80% worden bestemd voor het A-fonds, waaruit de activiteiten als bedoeld in artikel 3 sub a van de statuten worden gefinancierd;
 - b. 20% worden bestemd voor het B-fonds, waaruit de activiteiten als bedoeld in artikel 3 sub b tot en met e van de statuten worden gefinancierd;
3. Opleidings-, scholings- en vormingsactiviteiten, zoals genoemd in artikel 2 van de CAO en artikel 3 van de statuten, ten behoeve van werknemers en werkgevers in de Tuincentrumbranche, die gericht zijn op de arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen, die door de Stichting gesubsidieerd kunnen worden zijn:
 - a. vakopleidingen ten behoeve van werknemers en werkgevers in de Tuincentrumbranche;
 - b. Het ontwikkelen en/of het implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op opleiding en vorming in de bedrijfstak.
 - c. werkzaamheden ter stimulering en begeleiding van opleiding en vorming;
 - d. ontwikkeling leermiddelen;
 - e. vakopleidingen inzake groen-en tuincentrabranche en onderwijs bloemschikken;
 - f. cursus Tuincentrummanagement voor werknemers in tuincentrumbranche.”

Artikel 4 komt te luiden:

„Artikel 4

Werkwijze

1. De aanvragen om subsidie als bedoeld in artikel 13 lid 3 van de statuten dienen schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend, en wel – voor eenmalige subsidies: zo spoedig mogelijk na het nemen van het besluit een subsidie aan te vragen;

Tuincentrumbranche
Sociaal Fonds 2007
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

- voor periodieke subsidies: jaarlijks vóór de 1e januari van het jaar waarop de subsidieaanvraag betrekking heeft.
Bij de aanvragen dient een begroting betreffende de besteding van de aangevraagde gelden te worden meegezonden.
- 2. De verantwoording omtrent de besteding van de ontvangen gelden als bedoeld in artikel 13 lid 3 van de statuten dient schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend, en wel
 - voor eenmalige subsidies: zo spoedig mogelijk na de besteding van deze gelden;
 - voor periodieke subsidies: jaarlijks voor de 1e april volgend op het jaar waarop de subsidie betrekking had.
- 3. Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften te geven waaraan de bij de subsidieaanvraag mee te zenden begroting c.q. de schriftelijke verantwoording dient te voldoen. De begroting moet zijn gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 van de statuten genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten. Behoudens een subsidie voor activiteiten waarvan de kosten verantwoord worden door middel van een gespecificeerde factuur van een derde, dient de verantwoording vergezeld te gaan van een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring van de subsidie-ontvangende instelling over de besteding van de subsidiegelden, welke verklaring moet zijn gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 van de statuten genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten, en geïntegreerd onderdeel uit moet maken van het jaarverslag van de Stichting.
- 4. Op beslissingen van het bestuur omtrent de subsidieaanvraag kan geen beroep worden ingesteld, onverlet de mogelijkheid een nieuwe aanvraag in te dienen.”

„BIJLAGE III
REGLEMENT VAN HET FONDS BIJDRAGEREGELING
KINDEROPVANG TUINCENTRUMBRANCHE

Bijlage III komt te vervallen.”

**Tuincentrumbranche
Sociaal Fonds 2007
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 15 maart 2007

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.