

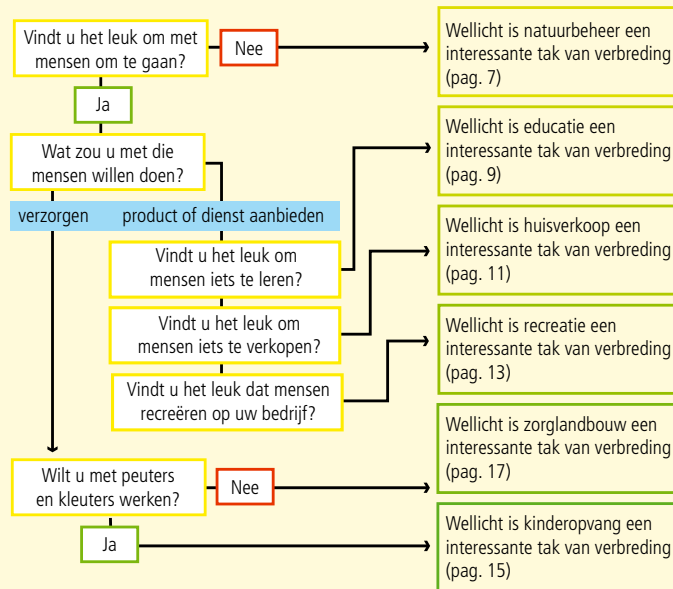


Zelf aan de slag

In deze kansenscanner vindt u een aantal testen die u zicht bieden op de mogelijkheden van een verbreding van uw bedrijf. De testen gaan onder meer over uw wensen en interesses. Ook kunt u in kaart brengen wat de mogelijkheden zijn van het bedrijf en of de omgeving passend is voor uw plannen. Op pagina 3 en 4 komt de ondernemerscan aan bod, op pagina 5 vindt u de bedrijfscan en op pagina 6 kunt u de omgevingscan doen.

Wat wil ik precies?

Met behulp van het onderstaande schema krijgt u op een eenvoudige manier inzicht in de mogelijkheden. Belangrijkste vraag hierbij is of u het leuk vindt om met mensen te werken?



Wat past bij mij?

Belangrijke voorwaarde is dat u het werk dat gepaard gaat met de nieuwe activiteit leuk vindt. Daarnaast moet het passen bij uw persoonlijke kwaliteiten. Met behulp van de vragenlijst op deze en de volgende pagina kunt u onderzoeken of u over de benodigde kwaliteiten beschikt. Deze kwaliteiten zijn belangrijk voor alle vormen van verbrede landbouw met uitzondering van agrarisch natuurbeheer. (Zie voor de uitslagen pagina 4)

1) Marktgerichtheid

Ik volg de ontwikkelingen in de landbouw en maatschappij nauwgezet.

1 2 3 4 5

Ik pas de werkwijze of het product aan, aan de wens van de klant.

1 2 3 4 5

Ik ken anderen in het marktsegment waar ik actief ben en weet wat ze te bieden hebben.

1 2 3 4 5

Ik score voor Marktgerichtheid punten

2) Leiderschap

Door mijn houding stimuleer ik mensen hun best te doen.

1 2 3 4 5

Ik heb er geen moeite mee beslissingen te nemen, ook als deze negatieve gevolgen voor anderen hebben.

1 2 3 4 5

Ik probeer altijd anderen van mijn standpunten te overtuigen.

1 2 3 4 5

Ik score voor Leiderschap punten

Instructie bij de vragenlijst: bij elke vraag kruist u het vakje aan waarvan u denkt dat deze het best bij u past. Als u de drie vragen bij elk onderdeel hebt ingevuld, telt u de scores van de drie vragen bij elkaar op. Deze score noteert u onderaan het onderdeel. Als u alle vragen heeft gehad, neemt u de score van elk onderdeel over op het overzicht op pagina 4.

1 = helemaal mee oneens, 2 = mee oneens, 3 = niet eens/niet oneens, 4 = mee eens, 5 = helemaal mee eens

3) Reflectie

Ik hou niet stug vast aan mijn eigen ideeën. Als iemand een beter plan heeft, sta ik er voor open.

1 2 3 4 5

Ik kan niet alles weten. Op een aantal terreinen zijn andere mensen deskundiger dan ik.

1 2 3 4 5

Kritiek stimuleert mij anders tegen zaken aan te kijken.

1 2 3 4 5

Ik score voor Reflectie punten

4) Risico durven nemen

Ik sta open voor nieuwe uitdagingen, ook als ik de gevolgen ervan nog niet helemaal overzie.

1 2 3 4 5

Ik probeer graag iets nieuws uit, ik wacht niet tot iedereen er al ervaring mee heeft opgedaan.

1 2 3 4 5

Om succesvol te zijn moet je af en toe buiten gebaande paden treden.

1 2 3 4 5

Ik score voor Risico durven nemen punten

>>

Zelf aan de slag

5) Initiatief nemen

Ik ben iemand die bij belangrijke beslissingen zelf het initiatief neemt om met de buurt of met de bestuurders te gaan praten.

1 2 3 4 5

Ik neem graag het initiatief als er iets valt te organiseren, iemand moet het initiatief nemen.

1 2 3 4 5

Als er iets mis gaat, zoek ik actief naar een oplossing.

1 2 3 4 5

Ik scoor voor Initiatief nemen punten

6) Standvastigheid

Als er zich een onverwachte situatie voordoet en mensen raken in paniek, dan blijf ik kalm en reageer rustig.

1 2 3 4 5

Wanneer een bepaalde aanpak haar kracht heeft bewezen, hou ik daaraan vast. Ook als het even tegenzit.

1 2 3 4 5

Ik neem ook goede beslissingen wanneer ik onder druk sta. Ook weet ik dan de juiste prioriteiten te stellen.

1 2 3 4 5

Ik scoor voor Standvastigheid punten

7) Creativiteit

Ik bedenk graag nieuwe dingen.

1 2 3 4 5

Ik leg gemakkelijk verband tussen zaken.

1 2 3 4 5

Problemen stimuleren mij om nieuwe dingen te bedenken.

1 2 3 4 5

Ik scoor voor Creativiteit punten

Wat kan ik en wat moet ik nog leren?

Aan de hand van het aantal gescoorde punten uit de vragenlijst kunt u de scores in de tabel invullen. Op basis daarvan krijgt u een indruk of verbreding bij u past. Ook kunt u zien of er mogelijkheden zijn via scholing uw kwaliteiten te verbeteren.

Kruis uw score aan in de tabel, kijk of de competenties voldoende zijn ontwikkeld.

score	marktgerichtheid	leiderschp	reflectie	risico nemen	initiatief	standvastigheid	creativiteit
3	orange	orange	orange	orange	orange	orange	orange
4	orange	orange	orange	orange	orange	orange	orange
5	orange	orange	orange	orange	orange	orange	orange
6	orange	orange	orange	orange	orange	orange	orange
7	orange	orange	orange	orange	orange	orange	orange
8	orange	orange	orange	orange	orange	orange	orange
9	orange	orange	orange	orange	orange	orange	orange
10	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue
11	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue
12	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue	lightblue
13	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen
14	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen
15	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen	yellowgreen

Legenda

- U bezit deze competentie onvoldoende. Bijscholing heeft weinig zin.
- U bezit deze competentie onvoldoende. Resultaat is door bijscholing te verbeteren.
- U bezit deze competentie in redelijke mate.
- U bezit deze competentie voldoende.

Marktgerichtheid

Gevoel voor wat er in de markt leeft, is eigenlijk voor alle verbredingstakken noodzakelijk. Of het gaat om onderhandelen over een zorgcontract of het promoten van een kindereestje, u moet weten wat er in de markt gevraagd wordt.

Leiderschap

Bij verbredingstakken waar veel omgang met mensen is (zowel klanten als personeel) wordt een groot beroep op leiderschapskwaliteiten gedaan.

Reflectie

Leren van fouten en de werkwijze zonodig bijstellen is bij alle verbrede takken van belang. Het is belangrijk dat u openstaat voor kritiek en leert van uw eigen ervaringen en die van anderen. U houdt uzelf daarmee scherp.

Risico durven nemen

Risico durven nemen is vooral belangrijk bij recreatie. Bij agrarisch natuurbeheer liggen de inkomsten meer vast in contracten en speelt het nemen van risico's minder een rol.

Initiatief nemen

Voor alle verbredingstakken is een initiatiefrijke houding belangrijk. U kunt zich ook aansluiten bij een natuurvereniging of een vereniging van recreatie-ondernemers.

Standvastigheid

Omgaan met emoties en onverwachte situaties vraagt een evenwichtige houding. Vooral in de zorg, kinderopvang en recreatie kunnen zich onverwachte situaties voordoen.

Creativiteit

Actief zijn in een markt om een product of dienst te verkopen, vraagt veel creativiteit. Klanten willen graag steeds nieuwe dingen. Huisverkoop, recreatie en educatie vragen bijna permanent om creatieve ideeën.